



2023年7月27日

各位

会社名 株式会社パシフィックネット
代表者名 代表取締役社長 上田 満弘
(コード番号 3021 東証スタンダード)
問合せ先 取締役副社長 大江 正巳
(電話番号 03-5730-1441)

新たな人事・給与制度をスタート

～人事制度を全面刷新、最大24%・平均6.3%の年収アップ、人的資本経営を強化～

当社は、人材の成長促進、優秀人材確保、更なる企業価値の向上につなげるため、2023年8月から新しい人事制度をスタートし、同時に月例給・賞与の引き上げを実施しましたのでお知らせいたします。

記

1. 新・人事制度の概要

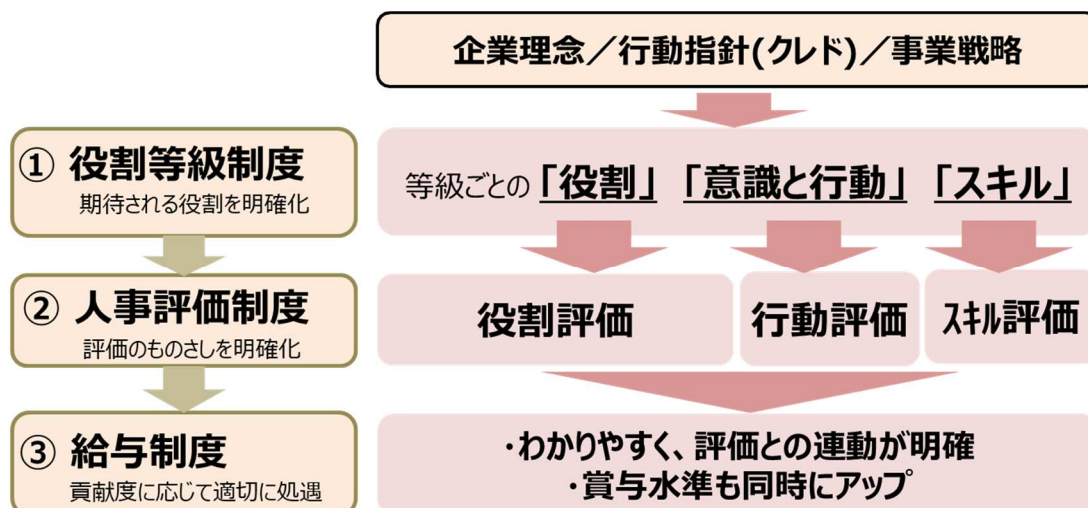
人事制度を全面的に刷新することにより、人材の成長 → 収益拡大 → さらなる処遇アップ、のサイクル実現を図り、人的資本経営の強化を図って参ります。

◆改正の目的

① わかりやすい	・どう昇格・昇給できるかすぐわかる制度へ
② 給与・賞与額Up	・月例給・賞与支給額の見直しで、 年収6.3%アップ ・給与テーブルを見直し、昇給しやすい体系へ
③ 多様なキャリアパスに対応	・プロフェッショナルコースを整備 ・資格取得支援制度を整備
④ 活躍にこたえる	・学歴・年齢・勤続年数は一切関係なし より公正な評価と抜てき人事を推進

◆改正概要

事業戦略に合致した『役割等級制度／人事評価制度／給与制度』へ全面刷新しました。



2. 賃金引き上げ（新制度スタートと同時に実施）

8月から次のとおり実施します。

- ◆月例給アップと積極昇格により、
平均 5.9%（昇格除きでは約 4.8%）、最大 24.3%の月例給引き上げを行います。
（8月支給から）
- ◆賞与基準額も同時にアップすることにより、
10%の賞与支給額引き上げを行います。
（次回賞与、12月支給分から）
- ◆平均年収ベースでは約 6.3%相当の収入アップとなります。

3. 今期業績に与える影響

2023年7月14日に開示しました業績予想は当制度改正を前提にしておりますので、今期業績に与える影響はありません。

以上