

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、当社グループ共通の存在意義を示す「Purpose」および指針である「Business Philosophy」を基軸に、事業を推進するとともにコーポレート・ガバナンスの充実・強化に継続的に取り組み、もって、サステナビリティに関する責務も含めて、「お客様、従業員、取引先、社会などへの責務を果たした上で残存する財務上の価値を最大化」(以下、これを「MSV」または「株主価値最大化」という。)することをミッションとしております。

Purpose わたしたちの存在意義

サイエンス+イマジネーションの力で、わたしたちの世界を豊かに。

Business Philosophy 三つの指針

・共存共栄の精神

わたしたちは常に誠実で公正であることを旨とし、消費者、お客様、地域社会、従業員、取引先、政府など、あらゆるステークホルダーへの責務を充足し、ともに繁栄することを約束します。

・力強いパートナーシップ

ともに働く人々への尊敬、信頼、責任が、わたしたちの礎です。

そこから生まれる力強いパートナーシップが、イノベーションと成長のもととなります。

・サイエンス+イマジネーション

わたしたちは科学や想像のもつ無限の力により、この世界を守り、より豊かにする、画期的な技術とイノベーションを生んでいきます。

当社は、コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方および枠組みを示す「日本ペイントホールディングス コーポレート・ガバナンス方針」を制定し、公表しており、以下のURLにてご覧いただけます。

<https://www.nipponpaint-holdings.com/sustainability/governance/cg>

当社は、当社グループの全ての役職員がコンプライアンス、倫理およびサステナビリティに関して遵守すべきグローバル行動規範を制定し、公表しており、以下のURLにてご覧いただけます。

<https://www.nipponpaint-holdings.com/sustainability/governance/gcoc/>

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

当社は、コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

2021年6月改訂のコーポレートガバナンス・コード(プライム市場向けの内容を含む)に基づき記載しています。

【原則1-4】

政策保有株式に関する保有方針

・当社は、政策保有株式については、以下の方針に基づき取締役会において毎年保有継続の可否判断を行い、合理性が認められないと判断した株式については処分・縮減を行っております。

当社方針:取引先との関係の維持強化等、事業活動上の必要性や発行会社の動向、資本コストに対するリターンの状況等を勘案し、合理性があると認められる場合に限り、当社は、上場株式を政策的に保有する。

政策保有株式の議決権行使の基準

・当社は、議決権の行使に当たっては、前述の当社方針を踏まえ、社内基準に基づいて政策保有の相手先企業の中長期的な企業価値の最大化や当社グループへの影響等を総合的に判断し、議決権を行使しております。

【原則1-7】

関連当事者間取引の確認に係る枠組み

・当社は、関連当事者間の一定以上の額となる重要な取引(当社と大株主との重要な取引、会社と取締役または執行役との競業取引、自己取引および利益相反取引等)を取締役に報告し、「定時株主総会 招集ご通知」および「有価証券報告書」において開示しております。

・当社は、関連当事者間取引を行う際には、当該取引が当社や少数株主の利益を害することがないよう、取引条件や利益・コストの水準等、当該取引を行うための合理性等を総合的に判断し、然るべき決裁権限者の承認を得ることとしております。

・当社は、とりわけ当社の親会社と取引を行う際には、独立社外取締役が過半数を占めている取締役会において承認を得る等、独立社外取締役による適切な関与、監督を行っております。

・当社は、「独立社外取締役の役割」の1つとして「当社と取締役、執行役および支配株主等との間の利益相反を監督すること」を当社の「コーポ

レート・ガバナンス方針」の第22条(独立社外取締役の役割)に定めております。

- ・定時株主総会 招集ご通知 (<https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/stock/meeting/>)
- ・有価証券報告書 (https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/library/securities_report/)

【補充原則2-4】

中核人材の登用等における多様性の確保

・当社はサステナビリティに係るマテリアリティ(重要課題)として「ダイバーシティ&インクルージョン」を指定し、その対応戦略として、共同社長直下に「人とコミュニティ」のグローバルチームを構成しこの課題に取り組んでいます。当該チームにおける活動の柱は、女性管理職の増加、多様性の尊重、地域社会との関係構築・活性化、であり、各国・地域で各パートナー会社(当社の連結子会社の呼称)の状況に応じた自律的かつ積極的な取り組みを進めています。これらの取り組みの成果は「女性管理職比率」などの指標に現れ、また、当社グループが重要な指標の1つと捉えている「従業員満足度」にも反映されています。

・当社グループ全体の状況

当社は、当社および国内外のパートナー会社の人材を国籍・性別・経験等が異なる多様な人材で構成しています。連結従業員の約89.2%は海外の各パートナー会社であり日本人以外で構成されています。各社において自律的に中途採用、および多様な人材の管理職への登用を行っています。

女性活用において当社グループ全体(主要なパートナー会社グループ)で現在、女性の管理職比率は24.8%となっております。日本は5.4%(25年に10%目標)となっており、当社の海外パートナー会社グループであるNIPSEAでは25.2%(25年に35%目標)、DuluxGroupでは31.5%、米州のDunn-Edwardsでは34.5%となっており、ジェンダーバランスの改善を推し進めております。

・日本国内の状況

<女性の管理職への登用>

日本グループ全体において管理職の女性比率は現在5.4%、当社と日本グループの共通・ガバナンス機能等を担う機能会社では約10%となっております。日本グループにおいても、海外グループと同様、女性を含む多様な幹部職人材の育成を経営課題と捉えております。その活動を強化・推進するため、2022年に「D&Iコミッティ」を創設し、その一環として次世代女性リーダー候補の育成やキャリアビジョン策定の支援、幹部職への昇進に関する従業員の意識改革などを進めています。事業の成長に資するD&Iを実現するべく、委員長は国内パートナー会社社長が担っており、各社の女性リーダーらと活発に意見交換しながら、グループ横断の人材育成に加えて、より多様な人材を受け入れる組織風土への改革を推進しております。

<中途採用者の管理職への登用>

日本グループ全体において主要な管理職の日本人の中途採用者比率は現在約20%、当社と国内グループの共通・ガバナンス機能等を担う機能会社では約40%となっております。中途採用者の積極的活用は、当社文化として比較的定着しており、ジョブ型人事制度の導入・運営の円滑化等を通じ、適切な外部人材登用による人材の多様化を進めております。

<外国人の管理職への登用>

日本グループ全体において主要な管理職の外国人比率は現在約2%、当社と国内グループの共通・ガバナンス機能等を担う機能会社では約7%となっております。外国人と日本人の共同社長体制以降、外国人社員との協働の場は増えており、外国人採用の円滑化、国内外グループ間の人事交流等を通じて更なる人材の多様化を進めております。

以上の取り組みを通じて、今後も多様性の確保を鋭意進めていきます。

(上記数値は2022年末時点)

- ・2023年3月31日現在、当社は、1名の女性取締役(11%)、1名の女性執行役(33%)、及び1名の女性執行役員(100%)を起用しております。
- ・役員紹介 (<https://www.nipponpaint-holdings.com/company/officer/>)
- ・グループトッパー一覧 (https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/management_policy/top_management/)

【原則2-6】

企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮

<確定給付企業年金基金>

・当社は、「日本ペイント企業年金基金(以下、基金)」の管理・運用において、基金のアセットオーナーとして期待される機能を発揮できるよう、基金の管理・運用に必要な資質を有する人材を計画的に確保し、基金の代議員・資産運用委員・基金事務局に充てております。また、運用コンサルタントとも連携し、年金資産全体の運用状況や個別戦略の理解促進に努め、さらなる専門性の向上を図っております。

・基金の運用においては、受益者の利益最大化を目的に運用機関からの活動状況報告や資産運用委員会、運用コンサルタントの意見を踏まえて代議員会にて決定しております。

・運用機関の選定においては、資産運用基本方針に定める基準に則り、運用実績等の定量面、投資方針やコンプライアンス等の定性面の双方から総合的な評価を行い、決定しております。

・また、投資先企業への議決権行使等においては、受益者と当社との間に生じ得る利益相反の適切な管理を行っております。

・コーポレートガバナンス改革の一環として、基金は2020年12月にスチュワードシップ・コードの受入れを表明しました。グローバルな持続可能性に関する社会課題解決に向けて、基金のスチュワードシップ活動を通じて投資先企業の企業価値向上やその持続的成長を促し、最終受益者の利益拡大につながるよう努めてまいります。

日本ペイント企業年金基金「スチュワードシップ・コードの受入れについて」(<https://www.nipponpaint-kikin.jp/stewardship/>)

<確定拠出企業型年金>

・当社は、「日本ペイントグループ確定拠出企業型年金」制度の加入者に対しては、研修を実施するなど、資産運用に関する教育を行い、加入者の安定的な資産形成を支援しております。

【原則3-1】

原則3-1(i) 会社の目指すところ(経営理念等)や経営戦略、経営計画

・当社は、当社グループ共通の存在意義を示す「Purpose」および指針である「Business Philosophy」を制定し公表しており、また、「中期経営計画」を当社ホームページにて開示しております。

・Purpose (<https://www.nipponpaint-holdings.com/company/purpose/>)

・中期経営計画 (<https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/library/materials/>)

原則3-1(ii) 本コードのそれぞれの原則を踏まえた、コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針
本報告書の「1. 基本的な考え方」に記載しております。

原則3-1(iii) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続

・当社の「コーポレート・ガバナンス方針」の第26条(報酬委員会)および第27条(取締役および執行役の報酬等の決定方針)に記載しております。

原則3-1(iv) 取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続

・当社の「コーポレート・ガバナンス方針」の第19条(取締役会の構成)、第20条(取締役の選任・資格基準)、第25条(指名委員会)、第31条(執行

役の選解任の方針・手続)および第32条(代表執行役等の後継者計画)に記載しております。

原則3-1(v)取締役会が上記()を踏まえて経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選解任・指名についての説明
・当社ホームページに掲載の「定時株主総会 招集ご通知」に記載しております。

【補充原則3-1】

サステナビリティについての取組み等
本報告書の「株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況」の「3.ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況」の「環境保全活動、CSR活動等の実施」に記載しております。

【補充原則4-1】

取締役会から経営陣への委任の範囲の概要
・当社の「コーポレート・ガバナンス方針」の第18条(取締役会の役割)に記載しております。

【原則4-8】

独立社外取締役の有効な活用
・取締役の過半数を原則として独立社外取締役とする方針を当社の「コーポレート・ガバナンス方針」の第19条(取締役会の構成)に記載しております。

【原則4-9】

独立社外取締役の独立性判断基準及び資質
本報告書の「II.1.[独立役員関係]その他独立役員に関する事項」に記載しております。

【補充原則4-11】

取締役会全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方
・当社の「コーポレート・ガバナンス方針」の第19条(取締役会の構成)および第20条(取締役の選任・資格基準)に記載しております。

【補充原則4-11】

取締役の兼任状況
・「第198回 定時株主総会 招集ご通知」の13ページに記載しております。
・なお、社外取締役は新たに他社の役員に就任するときは、事前に当社取締役会の承認を得ることを当社の「取締役会規則」で定めております。

【補充原則4-11】

取締役会の実効性に関する分析・評価の概要
2021年12月期に引き続き、2022年12月期につきましても、第三者機関である株式会社ボードアドバイザーズによるアンケートと個別インタビューを用いた取締役会の実効性評価を実施しました。
株式会社ボードアドバイザーズによる評価結果概要は以下のとおりです。
・当社取締役会の実効性は概ね確保されていることが確認されました。
・取締役間で取締役会の役割について共通理解があり、取締役間で株主価値最大化を目指す方針が共有されていることが明らかとなりました。
・社外取締役が過半数を占め、執行に対して客観的な立場から監督する取締役会構成が確保されています。
・加えて議長の議事進行のもと、中長期の経営戦略など重要な審議事項について概ね議論されています。異なる知見を持つ各取締役が、執行を後押しする観点から活発な議論に臨んでいることも確認されました。
・2021年12月期の当社取締役会と比べると、新たな取締役が加わり構成が多様化し、より幅広い視点からの意見が増えたことが確認されました。
・取締役会の開催頻度を減らしたことで、重要案件にアジェンダを絞った上で議論が進められていることも明らかとなりました。またオフサイトミーティングを開催し、戦略をじっくりと議論する機会を持ったことや、資料の事前準備など事務局機能についても一定の進歩が認められました。
・その一方で、2023年12月期に取り組みを強化すべき課題として、取締役会運営の高度化、独立社外取締役の貢献、後継者計画の充実が挙げられました。
上記の結果を踏まえ、当社取締役会では、持続的な「株主価値最大化」を図るべく、引き続き、取締役会の実効性向上に取り組んでまいります。

【補充原則4-14】

取締役に対するトレーニングの方針
・当社の「コーポレート・ガバナンス方針」の第34条(取締役に対するトレーニングの方針)に記載しております。

【原則5-1】

株主との建設的な対話を促進するための体制整備・取組みに関する方針
・当社の「コーポレート・ガバナンス方針」の第15条(情報開示)、第36条(株主との対話の基本方針)及び第37条(株主との対話の体制)に記載しており、「株主・投資家との対話の基本方針」および対話の体制とその実績を下記URLにて公開しております。

<https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/dialogue/>

資本コストを意識した経営について

・当社は「EPSの最大化」と「PER最大化」を図りながら、ROIC(投下資本利益率)がWACC(加重平均資本コスト:約6%)を最終的に上回るM&Aを実行する方針です。積極的なM&Aに伴うのれんの計上により資本効率はやや低下傾向にありますが、そもそも買収する会社は初年度からのEPS貢献を見込んでおり、買収後の利益成長やキャッシュ・コンバージョン・サイクル(CCC)の短縮化などを通じて、3~4年でROICがWACC(連結ベース)を上回ることを目指し、資本効率の改善につなげています。

2. 資本構成

外国人株式保有比率

30%以上

【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
Nipsea International Limited	1,293,030,000	55.05
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	140,107,500	5.96
JP JPMSE LUX RE UBS AG LONDON BRANCH EQ CO	85,768,305	3.65
Fraser (HK) Limited	85,000,000	3.61
HSBC Bank plc A/C CLIENTS 3	57,295,785	2.43
日本生命保険相互会社	51,381,365	2.18
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	41,573,100	1.77
Government of Norway	30,957,405	1.31
HSBC - Fund Services Clients A/C 500	21,205,300	0.90
GIC PRIVATE LIMITED - C	20,374,992	0.86

支配株主(親会社を除く)の有無	
親会社の有無	Nipsea International Limited (非上場)

補足説明

- 2023年6月30日現在の株数を記載しています。
- 発行済株式総数に対する所有株式数の割合は、自己株式21,885,522株を除いて算出しております。
- Nipsea International Limitedは、当社の取締役であるゴー・ハップジンがManaging Directorを務めるWuthelam Holdings Ltd.の100%子会社です。
- Fraser (HK) Limitedは、当社取締役ゴー・ハップジン氏が議決権の過半数を自己の計算において所有している会社(W (BVI) Holdings Limited)の子会社であり、関連当事者に該当します。
- 当社は2022年1月7日開催の取締役会において、当社普通株式を保有する金融機関の売却意向を確認できたことから、当該売出し人に円滑な売却機会を提供し、かつ当社株式の市場流動性が時価総額に対して低位にある等の課題を解決すべく、海外市場における株式売出しを決議し、実施しました。この海外市場における株式売出しは、当社株式の市場流動性の向上を図り、長期的な視点にたって当社の成長戦略に理解を示すグローバルな投資家基盤を構築するとともに、政策保有株式の潜在的な売却懸念の緩和を企図しています。また本件は、東京証券取引所の新市場区分である「プライム市場」において上場を維持するために求められる流通株式比率の改善にも寄与するものです。

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 プライム
決算期	12月
業種	化学
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1兆円以上
直前事業年度末における連結子会社数	100社以上300社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

・当社は、少数株主の保護の観点から、当社の親会社と取引を行う際には、独立社外取締役が過半数を占めている取締役会において承認を得る等、独立社外取締役による適切な関与、監督を行っております。

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

・当社の親会社は、Nipsea International Limitedであり、当該会社はウットラムグループに属しておりますが、当社とウットラムグループの間には、ウットラムグループが保有する当社株式の保有・売却や議決権の行使についての取り決め、その他経営を制約するような契約等はなく、また、上記の「4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針」に記載されている方策をとっていることから、当社は一定の独立性を確保しているものと考えております。

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	指名委員会等設置会社
------	------------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	11名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社外取締役
取締役の人数	9名

【社外取締役に關する事項】

社外取締役の人数	6名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	6名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
原 壽	弁護士											
ピーター・カービー	他の会社の出身者											
リム・フィーホア	他の会社の出身者											
三橋 優隆	公認会計士											
諸星 俊男	他の会社の出身者											
中村 昌義	他の会社の出身者											

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」
 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2)

氏名	所属委員会			独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
	指名委員会	報酬委員会	監査委員会			

原 壽					兼任先 T&K法律事務所のシニアカウンセラーです。	<p>原 壽氏は、40年以上の弁護士としてのキャリアを有し、多くのクロスボーダーのM&A取引に関与するとともに、様々な企業法務案件を手がけてきました。2011年にはChambers and PartnersよりChambers Asia-Pacific Lifetime Achievement Awardを受賞する等クロスボーダーのM&A取引に携わる弁護士として高く評価されています。弁護士としての多角的な視点からM&A取引やコーポレートガバナンス等の様々な取締役会での議論において、経営戦略の実現に向け、執行への適切かつ客観的な意見や助言を行いました。また、2020年からは指名委員長として、取締役会構成と執行体制における指名プロセスを継続的にリードしました。当社指名委員会は、引き続き取締役会の意思決定機能や監督機能の実効的な強化が期待できるため、同氏を社外取締役候補者としました。</p> <p>なお、同氏は株主総会において取締役に選任され、東京証券取引所が定める独立役員要件および当社の「社外取締役の独立性判断基準」を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断し、独立役員として指定しております。</p>
ピーター・カービー						<p>ピーター・カービー (Peter M Kirby) 氏は、ICI Paints WorldwideのChairman and CEO等のグローバルな塗料事業会社での経営者を務め、DuluxGroup(当時Orica子会社、現当社子会社)のIndependent Director, Board Chairmanとして経営陣を支援した経験を有します。その他、米国や豪州の事業会社や投資銀行において、Independent Directorを務めました。グローバル塗料業界の市場動向や業界情報に関する幅広い知見と、経営者としての豊富な経営経験に基づく積極的な発言や執行への助言により意思決定を後押しし、その職責を果たしました。当社指名委員会は、引き続き取締役会の意思決定機能や監督機能の実効的な強化が期待できるため、同氏を社外取締役候補者としました。</p> <p>なお、同氏は株主総会において取締役に選任され、東京証券取引所が定める独立役員要件および当社の「社外取締役の独立性判断基準」を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断し、独立役員として指定しております。</p>
リム・フィーホア					兼任先 Jardine Cycle & Carriage LimitedのIndependent Director及びKohlberg Kravis Roberts & Co. L.P.のSenior Advisorです。	<p>リム・フィーホア (Lim Hwee Hua) 氏は、シンガポール国会議員に当選以降、政府の複数の要職および大臣職を務めました。内閣入閣前は、政府の投資会社であるTemasek HoldingsのManaging Directorとして投資先企業の取締役に就任し、リストラクチャリングや海外企業との戦略提携を実現しました。その他、現在は、Kohlberg Kravis Robertsなどでプライベートエクイティに関する活動に従事しています。同氏が有する幅広いネットワークおよび投資ファンドやスチュワードシップに関する豊富な知見と経験に基づき、投資案件や事業戦略について執行への的確な助言を行うとともに、取締役会に対しても新たな提起をし、その職責を果たしました。当社指名委員会は、引き続き取締役会の意思決定機能や監督機能の実効的な強化が期待できるため、同氏を社外取締役候補者としました。</p> <p>なお、同氏は株主総会において取締役に選任され、東京証券取引所が定める独立役員要件および当社の「社外取締役の独立性判断基準」を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断し、独立役員として指定しております。</p>

三橋 優隆					<p>兼任先 富士フイルムホールディングス株式会社およびインテグラル株式会社の社外監査役ならびにスカイマーク株式会社の社外取締役です。</p> <p>三橋優隆氏が過去に業務執行者であったPwCアドバイザー合同会社およびPwCあらた有限責任監査法人を含むPwC Japanグループとの間で、当社は、海外子会社のJ-SOX評価に係る支援を受ける等の取引関係にあります。また、三橋 優隆氏は、当社取締役会の諮問機関として設置したガバナンス諮問委員会のアドバイザーを2019年12月31日まで務めました。しかしながら、当該取引の金額は、いずれも当社の「社外取締役の独立性判断基準」に満たない金額であることから、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断しております。</p>	<p>三橋優隆氏は、監査法人PwC Japanグループで公認会計士として会計監査およびM&A関連業務に長年携わり多様な経験を積んだほか、コンサルティング・ファームの代表取締役としてESG・サステナビリティの観点から企業の長期価値創造に関する豊富な経験を有しています。財務会計やESG・サステナビリティ、リスクマネジメントに関する専門的かつ国際的な知見および経験を活かし、執行に対して意見や適切な助言を行いました。また、2020年より監査委員長を務め、Audit on Auditの枠組みを構築するとともに、会計監査人および海外パートナー会社の会計監査を担当する現地監査法人との議論をリードし、グループガバナンス体制の強化等を執行へ提言しました。当社指名委員会は、引き続き取締役会の意思決定機能や監督機能の実効的な強化が期待できるため、同氏を社外取締役候補者としてしました。</p> <p>なお、同氏は株主総会において取締役に選任され、東京証券取引所が定める独立役員要件および当社の「社外取締役の独立性判断基準」を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断し、独立役員として指定しております。</p>
諸星 俊男				<p>兼任先 株式会社ティーガイアの社外取締役です。</p>	<p>諸星俊男氏は、グローバルエレクトロニクス企業である富士通株式会社の経営に参画し、複数のグローバルIT企業および日本の上場企業の代表取締役社長として事業会社の経営にあたりました。グローバルな事業会社の経営経験に基づき、M&A後の統合プロセスの変革を執行に提起、監督するとともに、IT戦略の構築において的確な助言をしました。また、2020年より指名委員および監査委員を務め、取締役会構成と執行体制の設計の提言や海外事業に関するリスクファクターを執行へ指摘する等、その職責を果たしました。当社指名委員会は、引き続き取締役会の意思決定機能や監督機能の実効的な強化が期待できるため、同氏を社外取締役候補者としてしました。</p> <p>なお、同氏は株主総会において取締役に選任され、東京証券取引所が定める独立役員要件および当社の「社外取締役の独立性判断基準」を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断し、独立役員として指定しております。</p>	
中村 昌義				<p>中村昌義氏は、過去に株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループの子会社である三菱UFJ証券株式会社の業務執行者であり、同社を引き継いだ三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社およびその兄弟会社である株式会社三菱UFJ銀行と当社は取引関係にありますが、同氏が三菱UFJフィナンシャル・グループのすべての役職から退任してから既に10年以上経過しており、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断しております。</p>	<p>中村昌義氏は、米国大手投資銀行Lehman Brothers、Morgan Stanley等の投資銀行および三菱UFJ証券(現 三菱UFJモルガン・スタンレー証券)において、M&Aアドバイザー業務およびキャピタルマーケットからの資金調達専門家として30年以上の豊富な実務経験を有し、この間、多数の大型クロスボーダーM&A取引を成立に導いてきました。2021年より取締役会議長を務め、効果的なファシリテートにより取締役会での議論の深化を牽引し、取締役会の実効性向上に貢献しました。2020年より筆頭独立社外取締役として独立社外取締役の意見集約および執行への提言に加え、取締役会および各委員会を繋ぐ包括的な役割を担いました。また、指名委員および報酬委員として取締役会構成と執行体制やその報酬を設計する等、その職責を果たしました。当社指名委員会は、引き続き取締役会の意思決定機能や監督機能の実効的な強化が期待できるため、同氏を社外取締役候補者としてしました。</p> <p>なお、同氏は株主総会において取締役に選任され、東京証券取引所が定める独立役員要件および当社の「社外取締役の独立性判断基準」を満たしており、一般株主と利益相反の生じるおそれはないと当社は判断し、独立役員として指定しております。</p>	

各委員会の委員構成及び議長の属性

	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	委員長(議長)
指名委員会	4	0	1	3	社外取締役
報酬委員会	3	0	1	2	社外取締役
監査委員会	3	0	0	3	社外取締役

【執行役関係】

執行役の人数	3名
--------	----

兼任状況

氏名	代表権の有無	取締役との兼任の有無			使用人との兼任の有無
			指名委員	報酬委員	
若月 雄一郎	あり	あり	×	×	なし
ウィー・シューキム	あり	あり	×	×	なし
井上 由理	なし	なし	×	×	なし

【監査体制】

監査委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無	あり
---------------------------	----

当該取締役及び使用人の執行役からの独立性に関する事項

・当社は、監査部を監査委員会の職務補助担当部門とし、同部は監査委員会の事務局にあたるほか、監査委員会の指示のもと、監査の対象となる事項の調査、分析、報告を行い、監査委員会の監査活動の補助を行っております。
 ・なお、監査部の執行役からの独立性を確保するため、当社監査委員会規則において、監査部長の人事権に関わる事項、監査部の基本方針、監査計画、予算等に関する監査委員会の同意権限、及び監査に関する監査委員会の指示が、代表執行役共同社長の指示より優先することを定めております。

監査委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況

・監査委員会は監査部及び国内外パートナー会社の内部監査部門責任者が一堂に会するGroup Audit Committeeを主催し、内部監査のベストプラクティスの共有や意見交換を行うことにより、グループ全体での内部監査体制の整備・強化を図り、各拠点が実施する内部監査の結果に依拠する「Audit on Audit」の枠組みの確立を進めております。
 ・また、会計監査人と監査部長が出席する三様監査会議や、国内パートナー会社の監査役との定期的な会合、並びに海外子会社の現地監査法人へのインタビューにより、監査を通じて認識した問題点等について情報共有と意見交換を行う等、様々な活動を通じて、監査の更なる実効性向上に努めております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	6名
---------	----

その他独立役員に関する事項

当社は、独立役員の資格を満たす社外取締役をすべて独立役員に指定しております。
 当社が定める「社外取締役の独立性判断基準」は、以下の通りであります。

(社外取締役の独立性判断基準)

1. 当社は、社外取締役または社外取締役候補者が、当社において合理的に可能な範囲で調査した結果、次の各項目に定める要件を満たすと判断される場合に、当社に対し十分な独立性を有していると判断する。

- (1) 本人が、当社の支配株主(注1)でないこと。
- (2) 本人が、当社の親会社(注2)の業務執行者(注3)、取締役または出身者(注4)でないこと。
- (3) 本人が、当社および当社の子会社(以下「当社グループ」という)の業務執行者または業務執行出身者(注5)でないこと。
- (4) 本人が、当社の兄弟会社(注6)の業務執行者または業務執行出身者でないこと。
- (5) 本人が、現在または過去3年間において、以下に掲げる者に該当しないこと。
 - (i) 当社の大株主(注7)またはその業務執行者
 - (ii) 当社グループを主要な取引先とする者(注8)またはその業務執行者
 - (iii) 当社グループの主要な取引先(注9)またはその業務執行者
 - (iv) 当社グループの法定監査を行う監査法人に所属する者
 - (v) 当社グループから、役員報酬以外に多額(注10)の金銭等を得ている者
 - (vi) 当社グループから、多額(注10)の寄付または助成を受けている団体の業務を執行する者
- (6) 本人が、上記(1)から(5)の各項目に該当する者の配偶者または二親等以内の親族でないこと。

2. 社外取締役は、本基準に定める独立性を退任するまで維持するように努め、本基準に定める独立性を有しないことになった場合には、すみやかに当社に通知するものとする。

(注)

1. 支配株主とは、「有価証券上場規程(東京証券取引所)」「上場規程」第2条第42号の2、同施行規則第3条の2に規定する支配株主のうち、個人をいう。
2. 親会社とは、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(財表規則)第8条第3項に規定する親会社をいう。
3. 業務執行者とは、法人その他の団体の業務執行を行う取締役、執行役、執行役員およびそれらに準ずる者をいう。
4. 出身者とは、過去10年間、業務執行者または取締役であった者をいう。
5. 業務執行出身者とは、過去10年間、業務執行者であった者をいう。
6. 兄弟会社とは、当社と同一の親会社を有する他の会社をいう。
7. 大株主とは、総議決権の10%以上の議決権を直接または間接的に保有している者をいう。
8. 当社グループを主要な取引先とする者とは、直近事業年度におけるその者の年間連結売上収益または年間連結売上高の2%以上の額の支払いを当社グループから受けた者をいう。
9. 当社グループの主要な取引先とは、直近事業年度における当社の年間連結売上収益の2%以上の額の支払いを当社グループに行っている者、直近事業年度末における当社の連結資産合計の2%以上の額を当社に融資している者をいう。
10. 多額とは、当社の過去3事業年度の平均で年間1千万円を超える金額をいう。

【インセンティブ関係】

取締役・執行役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況

業績連動報酬制度の導入、ストックオプション制度の導入、その他

該当項目に関する補足説明

業績連動報酬制度については、有価証券報告書の「役員の報酬等の構成と算定方法」において開示しております。また、ストックオプション制度については、有価証券報告書の「ストックオプション制度の内容」において開示しております。
・第197期 有価証券報告書 (https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/library/securities_report/)

ストックオプションの付与対象者

社内取締役、従業員

該当項目に関する補足説明

2019年度より「長期インセンティブ給」としての株式報酬は、ストックオプションから譲渡制限付株式に変更しております。なお、2022年12月期における新規のストックオプションの付与はありません。

【取締役・執行役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況

一部のものだけ個別開示

(個別の執行役報酬の)開示状況

一部のものだけ個別開示

該当項目に関する補足説明

有価証券報告書において、「役員の区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額および対象となる役員の員数」を開示しており、連結報酬等の総額が100百万円以上の役員について、「役員ごとの連結報酬等の総額等」を開示しております。

・第196期 有価証券報告書 (https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/library/securities_report/)

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役および執行役の報酬等の決定方針については、報酬委員会が以下の報酬フィロソフィーおよび代表執行役共同社長報酬の設計方針を定めており、2022年度報酬制度の決定等は、これら決定方針に則り、公正・透明に審議を行い、決定しております。

[報酬フィロソフィー]

根本原則 (Overarching Principle)

・株主価値最大化 (MSV) を実践するため、透明性・納得性のある報酬体系を構築し、それに基づく個別処遇を実行することで、主要幹部に対して適切なモチベーションやインセンティブを与え続けるものであること

基本原則 (Guiding Principles)

・MSVの実践を担う優れた経営人材を惹きつけ、保持することができるものであること

・変化する環境下においても常に最大限の能力発揮を促せるよう、持続的な動機付けができるものであること

・現在の事業展開の状況、組織体制の成熟度、組織の価値観や属するコミュニティに適合して実効的に機能するものであること

[代表執行役共同社長報酬の設計方針]

・MSVに結びつく報酬とする

・代表執行役共同社長のパフォーマンスに相応しい総報酬額とする

・適切かつ果敢なりスクテイクを促す報酬構成とする

なお、有価証券報告書において、上記決定方針に則り決定された「役員の報酬等の構成と算定方式」を開示しております。

・第197期 有価証券報告書 (https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/library/securities_report/)

【社外取締役のサポート体制】

・当社は、取締役会において充実した議論が行われるよう、取締役に對し取締役会の議題および議案に関する資料を事前に配布するとともに、社外取締役に必要に応じて事前説明を行うなど、発言しやすい環境整備に努めております。

・取締役会、指名委員会、報酬委員会、監査委員会および独立社外取締役会議の各々は、必要に応じ会社の費用において弁護士、公認会計士、税理士、コンサルタントその他の外部専門家を起用し、そのアドバイスを受けることができることとしております。

・当社は、取締役会、指名委員会、報酬委員会、監査委員会および独立社外取締役会議の実効性を確保するため、それぞれの会議体に、適切な人員および予算が付与された事務局を置くこととしております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項 (現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

1. 当社のコーポレート・ガバナンス体制の概要は、以下のとおりであります。

(1) 取締役会および取締役

・取締役会は、当社グループの経営全般を監督しております。取締役会は、法令及び定款により取締役会の決議を要する事項、株主総会決議により取締役会に委任された事項、並びに当社グループの経営に関する重要事項を除く、業務執行の決定権限を執行役に委譲しております。

・取締役会は、その過半数を原則として独立社外取締役で構成することとし、2023年3月31日現在、9分の6が独立社外取締役の構成です。

・取締役会議長については、独立社外取締役が支配株主等から独立した立場で少数株主保護に努める役割も担うことから (当社の「コーポレート・ガバナンス方針」第22条(4))、取締役会決議により、筆頭独立社外取締役の中村昌義が務めております。

・取締役会の構成員は、2023年3月31日現在、以下のとおりです (男性8名・女性1名)。

若月 雄一郎 (取締役 代表執行役共同社長)

ウィー・シューキム (取締役 代表執行役共同社長)

ゴー・ハップジン (取締役会長)

原 壽 (独立社外取締役)

ピーター・カービー (独立社外取締役)

リム・フィーホア (独立社外取締役)

三橋 優隆 (独立社外取締役)

諸星 俊男 (独立社外取締役)

中村 昌義 (筆頭独立社外取締役、取締役会議長)

各取締役の詳細な情報、スキルマトリクスなどは以下の通りです。

<https://www.nipponpaint-holdings.com/sustainability/governance/board/#outline>

・2022事業年度は16回開催されました。

・社外取締役の任期については、指名委員会により社外取締役の候補者として同一人物を指名できる回数を原則として4回までとしており、取締

役の過半数の事前同意がある場合は最長8回まで指名できることとしております。

・当社は、独立社外取締役の中から互選により、中村昌義を筆頭独立社外取締役として選定しております。筆頭独立社外取締役は、必要に応じて他の独立社外取締役の意見を集約した上で、取締役会長または代表執行役共同社長もしくはその他の執行役に対して独立社外取締役の意見を伝え、必要に応じて協議いたします。

・筆頭独立社外取締役は、すべての独立社外取締役で構成される独立社外取締役会議を、取締役会の開催の前後などに必要に応じ招集できることとしております。

(2) 委員会

会社法が定める委員会を以下のとおり設置しております。

(i) 指名委員会

(役割) 株主総会に提出する取締役の選解任に関する議案の内容を決定すること、ならびに取締役の後継者計画、代表執行役社長の選定・解職及び後継者計画等について審議して取締役会に答申すること

(構成) 当社の指名委員会規則により、指名委員会の委員は3名以上としています。委員の過半数を独立社外取締役としており、委員長は独立社外取締役である委員の中から選定されています。なお、執行役のうち、代表執行役社長またはこれに準じる地位を兼務する取締役は、指名委員になることができません。

(開催回数) 2022事業年度は12回開催しました。

(出席率)

委員長 原 壽 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (12回/12回)

委員 ゴー・ハップジン 出席状況: 100% (12回/12回)

委員 諸星 俊男 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (12回/12回)

委員 中村 昌義 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (12回/12回)

(ii) 報酬委員会

(役割) 取締役および執行役の個人別の報酬等の決定方針を決定すること、並びに個人別の報酬等の内容を決定すること

(構成) 当社の報酬委員会規則により、報酬委員会の委員は3名以上としています。委員の過半数を独立社外取締役としており、委員長は独立社外取締役である委員の中から選定されています。なお、執行役のうち、代表執行役社長またはこれに準じる地位を兼務する取締役は、報酬委員になることができません。

(開催回数) 2022事業年度は12回開催しました。

(出席率)

委員長 筒井 高志 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (12回/12回)

委員 ゴー・ハップジン 出席状況: 100% (12回/12回)

委員 中村 昌義 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (12回/12回)

(iii) 監査委員会

(役割) 執行役および取締役の職務執行の監査、監査報告書の作成、株主総会に提出する会計監査人の選解任及び不再任に関する議案の内容を決定すること等

(構成) 当社の監査委員会規則により、監査委員会の委員は3名以上としています。委員の過半数を独立社外取締役としており、委員長は独立社外取締役である委員の中から選定されています。なお、監査委員は、当社もしくは当社子会社の執行役、業務執行取締役または使用人を兼務することができません。また、執行役を兼務する取締役、及び、現在または過去10年以内において、当社の発行済株式総数の10%以上の株式を有する主要株主(その親会社等を含む。)の取締役、執行役、監査役、または使用人(これらに準じるものを含む。)、またはそのいずれかであった取締役は監査委員になることができません。

(開催回数) 2022事業年度は14回開催しました。

(出席率)

委員長 三橋 優隆 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (14回/14回)

委員 諸星 俊男 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (14回/14回)

委員 肥塚 見春 (独立社外取締役) 出席状況: 100% (14回/14回)

(3) 執行役

執行役は、2023年3月31日現在、3名で構成し、取締役会の決議により委任を受けた当社の業務執行の決定及び業務執行を行っております(男性2名・女性1名)。

また、当社は2021年4月28日より、株主価値最大化をはかるためのグローバル事業展開の更なる加速を企図し、共同社長体制を敷いております。なお、若月代表執行役共同社長は、M&Aの推進、財務政策や資金調達を含むコーポレート機能を、ウィー代表執行役共同社長は、当社グループのオペレーション全般を担当しております。また、井上常務執行役GCはグループ経営のガバナンス(内部統制を含む)の支援を担当しております。

(4) 執行役員

当社は、執行役員制度を導入しており、2023年3月31日現在、1名の執行役員が所定の業務執行に従事しております(女性1名)。

2. 監査の状況は、以下のとおりであります。

(1) 監査委員会監査の状況

・2023年3月31日現在、監査委員会は3名の監査委員からなり、その全員を独立社外取締役で構成し、専門的な見地から監査を行うことができる公認会計士の資格を有する者、およびグローバル企業の経営経験を有する者を選定しております。

・監査委員会は、主な検討事項として、監査方針・監査計画の策定、取締役及び執行役の職務執行状況の確認、内部統制システムの構築及び運用状況の確認、監査委員会の実効性評価、会計監査人の監査の方法及び監査結果の相当性の確認、会計監査人の評価及び再任・不再任の決定、監査上の主要な検討事項(Key Audit Matters: KAM)の妥当性検討等について審議を行っております。特に2022年度においては、グループ監査体制の強化、内部統制システムの強化、経済安全保障問題が当社に及ぼす影響、海外事業に関するリスク、危機管理に対する監査委員会の取組体制等について、重点的に審議を行いました。

・上記議案等の審議の他、監査委員以外の取締役、執行役等と意見交換を積極的に行い、また必要に応じて監査部長とともに会社の重要会議にも陪席し、当社が対処すべき課題および職務執行の状況について確認しております。

・また、代表執行役共同社長と定期的な会合を持ち、当社が対処すべき課題、監査の環境整備の状況、監査上の重要課題等について意見交換を行っております。

・監査委員会では、年間の監査活動を振り返り、課題の抽出および次年度の監査計画への反映、並びに監査品質の向上を目的に、2020年度の

発足当初より実効性評価を実施しております。2022年度においても実効性評価を行い、その評価結果を2023年度の監査計画に反映させました。

(2) 内部監査の状況

・当社は内部監査担当部署である監査部を設置しております。監査部は監査委員会の監査活動の支援やJ-SOX評価を行うほか、各地域の内部監査部門が実施する監査活動を統括することにより、グローバルな内部監査体制の構築を担当しております。

・また監査部は、パートナー会社グループが自主点検を行った内部統制システムに係る重要リスク評価の分析を行い、その結果を監査委員会および代表執行役共同社長に報告しております。それとともに、監査部は主要パートナー会社の内部監査部門責任者に対しても分析結果を共有し、各地の内部監査計画に反映させることにより、当社グループのリスクマネジメント体制の実効性を監視しております。これらの活動のほか、Group Audit Committeeでの各地の内部監査結果やベストプラクティスの共有等、内部監査部門間の連携を推進することにより、MSVにつながるグループ全体の内部監査の成熟度向上を進めております。

(3) 会計監査の状況

・有限責任 あずさ監査法人に所属する田中基博公認会計士、竹下晋平公認会計士、久保田裕公認会計士の3名(いずれも指定有限責任社員・業務執行社員)が監査業務を執行しております。

・同監査法人は業務執行社員について、当社の会計監査に一定期間を超えて関与することのないよう措置をとっております。

・監査業務に係る補助者は、公認会計士19名、その他24名から構成されております。

3. 責任限定契約については、以下のとおりであります。

・当社の定款には、社外取締役との間の会社法第427条第1項に規定する契約(責任限定契約)に関する規定を設けております(定款第24条)。

・当該定款に基づいて当社が社外取締役と締結した責任限定契約の概要は、次のとおりであります。

(非業務執行取締役との責任限定契約)

・非業務執行取締役が、本契約締結後、会社法第423条第1項の賠償責任について、その職務を行うにつき善意でかつ重大な過失がないときは、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額を限度とし、これを超える部分について、当社は非業務執行取締役を当然に免責するものとしております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、経営の透明性・客観性・公正性の向上ならびに業務執行機能と経営の監督の分離および強化を図るため、指名委員会等設置会社を選択しております。

株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	当社は、株主の皆さまが議案を十分検討した上で株主総会へ出席できること、事前に議決権行使できること等を目的として、法定期限より早く発送を実施しております。また、招集通知発送前にTDnetおよび当社ホームページへの掲載を実施しております。
集中日を回避した株主総会の設定	当社は、株主の皆さまが議案を十分検討した上で株主総会へ出席できること、事前に議決権行使できること等を目的として、株主総会関連日程を適切に設定する方針としております。
電磁的方法による議決権の行使	インターネットによる議決権行使を可能にしております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	株式会社ICJが運営する機関投資家向け議決権電子行使プラットフォームに参加しております。
招集通知(要約)の英文での提供	招集通知全文(監査報告書を除く)を英訳し、当社ホームページおよび機関投資家向け議決権電子行使プラットフォームへ掲載しております。
その他	当社は、株主総会について、適正かつ適法に運営することを第一に考えております。また、株主の皆さまに親切で分かりやすい説明を心がけるとともに、ご質問にも丁寧にお答えすることを方針としております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社は、ディスクロージャーポリシーを策定し、当社ホームページにて掲載しております。 https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/info/	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	個人投資家向け説明会を定期的で開催しております。2022年度はオンライン説明会、証券会社等での説明会を6回開催しました。説明会の様子や説明資料は当社ホームページに掲載しております。 https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/personal/presentation/	なし
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	毎四半期の決算発表日にはアナリスト・機関投資家向けに電話会議による説明会を開催しております。また、本決算の発表後にはアナリスト・機関投資家向け説明会等を開催しております。2022年度は独立社外取締役とのスモールミーティングも開催しました。加えて、毎四半期にアナリスト・機関投資家との面談等を実施し、当社の財務状況・今後の戦略等について説明しております。説明会の様子や説明資料は当社ホームページに掲載しております。 https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/library/materials/	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	海外投資家向けに個別面談を実施しております。また、証券会社主催のカンファレンスに参加しております。	あり

IR資料のホームページ掲載	<p>各種IR資料を当社ホームページに掲載しております。 https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/</p> <p>(掲載資料)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・適時開示を含むニュースリリース ・決算短信 ・決算説明会資料 ・決算説明会における説明要旨および質疑応答要旨 ・統合報告書 ・インベスターブック ・コーポレート・ガバナンス方針 ・コーポレート・ガバナンスに関する報告書 ・定時株主総会の招集通知 ・有価証券報告書および四半期報告書 等
IRに関する部署(担当者)の設置	<ul style="list-style-type: none"> ・担当部署名: インベスターリレーション部 ・担当役員: 代表執行役共同社長 若月 雄一郎

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	<p>当社は、「コーポレート・ガバナンス方針」の第9条(ステークホルダーとの関係)において「当社は、国内外の顧客・取引先・従業員・地域社会・株主などステークホルダーに対して、企業市民としての社会的責任を果たすとともに、適切な対話の機会を設け、当社の事業への理解を図る」旨を定めております。</p>
環境保全活動、CSR活動等の実施	<p>当社はESGステートメントを「サステナビリティ基本方針」として刷新しました。</p> <p>「サステナビリティ基本方針」</p> <p>日本ペイントグループは、環境など自然資本の保全・多様性の確保などによる人的資本の拡充・社会課題を解決するイノベーションの創出などを持続的な成長の機会と捉え、グループを構成するパートナー会社が、サステナビリティ戦略を自律的に策定し事業活動を行います。そのうえで、適切なグループガバナンスのもとマテリアリティに関するリスク・機会を把握し、顧客・取引先・従業員・社会などへの法的、社会的、倫理的責務を十分に果たしたうえで、経営上の唯一のミッションである「株主価値最大化(MSV)」を実現します。</p> <p>当社はマテリアリティをベースとした3つのチーム「環境&安全」「人とコミュニティ」「イノベーション」および、それらを横断する2つのチーム「ガバナンス」「調達」のグローバルチームを発足させております。</p> <p>(当社の定めるマテリアリティ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・気候変動 ・資源と汚染 ・労働安全衛生 ・ダイバーシティ&インクルージョン ・コミュニティと共に成長 ・社会課題を解決するイノベーション <p>環境保全に関するマテリアリティの一つである気候変動に関しては、当社はTCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)による提言(最終報告書)への賛同を表明し、気候変動関連施策の充実およびび情報開示の拡充に努めております。 https://www.nipponpaint-holdings.com/sustainability/about/statement/ https://www.nipponpaint-holdings.com/sustainability/about/materiality/</p> <p>この他のサステナビリティへの取り組みの詳細については、統合報告書および当社ホームページで公表しております。 (統合報告書) https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/library/annual_report/ (当社ホームページ「サステナビリティ」) https://www.nipponpaint-holdings.com/sustainability/</p>
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	<p>当社は、株主・投資家をはじめとするすべてのステークホルダーに、正しく理解され評価されるよう、透明性・公平性・継続性を確保したうえで、迅速に当社グループの経営戦略・事業活動・財務状況・ガバナンス・サステナビリティ・リスク等の情報提供に努めます。 (当社ホームページ「ディスクロージャーポリシー」) https://www.nipponpaint-holdings.com/ir/info/</p>

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

(内部統制システム基本方針)

1. 当社の内部統制システム整備に関する基本的な考え方

当社は、上場持株会社として、その子会社の自主性および自律性を尊重しつつ、当社および当社子会社からなる企業集団(以下「当社グループ」という)全体の健全かつ適法な事業運営を確保するため、本方針に基づき、当社グループの内部統制システムを構築し、その整備・運用状況を継続的に評価し、必要な改善措置を講じる。

また、当社は、経営環境の変化等に応じて本方針を継続的に見直し、より一層実効性のある内部統制システムの整備・運用に努める。

2. 執行役の職務執行に関する事項

(1) 効率性の確保

(a) 当社取締役会は、法令・定款の定めによる事項、株主総会からの委任事項、当社グループの経営に関する戦略的重要事項を除き、代表執行役共同社長に業務執行の決定権限を委譲する。代表執行役共同社長間の職務分掌や担当領域については、その中核を当社取締役会で定め、詳細の設計および運用は代表執行役共同社長に委ねることで、執行の効率性を確保する。

(b) 代表執行役共同社長は、当社グループの地域または事業グループ毎の子会社群(以下、「パートナー会社グループ」という)の長に、各パートナー会社グループの業務執行の権限と内部統制システムの運用責任を委ね、その長が、事業経営に注力する体制を確保する。

(c) 当社取締役会は、当社グループ全体を網羅する中期経営計画を策定し、代表執行役共同社長はパートナー会社グループの長と緊密に情報交換のうえ、計画目標の達成度や予算の使用状況等について取締役会に報告する。

(2) 関連情報の保存・管理

当社は、法令および当社規程等に基づき、執行役および関係役職員の職務執行に関する各種情報をそれぞれの重要性を考慮のうえ、適切に保存・管理するとともに、取締役が必要に応じて適宜、当該情報を閲覧できる環境を整備する。

3. 企業集団の業務適正確保に関する事項

(1) グループ運営体制

(a) 当社は、支配会社からの独立性を確保し、同社と取引を行う際には、独立社外取締役が過半数を占める当社の取締役会において承認を得る等の手続を適正に行い、同社との関係の公正性、適正性を確保する。

(b) 当社は、純粋持株会社として、子会社の自主性および自律性を尊重しつつ、重要案件の事前承認制、重要なリスク顕在化事項の適時報告体制などを通じて、必要な経営管理を行うことでグループ全体の業務の適正を確保する。

(c) 前項のほか、当社は、重要な子会社に関しては、その取締役会や経営会議等の重要会議に代表執行役共同社長およびその他の執行役が参加することで、重要な子会社の業務執行を監督する。

(d) 当社は、パートナー会社グループの長の評価にあたっては、財務的要素に加えて、内部統制に関する責務の達成度等の非財務要素も勘案し、パートナー会社グループの長の選解任に係る権利を適切に行使する。

(e) 当社は、内部監査機能を担う監査部を設置し、各パートナー会社グループにおける内部監査部門とも連携して、当社グループの内部統制システムの実効性を監視する。

(2) リスクマネジメント体制

(a) 当社は、リスクマネジメントの最上位責任者を代表執行役共同社長とし、同責任者は、パートナー会社グループの長による自主点検等、自律的リスクマネジメントをベースに全体を統括して、当社取締役会にて、当社グループの経営や事業の遂行にともなう重要リスクの管理状況を報告する。

(b) 当社は、一定の影響度を持つリスク顕在化事項については、代表執行役共同社長が、適時に各パートナー会社グループから報告を受ける体制をとる。

(c) 当社は、代表執行役共同社長を座長として、グローバルリスクマネジメント委員会を開催し、当社グループの重要リスクの管理およびリスクマネジメント(ガバナンス、コンプライアンスを含む)に関する内部統制システムの継続的な見直しや整備について審議を行う。

(3) コンプライアンス体制

(a) 当社は、当社グループすべての役職員(取締役、執行役、執行役員、監査役およびその他の従業員等。以下「当社グループの役職員」という。)がコンプライアンス、倫理およびサステナビリティに関して遵守すべきグローバル行動規範を制定する。また、当社は、当社グループの役職員が事業の推進に際してこの行動規範を尊重して行動することを求め、自主点検等を通じて行動規範の遵守体制をモニターする。

(b) 当社は、金融商品取引法等に従い、適正な財務報告等を実施できる体制を整備する。

(c) 当社は、国内外を問わず、当社グループの役職員が当社グループ内におけるコンプライアンス違反やその可能性を発見した場合に、不利益を受けることなく、当社グループが設置した社内外の内部通報窓口に通報または相談できる体制を整備し、適正に運用する。また、内部通報窓口の運用状況について、当社の取締役会および監査委員会に定期的に報告する。

4. 監査委員会の職務執行等に関する事項

(1) 補助担当部門の設定と独立性確保

(a) 当社は、監査部を監査委員会の職務補助担当部門とし、同部は、監査委員会の事務局業務を担当するほか、監査委員会の指示に基づき、監査を実施する。

(b) 監査委員会は、監査部長の任命、評価、異動、懲戒等について、事前に同意する権限をもつ。また、監査部の基本方針、監査計画の内容および予算の策定に関する事前同意権限を有するとともに、必要に応じて、監査部に対して具体的な指示を行うことができる。なお、監査委員会が監査部に対して指示した監査に関する事項が、代表執行役共同社長からの指示と相反する場合、監査委員会の指示が優先する。

(2) 監査委員会への報告体制

(a) 監査委員会は、当社グループの役職員から定期的に自己の職務の状況について報告を受ける。

(b) 当社は、当社グループの業務または財産に重大な損害をおよぼす恐れがある事態(法令違反や重大事故を含む)を認識した当社グループの役職員が、監査委員会および監査部に対し、遅滞なく報告する体制の整備を行う。また、それ以外の事項についても監査委員会および監査部から要請があれば、速やかに報告する体制を整備する。

(c) 監査委員会は、会計監査人に会計監査の状況やその他会計上の重要な事項について定期的にまたは、遅滞なく報告することを求める。

(d) 当社は、監査委員会や監査部に報告を行った者、内部通報制度を通じて報告を行った者に対して不利な取扱いを行うことを禁じる規程を定めるとともに、それが遵守されるよう、周知徹底を行う。

(3) 監査委員会の監査の実効性確保

(a) 監査委員会は、代表執行役共同社長と定期的な会合を持ち、監査上の重要事項等について意見交換を行い、監査の実効性を高める。また、代表執行役は、監査委員会の要請に基づき、監査に関わる各種体制や環境の整備を行う。

(b) 監査委員会は、監査部および当社グループの監査役、内部監査部門等と連携して、当社を中心としたグループ監査体制を整備する。

- (c) 監査委員会が選定する監査委員および監査部長は、監査委員が重要と認める会議に出席し、それらの会議資料や議事録、重要な決裁記録等を確認し、監査する。
- (d) 当社は、監査委員会の職務執行に必要な費用を全額負担する。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況 **更新**

当社は、当社グループの役職員がコンプライアンス、倫理およびサステナビリティに関して遵守すべきNippon Paint Group Global Code of Conduct (日本ペイントグループ グローバル行動規範)を制定しております。

<https://www.nipponpaint-holdings.com/sustainability/governance/gcoc/>

これに基づき、国内のパートナー会社においては、役職員が遵守すべき事項をより詳細に定めた「国内行動規範」を制定し、またコンプライアンス研修等を通して継続的・定期的に理解の促進を行っております。加えて、反社会的勢力との関係を遮断するため、具体的な予防・対応策を運用しております。

その他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明

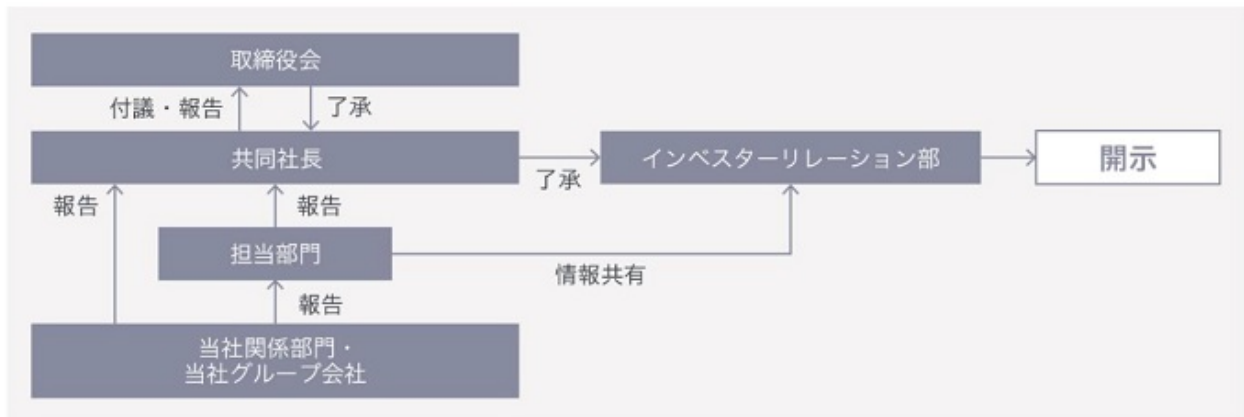
2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項 更新

【適時開示体制の概要】

当社の会社情報の適時開示に係る社内体制の状況は、以下のとおりです。

1. 当社は公正で透明性の高い経営の実現に向け、コーポレート・ガバナンスの充実・強化に取り組みます。特に適時開示の面においては、金融商品取引法などの諸法令や金融商品取引所が定める適時開示規則に従い、投資家に対して企業情報を迅速かつ正確に開示していくことは重要な経営の役割であると認識しており、以下の社内体制を整備します。
2. 決算に関する情報については、財務経理部で決算を確定後、会計監査人の監査を経て取締役会に報告し、了承を受けた日に決算短信として開示します。
3. 適時開示を要する情報については、関係規程に基づき、当社グループ各社、各組織が集約し、代表執行役共同社長に報告し、代表執行役共同社長が当社関連部門（財務経理部、IR部、CG部、法務部等）と有機的に連携し、必要に応じて取締役会の了承を得たうえで速やかに開示します。
4. 適時開示はインベスターリレーション部が行います。

【適時開示体制図】



【コーポレート・ガバナンス体制図】

