



2023年7月31日

各 位

会 社 名 人・夢・技術グループ株式会社
代表者名 代表取締役社長 永治 泰司
(コード番号 9248 東証プライム)
問 合 せ 先 常 務 取 締 役 塩 釜 浩 之
経 営 企 画 担 当
(0 3 - 3 6 3 9 - 3 3 1 7)

**日本政策投資銀行による「DBJ 健康経営(ヘルスマネジメント)格付」取得のお知らせ
～建設コンサルタント業界初の健康経営格付を取得～**

人・夢・技術グループ株式会社(本社：東京都中央区、代表取締役社長：永治泰司、以下「当社」)は、株式会社日本政策投資銀行(本店：東京都千代田区、代表取締役社長：地下誠二、以下「DBJ」)より「DBJ 健康経営(ヘルスマネジメント)格付」(以下「DBJ 健康格付」)を取得するとともに、この格付に基づく5億円の資金調達を実施いたしましたのでお知らせいたします。また、当社の主要子会社である株式会社長大(本社：東京都中央区、代表取締役社長：野本昌弘、以下「長大」)も合わせて、DBJ 健康格付を取得しています。

当社及び長大によるDBJ 健康格付取得は、建設コンサルタント業界において初めての事例となります。

「DBJ 健康格付」融資は、独自の評価システムにより、従業員への健康配慮の取り組みが優れた企業を評価・選定するという、「健康経営格付」の専門手法を導入した世界で初めての融資メニューです。



当社は、経営理念「人が夢を持って暮らせる社会の創造に技術で貢献する。」に基づき、「人を最高の財産」と位置づけ、従業員の健康の維持向上に努めた取り組みを進めております。今回の格付審査では、「従業員の健康配慮への取り組みが十分」との総合評価を受けるとともに、以下の点が高く評価されました。

- 1) 従業員が心身ともにより元気な状態で活躍できるようにサポートすることを目的に、長年に「健康管理室」を新設、ハイリスク者はじめ希望者を対象に保健指導や個別面談を行う支援環境を整備するなど、従業員の心身の健康づくりに着手している点
- 2) 今期（2023年9月期）から始まった3年間の中期経営計画「持続成長プラン2025」のひとつに、「多様な人材が“働きがい”を持てる職場環境づくり」を掲げ、当社に設置した「ダイバーシティ推進室」のイニシアティブのもと、各事業会社のダイバーシティ推進担当を中心に、取り組み事例の共有やダイバーシティセミナーの開催など、新たに策定した「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DE&I）方針」に基づいて、持続的な成長に向けて多様性を尊重し協働できる組織風土の醸成に取り組んでいる点

当社は今後も、グループを挙げて、従業員の健康の維持・増進と会社の生産性向上を目指す健康経営を推進し、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと働ける環境づくりを一層進めてまいります。

引き続き当社グループの成長と価値創造にご期待いただけますようお願い申し上げます。

【本リリースについてのお問い合わせ先】

人・夢・技術グループ株式会社

経営戦略センター 経営企画部 野田

メール：ir@pdt-g.co.jp

以上