

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、グループ共通の経営理念として「人々に安全を」「社会に価値を」「企業をとりまく人々に幸福を」を掲げ、防災事業を核とする企業活動を通して、持続的な成長と中長期的な企業価値向上を目指した経営を展開しています。その実現のためには、健全で透明性の高いコーポレート・ガバナンスの充実が不可欠であるとの認識の下、コーポレートガバナンス・コードの各原則を尊重することを基本の方針に置き、株主の皆様を始めとするステークホルダーとの間に良好かつ信頼ある関係を構築することが、経営上の重要課題の一つであると考えています。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

(原則4-8 社外取締役の有効な活用、補充原則4-10 - 指名報酬委員会)

当社は、従前において独立社外取締役3名、社内取締役6名と、全取締役に占める独立社外取締役を3分の1以上とする体制としてきました。また、取締役会の諮問機関である指名報酬委員会については、代表取締役2名、独立社外取締役3名と、独立社外取締役が構成員の過半数とする体制としてきました。

しかしながら、2023年8月15日付の適時開示「社外取締役の逝去及び退任に関するお知らせ」に記載の通り、期中に独立社外取締役が逝去により1名減員となった結果、上記の各体制を満たすことが出来ない状況となっております。

上記の状況につきましては、2024年6月開催予定の定時株主総会に向け、独立社外取締役が3分の1以上の体制となるよう、改善検討を進めて参ります。

(原則5-2 補充原則5-2 - 資本収益性の改善に向けた計画策定)

当社連結における2023年3月期実績は、売上高854億円、営業利益55億円、営業利益率6.5%、ROE10.0%となっており、当社が推計する株主資本コスト4.83%を上回り、5.17%のエクイティスプレッドを計上していると認識しております。

しかしながら、PBRは1.0倍を下回る状況が続いており、自社の業績と市場との評価に乖離がある状況です。これを踏まえ、乖離の要因を明確にすることと、乖離を埋めることを目的とした投資家の皆様との建設的な対話を継続し、更に活性化してまいります。

資本収益性を高めていくには、当社の各セグメント単位での収益性の改善に加えて、事業ポートフォリオの最適化が必要と考えております。成長ドライバーと位置付ける海外事業を始めとする各事業における成長機会にいかにより優先順位をつけて積極的に投資していくか、最適な資源配分について社内で議論を重ねてまいります。

加えて、当社株式の流動性の改善も重要と考えており、最適な資本構成を目指した取り組みを計画的に進めてまいります。

資本収益性の改善計画については、以上を含む現時点で当社が認識している資本収益性における課題を整理した上で、次年度から始まる次期中期経営方針・経営計画に具体的な改善計画を織り込むこととし、2024年5月に公表することを予定しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

(原則1-4 政策保有株式)

当社は、取引関係を維持、強化する目的で取引先の株式を政策的に保有することがあります。

特に防災設備事業分野は、メンテナンス・リニューアルを通じ、お客様の建物ライフサイクルを支援するというビジネスモデルであるため、営業戦略上、新築物件及びリニューアル物件の受注を目指して保有する場合があります。

政策保有は経営・営業戦略上の有効な選択肢ではあるものの、行き過ぎた保有は財務リスクに繋がる恐れがあることは認識しております。

そこで、政策保有株式の縮減を求める近時の外部環境の変化も踏まえ、政策保有株式の貸借対照表計上額の総額が、直近の期末における連結純資産の10%を超えないこと等をルール化しています。

また、保有開始後においても、年1回、保有する全銘柄について、便益が資本コストを上回っているか、安全性に問題がないか等を取締役に報告し、保有継続の可否について検証しております。

2023年3月期においては、合計で5銘柄、42百万円を売却しました。

当社が保有する政策保有株式の議決権については、以下の基準により行使しています。

・発行会社における株主総会議案の内容が、当社の利益と明らかに相反するものでないか。

・発行会社におけるコーポレート・ガバナンスが適切であるか。例えば、重大な不祥事が生じた場合において、再発防止策を策定・公表しているか。

(原則1-7 関連当事者取引)

当社は、取締役との取引を行う際には、当社や株主共同の利益を害することのないよう慎重に検討し、取締役会決議を経ることとしています。

主要株主やグループ会社等との取引については、担当取締役が市場実勢等を勘案して個別に妥当性を確認しているほか、社内規程(取締役会規則及び稟議取扱基準)に基づいた承認手続を実施しています。また、年1回の取締役会への報告を義務付け、承認された主要株主との取引内容を事後的に検証しています。

(補充原則2-3 - 、補充原則3-1 - サステナビリティ課題への取り組み)

当社グループは、「ESG基本方針」に従って、健全で透明性の高いコーポレート・ガバナンスの充実や脱炭素社会の実現に向けた活動の推進を図るとともに、将来の労働力の変化を見据えた就労環境の整備や健康経営の推進等により、多様な価値観を持つ人材が個性や能力に応じて活躍できる組織を構築し、社会と共生していく「魅力あるグローバルブランド」に向けて挑戦してまいります。

取組みや推進体制の詳細については、以下において公表しています。

- ・サステナビリティサイト(URL:<https://www.hochiki.co.jp/corporation/csr/>)
- ・アニュアルレポート(URL:<https://www.hochiki.co.jp/ir/library/annual/>)
- ・2023年6月28日付有価証券報告書 (URL:<https://www.hochiki.co.jp/ir/library/yuho/>)

(補充原則3 - 1 - 気候変動対応)

当社は、気候変動が企業活動はもとより人類にとってのリスクであること、そのためリスク低減に向け、温室効果ガス削減が必要であることを認識しています。既に、IEA(国際エネルギー機関)やIPCC(気候変動に関する政府間パネル)による気候変動シナリオ(2 未満シナリオおよび4シナリオ)を参照し、2050年までの長期的な当社への影響を考察するシナリオ分析を行っております。

また、当社は、2023年6月28日付有価証券報告書の【サステナビリティに関する考え方及び取組】において、TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)の枠組みに沿って開示を行っております。

- ・2023年6月28日付有価証券報告書 (URL:<https://www.hochiki.co.jp/ir/library/yuho/>)

(原則2 - 4 中核人材の多様性確保 補充原則2 - 4 - 多様性確保に向けた人材育成・環境整備方針)

当社は、中期経営計画「VISION2023」において「魅力あるグローバルブランドへの挑戦」を掲げており、海外売上高比率の拡大を目指すとともに、よりグローバル視点で経営環境変化に適応すべく、多様な知識・経験・思考・技能を有する人材を幅広く登用してまいります。

・女性の管理職登用について

当社グループは、女性の活躍が当社の活力となることを期待し、女性管理職比率を段階的に引き上げて、2030年度において当社単体で10.0%、当社グループ全体で15.0%を目標としています。そのため、女性の積極採用を展開するとともに、キャリアパス支援や人事制度・労働環境の整備を進めています。

・外国人の管理職登用について

当社には、現時点で外国人管理職はおりませんが、現地法人における外国人の管理職比率(ボードメンバーを除く)は2023年3月末時点で約9割と高水準で推移しており、グループ全体としては十分に外国人管理職を確保しているとの考えから、特に外国人管理職比率について目標は定めておりません。今後、グループの拡大により必要と判断した場合には、当社においても必要な外国人人材を登用してまいります。

・中途採用者の管理職登用について

当社では各本部において幅広く中途採用を実施しており、中途採用者の管理職比率は、2016年度において14.3%でしたが、2023年3月末時点で18.3%となっています。現地法人においては、管理職のほぼ全員が中途採用者です。単体・グループともに一定程度の中途採用者を管理職に登用している状況を踏まえ、従来は特に目標を設定しておりません。ただし、今後における魅力あるグローバルブランドへの挑戦や、経営環境変化への適応のためには、中途採用を通じた、高度専門人材や更なる多様性の確保が重要と認識しています。従いまして、今後においては、次期中期経営計画(2024~2026年度)も踏まえ、当社単体における中途採用者について、あるべき管理職比率を改めて検証のうえ目標値を設定します。

・人材育成方針及び社内環境整備方針について

当社グループは、「多様性を強みに変える人材開発体系構築」を全社戦略として掲げており、同戦略を踏まえ人材育成方針・社内環境整備方針を策定し、実行していきます。

詳細については、2023年6月28日付の有価証券報告書の【サステナビリティに関する考え方及び取組】において記載しております。

- ・2023年6月28日付有価証券報告書 (URL:<https://www.hochiki.co.jp/ir/library/yuho/>)

(原則2 - 6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮)

当社は、信託銀行や生命保険会社に年金の運用を委託しています。

運用については、専門的知識・能力を有する人事担当者が管理するとともに、財務・経理・人事等の社内各部門のエキスパートで組織する年金検討委員会において検証しています。

(原則3 - 1 - () 経営理念・経営戦略・経営計画 補充原則3 - 1 - 人的資本・知的財産投資 原則5 - 2 経営戦略や経営計画の策定・公表)

経営理念

当社は、グループ共通の経営理念として「人々に安全を」、「社会に価値を」、「企業をとりまく人々に幸福を」を掲げています。

(URL:<https://www.hochiki.co.jp/ir/policy/>)

経営戦略・経営計画

当社は、持続的に企業価値を高めることを目指し、中期経営計画「VISION2023」(2021~2023年度)を策定しています。

「VISION2023」では、「将来への戦略投資」を確実に実行し、「経営体質改善」と「財務基盤強化」により、「営業利益率」の改善と、「ROE」の維持を目指します。

経営理念を真に実践できる企業集団を目指し、中期ビジョンとして「魅力あるグローバルブランドへの挑戦」を掲げ、不透明な経営環境にあっても持続的成長を実現するため、各事業分野における選択と集中を通じた企業価値の最大化を図ってまいります。

そのために、防災事業を核とする企業活動を通して安全・安心な社会の構築に貢献するという経営目標のもと、高品質な製品・システムの提供や、収益性を重視した製造・販売・施工・保守体制の充実を図ってまいります。

当社連結における2022年度実績は、売上高854億円、営業利益55億円、営業利益率6.5%、ROE10.0%となりました。

2023年度においては、売上高865億円、営業利益61億円、営業利益率7.1%、ROE9.5%を目標としています。

当社グループの事業セグメントは「防災事業」と「情報通信事業等」がありますが、このうち情報通信事業等においては、近年、事業の選択と集中を進めています。

また、海外売上高比率については2020年度の13.8%から、2022年度においては19.5%まで伸ばしています。

魅力あるグローバルブランド確立に向けては、環境変化や将来を見据えた積極的投資が必要と認識しています。具体的には、重点戦略方針である「持続的な成長を支えるモノづくり基盤の強化」や「環境変化に適応した経営改革による競争優位性向上」の実現のために必要な投資を行う方針です。

なお、当社グループにおける2022年度の特許保有件数は1,352件、研究開発費は2,935百万円(連結売上高比3.4%)となっています。

その他、詳細については、以下の各書類において記載しています。

・2023年3月期決算説明会資料(URL: <https://www.hochiki.co.jp/ir/library/presentation/>)

・2023年6月28日付の有価証券報告書の「経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」(URL: <https://www.hochiki.co.jp/ir/library/yuho/>)

(原則3-1-() コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方)

本書の冒頭「1. 基本的な考え方」に記載のとおりです。

(原則3-1-() 取締役報酬の決定方針と手続)

概要は以下のとおりです。なお、報酬についての詳細は、以下の書類において記載しています。

・2023年6月28日付の有価証券報告書の「役員の報酬等」(URL: <https://www.hochiki.co.jp/ir/library/yuho/>)

基本方針

当社の取締役報酬制度は、本報告書の冒頭に記載した経営理念を実現するために、以下を基本方針としています。

当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値向上に資するものであること

取締役にとって会社業績の目標達成を動機づける業績連動性の高い報酬制度であること

株主との利害共有や株主視点での経営意識を高めるものであること

報酬の決定プロセスは客観的で透明性の高いものであること

報酬水準の考え方

取締役の報酬水準については、外部の調査機関による役員報酬に関するデータベース等を参考に、当社の経営環境や各取締役の職責等を考慮した水準としています。

報酬構成

取締役の報酬は、持続的な成長に向けた健全なインセンティブとして機能することを意識し、固定報酬としての「基本報酬」と変動報酬としての「賞与」及び「株式報酬」で構成します。

「基本報酬」と「賞与」については、年間報酬枠(使用人給与を含まず、年額550百万円以内、うち社外取締役分50百万円以内)において、各取締役の職責及び前年度の会社業績等に基づいて配分支給しています。

「株式報酬」については「基本報酬」の15%～30%程度を標準とし、業績連動部分(50%)と非業績連動部分(50%)に分類します。業績連動部分については、会社業績の達成度等に応じて0%～200%の範囲内で変動し、非業績連動部分については、各取締役の職責等に応じて累積支給するものとします。

また、中長期の業績を反映させる観点及び株主視点での経営意識を高める観点から、取締役への株式報酬の支給時期については退任後としております。なお、取締役の在任期間中において会社に損害が及ぶような重大な不適切行為があったと判断される場合には、株式報酬の支給を制限することがあります。

また、業績連動型株式報酬は事業年度ごとに以下の計算式により決定されます。

・業績連動型株式報酬 = 業績連動部分0%～100% (役位別ポイント×業績連動指標係数0%～200%) + 非業績連動部分50%

ガバナンス

当社は、取締役の報酬の妥当性や透明性を高めるために、取締役会の諮問機関として、任意の指名報酬委員会を設置し、取締役の報酬制度、算定方法等について、審議・答申を行うこととしています。

また、社外からの客観的視点及び役員報酬制度に関する専門的知見を導入するため、外部の報酬コンサルタントを起用し、その支援を受け、外部データ、経営環境、業界動向及び経営状況等を考慮し、報酬水準及び報酬制度等について検討することとしています。

なお、指名報酬委員会の体制については、「コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由」に記載のとおりです。

(原則3-1-()・() 取締役・監査役候補及び経営陣幹部の指名方針と手続)

()について

取締役候補者については、組織を牽引するリーダーシップ、経営視点で会社全体を見渡すことのできる能力等を考慮し、総合的な観点から人材を選定しています。

監査役候補者については、各専門分野、企業経営、当社事業活動それぞれに関する経験や知識等を総合的に考慮し、監査役会の同意を得て人材を選定しています。

経営陣幹部が上記方針に適合していないと判断した場合は、解任を検討します。

また、当社は、任意の指名報酬委員会で、取締役・監査役候補者の指名及び経営陣幹部の選解任について審議を行い、必要に応じて取締役会に答申を行うこととしています。

なお、指名報酬委員会の体制については、「コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由」に記載のとおりです。

()について

当社は、定時株主総会参考書類において、全ての取締役・監査役候補者について選任理由の開示を行っています。

(URL: <https://www.hochiki.co.jp/ir/stock/soukai/>)

(補充原則3-1- 英語での情報開示・提供)

当社は、従前よりホームページにおいて決算短信(補足説明資料を含む)、有価証券報告書、決算説明会資料、アニュアルレポート、財務状況概要の英訳版を公表しています。なお、株主総会招集通知については、参考書類のほか、事業報告についても部分英訳を行っております

(URL: <https://www.hochiki.co.jp/global/ir-library/>)

また、コーポレートガバナンス報告書や各種適時開示資料についても、段階的に英訳版の公表を行う方針です。

議決権電子行使プラットフォームの利用については実施済です。

(補充原則4-1- 経営陣に対する委任の範囲)

当社は、経営の意思決定及び監督機能と業務執行機能の分離を志向し、業務執行の機動性を高め、経営環境の変化に迅速かつ柔軟に対応できるようにするため、委任型執行役員制度を導入しています。現在、社内取締役を役付執行役員として選定しているほか、取締役の地位にない執行役員を複数名選定しています。

また、取締役会規則により取締役会の決議事項を明確に定め、決議事項に該当しない事項については、各種規程に則り、各執行役員に委任する範囲を明確にしています。

(補充原則4 - 1 - 後継者計画)

当社は、指名報酬委員会の関与のもと、中長期の経営戦略に基づき後継者計画を策定済みです。具体的には、次世代の社長に求める資格要件を「マインド」「人間性」「能力」別に明確化し、選任プロセスを整理済みです。

次世代の社長選任は、資格要件に基づき常時、多面的に評価しつつ、指名報酬委員会の指名をもって取締役会にて決議決定してまいります。

なお、次世代の社長候補育成の取組みは次の内容で計画的に進めて参ります。

指名報酬委員会の構成員である独立社外取締役には、社長候補者である役員の職務執行状況(個人別業績結果に伴う評価を含む)を共有、意見交換できる機会を定期的に設けることで今後の育成に繋げていきます。

更に役員候補のプール人材として、定期的に次世代経営幹部育成プログラムを実施し、将来の役員候補者の育成を行ってまいります。

(補充原則4 - 10 - 指名報酬委員会)

当社は、取締役会の諮問機関として独立した指名報酬委員会を設置しています。

同委員会では以下の事項について議論の上、必要に応じて取締役会に答申を行っています。

1. 指名に関する事項
取締役・執行役員・監査役候補者に求められる要件・資質
取締役・執行役員・監査役候補者の指名
経営陣幹部(代表取締役、役付取締役及び役付執行役員)の選定・解職
後継者計画
2. 報酬に関する事項
取締役・執行役員・監査役の報酬制度・水準
取締役・執行役員の報酬
3. その他、議論が必要と判断した事項

なお、指名報酬委員会の体制については、「コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由」に記載のとおりです。

(補充原則4 - 11 - 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件)

当社は、取締役会の役割・責務を実効的に果たすため、知識・経験・能力のバランスや、ジェンダーや国際性、職歴、年齢面を含む多様性と適正規模の両面に配慮して、取締役会を構成しています。

社外取締役は、企業経営者・有識者等を、経験・見識・専門性を考慮したうえで選定しており、取締役会における監督的立場を担っており、いずれも独立社外取締役です。なお、独立社外取締役のうち1名は女性です。

取締役の年齢構成は、50代から70代までとなっています。

社内取締役は、組織を牽引するリーダーシップ、経営視点で会社全体を見渡すことのできる能力等を考慮するとともに、当社の企業運営を構成する各業務執行部門における専門的な能力を有する人材を適切なバランスで選任する等、総合的な観点から人材の選定を行っています。

なお、海外担当取締役は海外グループ会社管理の経験者が務め、国際面での多様性を確保しています。

取締役の選任にあたっては、指名報酬委員会において取締役候補者の指名について審議を行い、取締役会に答申を行っています。

取締役のスキル・マトリックスは、当社ホームページにおいて掲載しています。

(URL : <https://www.hochiki.co.jp/corporation/csr/governance/>)

なお、全取締役における社外取締役、社内取締役の構成については、「コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由」に記載のとおりです。

(補充原則4 - 11 - 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件)

について

社外取締役・社外監査役をはじめ、取締役・監査役は、その役割・責務を適切に果たすために必要となる時間・労力を取締役・監査役の業務に振り向け、兼職については合理的範囲に留めることとしています。取締役・監査役の兼職状況については、株主総会招集通知の事業報告で開示しています。

また、当社は、社外監査役の内1名は常勤監査役としています。

について

前年度終了後、取締役会の実効性について全取締役及び監査役にアンケートを実施し、調査結果を取締役に協議・分析した結果、部品供給の逼迫や資材高騰といった経営課題に対し、グローバル規模でのサプライチェーンマネジメントや価格改訂といった施策を適時適切に講じており、実効性は確保されているとの判断に至りました。

なお本年3月末の東京証券取引所からの要請事項を受け、下記に配慮し更なるガバナンスの向上を図っていく所存です。

・資本コストや株価、事業ポートフォリオやサステナビリティを意識した成長戦略について、客観性のある分析データに基づき取締役全員で熟議し、投資家と対話しながらそのPDCAを回していく枠組みを構築すること。

(補充原則4 - 14 - 取締役・監査役のトレーニング)

当社は、社内取締役に対し、就任に際しての社外研修の受講を義務付けている他、就任後においても社外研修のプログラムを提供しており、取締役に求められる役割と責務について理解する機会を設けています。

また、社外監査役のうち1名が常勤しており、各部所への往査や社内の重要会議への出席等を通じて会社の事業・組織等に関する現況を把握しています。常勤監査役(常勤社外監査役を含む)は業界団体等のセミナーや情報交換会に適宜参加し、監査に必要な知識・情報の取得ができる体制としています。

更に、社外取締役・社外監査役に対しては、当社の工場等の拠点を視察し、会社の事業・財務・組織等に関する必要な知識を取得する機会を設けています。

(原則5 - 1、補充原則5 - 1 - 株主との建設的な対話に関する方針)

株主との対話を統轄する取締役について：

当社は、株主との対話全般について、IR担当取締役が統轄しています。

対話を補助する社内の連携のための方策について：

当社は、経営企画室にIR担当者を置いております。また、テーマに応じ、IR担当者が人事、総務、財務等の各部門と連携し、定期的に意見交換を行っております。

対話の手段の充実に関する取組み：

2022年度においては、決算説明会(上期、通年)、個人投資家向け説明会(計4回)、スモールミーティング(1回)を開催しました。決算説明会については社長、取締役海外本部長、取締役営業本部長、取締役管理本部長が、個人投資家向け説明会とスモールミーティングは社長が出席しました。また、One on Oneミーティングを年30回開催し、IR担当者が対応しました。

2022年度に対話を行った株主の概要:

- ・国内/海外:国内 62.5%、海外 37.5%
- ・運用スタイル:アクティブ 100%
- ・投資スタイル:GARP 50%、オルタナティブ 33.3%、グロース 16.7%

運用スタイル:「アクティブ」...株価の上昇が期待される銘柄を厳選して投資
「パッシブ」...市場全体の値動きと同様の投資成果を目指す運用
投資スタイル:「GARP」...企業の成長性と株価の割安性の両方を考慮
「オルタナティブ」...株式や債券等を組み合わせて投資
「グロース」...成長性が市場平均より高い企業に投資

対話の主なテーマや株主の関心事項:

主なテーマ、関心事項は以下のとおりです。

- ・ビジネスモデルの強み、特徴
- ・国内事業(特にストックビジネス)の足元の状況及び今後の見通し
- ・成長事業である海外事業における地域別の足元の状況及び今後の見通し
- ・キャッシュマネジメントを元にした投資や株主還元の方針

経営陣に対するフィードバックの実施状況:

四半期ごとに、社内取締役や執行役員が出席する経営会議において、IR活動の概要および株主からの意見等をフィードバックしています。また、株主からいただいた意見を踏まえ、財務部門を交えて社内協議のうえ、当社として適切と考える現預金水準を試算し、試算結果について社内議論を開始しております。

対話に際してのインサイダー情報管理に関する方策

社内規程として「内部情報管理及び内部者取引管理規程」を定めるとともに、対話に際してインサイダー情報を漏洩することが無いよう十分な注意を払い情報管理を徹底しています。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
総合警備保障株式会社	4,380,000	17.38
東京海上日動火災保険株式会社	2,309,306	9.16
三和ホールディングス株式会社	2,274,000	9.02
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	1,805,800	7.16
トーア再保険株式会社	850,446	3.37
ホーチキ従業員持株会	788,553	3.12
重田 康光	683,800	2.71
株式会社日本カस्टディ銀行(信託口)	564,900	2.24
三菱UFJ信託銀行株式会社	512,500	2.03
エア・ウォーター株式会社	500,000	1.98

支配株主(親会社を除く)の有無	
-----------------	--

親会社の有無	なし
--------	----

補足説明

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 プライム
-------------	---------

決算期	3月
-----	----

業種	電気機器
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	20名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 更新	8名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数 更新	2名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 更新	2名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k		
中野 秀代	他の会社の出身者													
松永 祐明	他の会社の出身者													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
中野 秀代		中野秀代氏は、株式会社トリアスの代表取締役社長です。なお、当社は、同社との間にアニュアルレポートの制作委託等の取引関係があります。	IR・PRコンサルティング会社の経営者としての豊富な経験と幅広い見識に加え、海外ビジネスに精通しており、その専門的見地から、当社経営に対する助言及び監督を期待しております。当社は、同氏が代表取締役を務める株式会社トリアスとの間に、アニュアルレポートの制作委託等で取引関係がありますが、同社の年間連結総売上高の2%又は1億円のいずれが高い額を超えていないことから重要な取引関係には該当しません。 また当社は、同氏が社外取締役を務める第一工業製薬株式会社及び日進工具株式会社の間には重要な取引関係はありません。従いまして金融商品取引所の定める独立性の基準に抵触せず、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、独立役員に選任しております。
松永 祐明		松永祐明氏は、トーア再保険株式会社の取締役社長であり、当社は同社との間には重要な取引関係はありません。	経営者としての豊富な経験と幅広い見識に加え、経理及び財務分野に精通しており、その専門的見地から、当社経営に対する助言及び監督を期待しております。 当社は、同氏が取締役社長を務めるトーア再保険株式会社との間には重要な取引関係は無いため、金融商品取引所の定める独立性の基準に抵触せず、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、独立役員に選任しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無

あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性 更新

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	指名報酬委員会	4	0	2	2	0	0	社内取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	指名報酬委員会	4	0	2	2	0	0	社内取締役

補足説明 更新

当社は、取締役会の諮問機関として独立した指名報酬委員会を設置しており、以下の事項について議論の上、必要に応じて取締役会に答申を行っています。

1. 指名に関する事項
 - 取締役・執行役員・監査役候補者に求められる要件・資質
 - 取締役・執行役員・監査役候補者の指名
 - 経営陣幹部(代表取締役、役付取締役及び役付執行役員)の選定・解職
 - 後継者計画
2. 報酬に関する事項
 - 取締役・執行役員・監査役の報酬制度・水準
 - 取締役・執行役員の報酬
3. その他、議論が必要と判断した事項

なお、指名報酬委員会の体制については、「コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由」に記載のとおりです。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役員の員数	4名
監査役の人数	4名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

当社では、内部監査室による監査結果については、適宜、取締役と監査役に報告がなされています。

監査役は、内部監査室はじめ内部統制部門との定例ミーティングや内部監査室による監査への立会等を行い、監査の実効性を高めています。また、監査役は、毎年会計監査人より提出される「年間監査計画」に基づき、監査重点項目、業務執行メンバー、監査日程、監査内容の概要について説明を受け、必要に応じて会計監査人の往査に立ち会うとともに、会計監査人に対して監査の実施経過について適宜報告を求めるとともに、会計監査人の職務執行状況を確認しつつ相互に連携を図っています。

なお、社外取締役または社外監査役による監督または監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携ならびに内部統制部門との関係につきましては、取締役会、監査役会等において、適宜報告及び意見交換がなされています。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
中村 匡秀	他の会社の出身者													
田中 誠	他の会社の出身者													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、 「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、 「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
----	------	--------------	-------

中村 匡秀	中村匡秀氏は、三菱UFJ信託銀行株式会社出身であり、当社は同社との間に証券代行及び年金関連業務の取引関係があります。	金融機関の執行役員としての業務経験があり、リスク管理や企業法務に精通しております。企業審査の経験も長く、IT・財務戦略等について幅広い知見を有しております。当社は、同氏が過去に勤務していた三菱UFJ信託銀行株式会社との間に、証券代行及び年金関連業務の取引関係がありますが、同社の年間連結総売上高の2%又は1億円のいずれか高い額を超えていないことから重要な取引関係ではなく、従いまして金融商品取引所の定める独立性の基準に抵触せず、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、独立役員に選任しております。
田中 誠	田中誠氏は、タクス税理士法人及び翠星監査法人の代表社員ならびに株式会社群馬銀行の社外監査役であり、当社は同社との間には重要な取引関係はありません。	公認会計士及び税理士としての豊富な経験と幅広い見識に加え、経理及び財務分野に精通しており、その専門的見地から、当社経営に対する助言及び監督を期待しております。当社は、同氏が代表社員を務めるタクス税理士法人及び翠星監査法人ならびに社外監査役を務める株式会社群馬銀行との間には重要な取引関係はないため、金融商品取引所の定める独立性の基準に抵触せず、一般株主と利益相反のおそれがないと判断し、独立役員に選任しております。

【独立役員関係】

独立役員の数 更新	4名
---	----

その他独立役員に関する事項

2023年8月15日付の適時開示「社外取締役の逝去及び退任に関するお知らせ」に記載の通り、社外取締役植村裕之氏は2023年8月7日に逝去し、退任しました。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動報酬制度の導入
---------------------------	-------------

該当項目に関する補足説明

取締役の報酬は、持続的な成長に向けた健全なインセンティブとして機能することを意識し、固定報酬としての「基本報酬」と変動報酬としての「賞与」及び「株式報酬」で構成します。

「基本報酬」と「賞与」については、年間報酬枠(使用人給与を含まず、年額550百万円以内、うち社外取締役分50百万円以内)において、各取締役の職責及び前年度の会社業績等に基づいて支給しています。

「株式報酬」については「基本報酬」の15%～30%程度を標準とし、業績連動部分(50%)と非業績連動部分(50%)に分類します。業績連動部分については、会社業績の達成度等に応じて0%～200%の範囲内で変動し、非業績連動部分については、各取締役の職責等に応じて累積支給するものとします。

また、中長期の業績を反映させる観点及び株主視点での経営意識を高める観点から、取締役への株式報酬の支給時期については退任後としています。なお、取締役の在任期間中において会社に損害が及ぶような重大な不適切行為があったと判断される場合には、株式報酬の支給を制限することがあります。

また、業績連動型株式報酬は事業年度ごとに、次の計算式により決定されます。

$$\text{業績連動型株式報酬} = \text{業績連動部分}0\% \sim 100\% (\text{役位別ポイント} \times \text{業績連動指標係数}0\% \sim 200\%) + \text{非業績連動部分}50\%$$

なお、業務執行から独立した立場である社外取締役及び監査役の報酬については、「基本報酬」のみで構成されます。

ストックオプションの付与対象者	
-----------------	--

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況 個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

2023年3月期、取締役に支払った報酬等 10名 231百万円(内、社外取締役 4名 21百万円)

当事業年度末時点の取締役は9名(うち社外取締役は3名)であります。

上記の役員の数と相違しておりますのは、2022年6月28日開催の第126回定時株主総会終結の時をもって退任した取締役1名が含まれているためであります。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

基本方針

当社の取締役報酬制度は、本報告書の冒頭に記載した経営理念を実現するために、以下を基本方針としています。

当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値向上に資するものであること

取締役にとって会社業績の目標達成を動機づける業績連動性の高い報酬制度であること

株主との利害共有や株主視点での経営意識を高めるものであること

報酬の決定プロセスは客観的で透明性の高いものであること

報酬水準の考え方

取締役の報酬水準については、外部の調査機関による役員報酬に関するデータベース等を参考に、当社の経営環境や各取締役の職責等を考慮した水準としています。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役及び社外監査役の専従スタッフは配属しておりませんが、総務部が窓口となり、必要に応じサポートしております。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
金森 賢治	相談役	経営に対する助言及び消防防災の普及・発展に向けた業界活動に従事	常勤・報酬あり	2023/6/28	1年

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数 1名

その他の事項

当社は、監査役会設置会社であり、会社の機関として株主総会、取締役会及び監査役会を設置しております。また、常務会・経営委員会を設置しているほか、経営の意思決定及び監督機能と業務執行機能の分離を志向し、業務執行の機動性を高め、経営環境の変化に迅速かつ柔軟に対応できるようにするため、委任型執行役員制度を導入しています。

取締役会は、社外取締役2名を含む全取締役8名で構成され、取締役会を定期開催しています。また、必要に応じ、常務会・経営委員会を開催し、重要な業務執行に関する意思決定を行うとともに、代表取締役及び業務担当取締役の業務執行状況の監督を行っています。なお、社外取締役はいずれも独立社外取締役であり、うち1名は女性であります。

また、独立社外役員が過半数を占める任意の指名報酬委員会を設置し、指名・報酬に関する事項等について議論の上、必要に応じて取締役会に答申を行うこととしています。なお、同委員会は、代表取締役2名、独立社外取締役3名の体制とすることとしています。

当社の2023年9月25日時点における独立社外取締役の員数は2名であり、全取締役に占める割合は3分の1を下回っています。これは、2023年8月15日付の適時開示「社外取締役の逝去及び退任に関するお知らせ」に記載の通り、期中に社外取締役が1名減少したことによるものであります。2024年6月開催予定の定時株主総会において新たな社外取締役を選任することにより、3分の1以上の独立社外取締役を有する体制とします。

監査役会は、社外監査役2名を含む4名で構成され、監査の方針・計画・方法、その他監査に関する重要な事項についての意思決定を行っています。監査役は、取締役会や常務会等に出席するなど取締役の業務執行の状況を客観的な立場から監査しています。

リスク管理の体制として、主として取締役で構成されるリスク管理・コンプライアンス委員会を設置し、事業活動を取り巻くリスクの評価や分析を含めて検討し、迅速な対応の決定を行っています。また、社内外に受付窓口を持たせた「ホットライン制度(内部通報制度)」を整備し、通報者の保護に配慮してコンプライアンスに関する事案の早期発見と解決を図っています。なお、通報内容については、通報者の秘密を書さない範囲において、リスク管理・コンプライアンス委員会に報告しています。そのほか、PL委員会を設置し、製品品質に関するリスク管理体制を強化しています。

また、サステナブルな社会実現に寄与するためESG戦略委員会を設置し、気候変動やダイバーシティなどの社会問題を解決しながら、事業活動を推進してまいります。

グループ会社管理の体制につきましては、「グループ会社管理規程」に基づき、重要案件は経営委員会で協議、決定するとともに、各グループ会社の経営状況を適時・的確に把握するため、グループ会社社長を招集した経営委員会を定期的に開催しています。また、内部監査室は、子会社に対する監査を実施し、グループ経営に対応したモニタリングも実施しています。

内部統制機能の充実を図るため、通常の業務執行部門より独立した内部監査室(7名)を設置し、社内各事業所及びグループ会社を対象に金融商品取引法第24条の4の4に定める財務報告の信頼性に関する内部評価を実施しています。内部監査室が必要であると判断した場合には、直接、取締役会及び監査役会に報告する体制としています。

また、会計監査人はEY新日本有限責任監査法人に依頼し、会計監査及び内部統制監査の環境整備を図っています。当社の会計監査業務を執行した公認会計士は、指定有限責任社員齊藤直人氏及び指定有限責任社員川岸貴浩氏であり、当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士3名、その他16名であります。

なお、当社は、複数の法律事務所と顧問契約を結び、法律関係の適切なアドバイスを受ける体制をとっています。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、独立の機関である監査役による監査機能の発揮がコーポレート・ガバナンスの充実ににおいて有効であると判断し、監査役会設置会社形態を採用しています。また、意思決定の透明性・公正性を確保しつつ、迅速・果敢な意思決定を行うため、独立社外取締役を選任することにより取締役会の監督機能を強化しています。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	開催日の23日前に当社及び東京証券取引所のホームページ上で電子提供措置事項を記載した書面の電子提供措置を開始し、その3日後に発送しました。
集中日を回避した株主総会の設定	より多くの株主の皆様に出席していただけるよう、集中日を回避しています。
電磁的方法による議決権の行使	電磁的方法による議決権行使は、2021年6月の定時株主総会より利用しています。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	議決権電子プラットフォームについては、2021年6月の定時株主総会より利用しています。
招集通知(要約)の英文での提供	招集通知の英訳版については、2019年6月の定時株主総会より、狭義の招集通知及び株主総会参考書類を、2022年6月の定時株主総会より、事業報告の一部を、それぞれ公表しています。
その他	・株主総会当日は、総会会場にて開始までの間、会社紹介ビデオを放映するとともに、終了後は、ショールームにおいて商品説明会を行うなど、当社の理解をより深めていただくようにしています ・2022年6月の定時株主総会より、当日総会にご出席されない株主の皆様へ当日の様子をお伝えするため、総会終了後に当社ホームページにて期間限定で株主総会の一部の模様を動画配信しています。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	2022年度は計4回、個人投資家向け説明会を開催しました。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	年1～2回、アナリスト・機関投資家向けに決算説明会を実施している他、適宜スモールミーティングやOne on Oneミーティングを開催しています。	あり
IR資料のホームページ掲載	決算短信、有価証券報告書及び四半期報告書、その他適時開示資料を当社ホームページ(URL: https://www.hochiki.co.jp/ir/library/)に掲載しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	IRに関しては、経営企画室で担当しており、個人、機関投資家からのお問合わせ、インタビュー、会社訪問等に対応しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	経営理念に下記を定め、その立場の尊重に努めております。 一、人々に安全を(災害の防止をとおして人命と財産の保護に貢献する。) 一、社会に価値を(社会に価値ある商品とサービスを提供する。) 一、企業をとりまく人々に幸福を(従業員と株主、協力者および地域社会の人々に豊かな生活と生き甲斐のある場を提供する。)
環境保全活動、CSR活動等の実施	町田事業所・宮城事業所において、ISO-14001認証を取得しております。 宮城事業所に「風力発電設備」と「太陽光発電設備」を設置しております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	内部情報管理及び内部者取引管理規程を定め、内部情報の管理を徹底するとともに、適時適切な開示に努め、経営の透明性に努めております。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社業務の適正性を確保するための体制(内部統制システムという)構築を図るため、会社法第362条第5項に基づき、「内部統制システム構築の基本方針」を制定する。

経営トップ以下全役職員は、実効性のある内部統制システムの構築に努め、常にこれを見直し体制整備を図る。

- 取締役・使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - 取締役会は、「ホーチキグループのコンプライアンス方針」を定め、経営理念のもと、法令・社会的規範・倫理を踏まえ、役職員一人ひとりが誠実に公正な行動を行うための指針とし、法令遵守を徹底する。
 - コンプライアンス体制の維持・向上を図るため、社長を委員長とする「リスク管理・コンプライアンス委員会」を設置し、コンプライアンスに関する年間計画(重点方針等)を審議し、実施状況を含め取締役会に報告する。
 - リスク統轄部署をはじめ各本部は規程整備や教育研修等の諸施策を推進する。
 - 社内外に受付窓口を持たせた「ホットライン制度(内部通報制度)」を整備し、通報者の保護に配慮してコンプライアンスに関する事案の早期発見と解決を図る。
 - 被監査部門から独立した内部監査室を置き、各部署の法令・社内規程等の遵守状況を監査する。
 - 金融商品取引法その他の法令に基づき、財務報告が適正に作成されるための体制を整備し、運用する。
 - 反社会的勢力との一切の関係を遮断するとともに、これら反社会的勢力に対し会社として毅然とした態度で対応する。
- 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
 - 取締役会議事録、稟議書、その他の職務の執行に係る情報に関する「文書管理規程」を定め、当該規程に従い適正に保存し、管理する。
 - 各取締役及び各監査役の要請があるときは、上記情報を閲覧に供する。
- 損失の危険の管理に関する規程その他の体制
 - 取締役会は、「ホーチキグループのリスク管理方針」を定める。
 - 「リスク管理・コンプライアンス委員会」は、経営に重大な影響を及ぼすリスクの調査・分析・評価を行い年度ごとに「重点管理リスク」を選定・審議し、実施状況を含め取締役会に報告を行う。
 - リスク統轄部署をはじめ各本部はリスクを予防・軽減するための諸施策を推進し、各本部の長は、「内部統制全般に関するリスク管理の状況」について、定期的にリスク管理・コンプライアンス委員会及び取締役会に報告する。
 - 取締役会は、「危機管理規程」を定め、重大な災害・事故等が発生し社長が緊急事態と判断した場合には、社長は対策本部の設置など、事業を継続するための必要な措置を実施する。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
 - (1) 社内規程を整備して、職務権限と意思決定の手順を明確化し、効率的な事後の検証を可能とさせ、適正に職務が行われる体制を維持推進する。
 - (2) 業務執行に関する重要事項については、取締役及び役員執行役員で構成する常務会において審議し、社内規程に基づき取締役会または経営委員会で決議する。
 - (3) 取締役会は、ホーチキグループの経営計画を決議し、経営方針及び経営目標を明確にする。
 - (4) 取締役会は、経営計画を具現化するために年度予算を承認し、四半期毎に進捗を把握する。
5. 当社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
 - (1) 取締役会は「グループ会社管理規程」を定め、担当本部によるグループ会社の業務管理の実施やグループ会社社長を招集した定期的な経営委員会の開催など、グループ会社の経営内容を適時、的確に把握し、緊密な連携をとるとともに重要案件につき協議・決定する体制とする。
 - (2) 当社は役職員を取締役として重要なグループ会社に派遣し、グループ会社の取締役の職務執行、及び事業全般に対して監督を行う。また、グループ会社取締役は内部統制に関する重要な事項を定期的に当社経営委員会及びグループ会社の取締役会に報告し、コンプライアンス上の問題を発見した場合は、速やかに担当本部を通じリスク管理・コンプライアンス委員会に報告する体制とする。
 - (3) グループ会社は「ホーチキグループのコンプライアンス方針」、「ホーチキグループのリスク管理方針」等を共有し、周知徹底と体制整備に努める。
 - (4) グループ会社は金融商品取引法その他の法令に基づく財務報告体制の整備・運用を行い、当社は必要な監査を行う。さらに、海外グループ会社は現地の会計制度や法規制等に対応するため、財務報告体制はじめ適切な体制の整備・構築に努める。
 - (5) グループ会社はその規模と目的に応じた職務権限規程等と業務執行体制を整備し、ホーチキグループの経営計画に沿った経営方針及び経営目標による経営を推進する。
6. 監査役職務を補助すべき使用人、その使用人の独立性、及び使用人に対する指示の実効性に関する事項
 - (1) 監査役への要請があった場合、監査役職務を補佐する職員を配置する。
 - (2) 当該職員の人事については監査役の同意を得るものとする。
 - (3) 当該職員は監査役職務補佐の遂行に際し取締役の業務執行とは独立し、監査役の指揮命令下で業務を遂行する。
7. 取締役及び使用人が監査役に報告するための体制、その他の監査役への報告に関する体制
 - (1) 当社役員は、当社及びグループ会社に重大な損失を及ぼすおそれのある事実や役員による違法又は不正な行為を認識したときは、監査役に報告する。
 - (2) 当社及びグループ会社の役員は、監査役からのヒアリングまたは調査依頼に対し、協力するものとする。
 - (3) 監査役は、内部監査室、リスク統轄部署、及びグループ会社監査役から定期または随時に法令遵守とリスク管理の整備・運営状況について報告を受ける。
 - (4) 当社は、監査役へ報告を行った当社及びグループ会社の役員に対して、当該報告を行ったことを理由として不利益な取り扱いを行わない。
8. 監査役職務の執行について生じる費用または債務の処理に係る方針に関する事項
当社は、監査役または監査役会の職務の遂行に必要な費用はその請求に応じて支払う。
9. その他監査役職務の執行が実効的に行われることを確保するための体制
 - (1) 監査役は、代表取締役との定期的な意見交換会を開催し、また内部監査室及び会計監査人との連携を図り、適切な意思疎通及び効果的な監査業務の遂行を図る。
 - (2) 監査役は、取締役会をはじめ常務会・経営委員会など重要会議に出席し、意見を述べる。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社は、反社会的勢力排除に向け、コンプライアンスの基本方針である「ホーチキグループコンプライアンス行動規範・行動指針」に社会的秩序や企業の健全な活動に脅威を与える反社会的勢力とは断固として対決することを取締役会で決議したうえで宣言しており、総務部を統轄部署とし、事実により関係部所と協議のうえ、対応する体制としています。

また、平素から警視庁管内特殊暴力防止対策連合会や警察署刑事組織犯罪対策課と連携し、反社会勢力に対する体制を整備するとともに、情報の収集、管理や対応マニュアルを作成する他、ビデオ等を活用した研修を行うなど周知を図り意識の向上に努めています。

その他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

「会社の支配に関する基本方針」

当社は、「会社の支配に関する基本方針」について、以下のとおり決定しております。

(1) 会社の支配に関する基本方針

上場会社である当社の株式は、譲渡自由が原則であり、株式市場を通じて多数の投資家の皆様より、自由で活発な取引をいただいております。よって、当社の財務及び事業の方針を支配する者の在り方についても、当社株式の自由な取引により決定されることを基本としております。したがって、大規模買付提案やこれに類似する行為があった場合においても、一概に否定するものではなく、最終的には株主の皆様ご意思により判断されるべきであると考えております。

一方、当社は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者は、経営の基本理念、企業価値の様々な源泉、当社を支えるステークホ

ルダーとの信頼関係を維持し、当社の企業価値及び株主共同の利益を中長期的に確保し、向上させる者でなければならないと考えております。したがって、企業価値及び株主共同の利益を毀損するおそれのある不適切な大規模買付提案やこれに類似する行為を行う者は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者として適当ではないと考えております。

なお、大規模買付提案やこれに類似する行為があった場合には、直ちに情報の収集に努め、当該行為が当社に与える影響を分析し、基本方針に照らして不適切な者と判断した場合には、最も適切な措置をとってまいります。また、必要に応じ当社の考え、意見等を株主の皆様の判断材料となるよう開示いたします。

(2)基本方針の実現に資する取組み

当社では、当社の企業価値及び株主共同の利益を向上させることにより、多数の投資家の皆様に長期的に継続して当社に投資していただくため、下記a)の基本方針のもとに下記b)の施策を実施しております。

a) 当社の経営の基本方針

当社は、1918年の創業以来、「皆様の大切な人命や財産を火災からお守りする」という大きな使命のもと、製品やシステムの研究開発・製造から販売・施工・保守に至るまで一貫して火災防災に取組んでまいりました。また今日では、防災で培った技術・ノウハウを核としてセキュリティシステムや情報通信分野へとその事業の裾野を広げており、これらを融合し、さらに私たちの暮らしの基盤である一般住宅（家庭用防災）へも事業を拡大し、総合防災企業としてさらなる安心・安全・快適・利便の提供に邁進する所存であります。

このような背景のもと、当社は、「災害の防止を通じ人命と財産の保護に貢献する」ことを基軸とし、社会のニーズに適合した価値ある商品とサービスを提供するとともに、お客様、株主、取引先、その他地域社会の人々及び従業員に豊かな生活と生き甲斐のある場を提供する一方、地球環境の保全に配慮して活動することを経営の基本方針としております。

b) 中長期的な企業価値向上のための取組み

当社は、経営理念である「人々に安全を」、「社会に価値を」、「企業をとりまく人々に幸福を」を真に実践できる企業集団となることを目指し、事業活動を推進しております。

引き続き、国内における営業・施工・メンテナンスの体制強化により、収益基盤を高め、その収益力を源泉に「海外事業の着実な伸長」「モノづくり力の強化」を進めております。また、資本効率を意識した経営により、財務の健全性向上・経営基盤の強化を図り、安全安心を追求するグローバルブランドを確立してまいります。

当社は、防災事業を核とする企業活動を通して社会に貢献するという経営目標のもと、安全で高品質の製品・システムの提供や、収益性を重視した製造・販売・施工・保守体制の充実を図るとともに、リスク管理・コンプライアンス体制の強化やコーポレート・ガバナンスの充実、及び環境に配慮した企業活動を推進することにより、中長期にわたる企業価値の継続的な向上に努めてまいります。

(3)基本方針に照らして不適切な者によって当社の財務及び事業の方針の決定が支配されることを防止するための取組み

上記のとおり中長期的な企業価値及び株主共同の利益の向上を目指し当社の経営にあたってまいります。そのためには、株主様をはじめお客様、取引先、従業員等ステークホルダーとの間に十分な理解と協力関係を構築することが不可欠であります。当社は、平素より適正なる企業運営や適切な情報の開示に努め、当社のより良き理解者としての株主の皆様を増やしていくことに取組んでまいります。

(4)当該取組みが基本方針に沿い、当社の企業価値及び株主共同の利益に合致し、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものでないことについて

当該取組みは、大規模買付提案やこれに類似する行為がなされた際に、当該買付け等に応じるべきか否かの判断材料となるよう、平素より適正なる企業運営や適切な情報の開示に努めるものであります。その最終的な判断が、株主の皆様意思に委ねられていることから、当社の企業価値及び株主共同の利益を確保し、向上させるという目的に合致するものであり、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものではありません。

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

適時開示体制の概要

当社は、内部情報の管理及び当社役員並びに従業員の当社「株式等」の取引に関する行動基準を定め、証券取引法に違反する内部者取引を未然に防止する事を目的とする「内部情報管理及び内部者取引管理規程」を制定し、諸法令等の改正に合わせ順次改訂しております。重要な内部情報の社内管理、証券取引所への対応及び内部情報の適時開示の管理責任者として「管理本部長」を情報取扱責任者とし、内部情報は、情報取扱責任者に報告される体制となっております。

上掲の体制の下、集められた内部情報が諸法令等で定める重要な事実該当するかどうかを、情報取扱責任者の管理下において、経理部、総務部及び内部監査室が外部機関等と連携し判断しております。

重要な内部情報は発生後遅滞なく公表するものとし、具体的な内容及び時期は、取締役会等の決議・承認の上、決定しております。但し、緊急に開示を要する重要事項が発生した場合、代表取締役が速やかにこれを決定しております。

重要な内部情報の公表については、情報取扱責任者が行う事としております。

公表した適時開示資料については、当社のホームページに掲載する等、ディスクロージャーに努めております。

