

自己PR&志望動機の作成・添削サービス「就活AI」を 新卒学生の特性マッチング求人サイト「Future Finder®」に実装

当社は、当社が開発した、ChatGPT を活用した AI による自己PR&志望動機の作成・添削サービス「就活AI」を、新卒学生の特性マッチング求人サイト「Future Finder®」に実装したことをご報告します。



自分の適職が見つかる就職支援サイト



■ 「就活AI」の概要

入力されたキーワードやエピソードに応じて、AI が自己PR・志望動機のたたき台を数十秒で作成、また自分で作った自己PR や志望動機の添削や、面接のアドバイスも生成するツールです。利用は 24 時間 365 日無料、会員登録も不要で利用することができ、就活生や転職者が使いたいときにすぐに使えることが特徴です。当社が別途提供している面接練習 AI「steach (スティーチ)」や自己分析サービスとも連携しており、AI を活用して効率よく就職・転職活動を進めることができます。2023 年 5 月のリリース以降、2023 年 7 月には、月間利用回数が 1 万回を突破しました。

就活 AI URL : <https://sai.jaic-g.com/>

steach URL : <https://jaic-steach.jp/>

■ 「Future Finder®」の概要

「Future Finder®」は、当社が提供する新卒支援サービスの 1 つです。心理統計学を活用した診断エンジンを用いて、採用企業と学生とのマッチングを生み出す就職支援サイトで、求人メディアとダイレクトリクルーティングの両方の特徴を持ち合わせているのが特徴です。2016 年の提供開始以降、これまでに約 47 万人の大学生が利用しており、現在は 24 卒、25 卒の支援を行っています。

URL : <https://futurefinder.net/>

■ 「就活AI」の自己PR&志望動機の作成・添削機能を「Future Finder®」に実装した背景

25 卒学生（大学 3 年生）の就職活動が本格化しており、学生は学業や部活動・アルバイトと並行しながら、インターンシップや就活準備に取り組んでいます。株式会社マイナビが 24 卒学生を対象に行った調査によると、「2023 年 1 月において、インターンシップ参加や就活準備と、テスト勉強や学業の両立に悩んだり苦労したことがある」という回答は 72.6%であったことから(※)、25 卒学生においても、学業と就職活動の両立に苦労していることが予想されます。(※)株式会社マイナビ:マイナビ 2024 年卒大学生インターンシップ・就職活動準備実態調査(1 月)

そこで当社は、学生が効率よく就職活動を行えるサービスの提供により学生の負担を減らすことを目的として、「就活AI」を「Future Finder®」に実装しました。これにより学生は、「Future Finder®」にて、自己分析、自己PR や志望動機の作成といった就活準備から、求人検索やスカウトメールの受信等、企業と出会うフェーズまで一貫して行うことが可能となります。

■ 「Future Finder®」での、「就活AI」の使い方

- ① マイページにログインします。 ※ログインや会員登録はこちらから：<https://futurefinder.net/>
- ② ログイン後、上部にあるタブから「就活 AI」をクリック。
- ③ 「自己 PR 作成」、「自己 PR 添削」、「志望動機作成」、「志望動機添削」から希望のサービスを選択し、入力。

自己PR作成	自己PR添削	志望動機作成	志望動機添削
--------	--------	--------	--------

作成したい自己PRのキーワードを入れると、自己PRのたたき台を自動作成。手間を省いて、貴重な時間は「自分の言葉」にブラッシュアップすることに使ってください。

アピールしたい強みや姿勢、能力、スキルに関するキーワードや単語、数字

課題発見力

自己PRに入りたいエピソードに関するキーワードや単語、数字

アルバイトで働いていた居酒屋
商品提供に時間がかかる課題があった。
接客スタッフの役割の明確化と業務の優先順位の意識統一を行った。
お客様から商品が届かない、と言われる回数を1/10まで減らすことができました。

> 就活AIに送信する

- ④ 入力後、「就活 AI に送信する」をクリックすると、作成・添削された自己 PR や志望動機が表示されます。

回答

作成した自己PRのたたき台は以下の通りです。なお、内容には架空のエピソードや数字が含まれる場合もあります。下記を参考にして、あなたのエピソード、アピールしたい内容等と入れ替えて、自分自身の自己PRを完成させてください。

私はアルバイトで働いていた居酒屋において、課題を発見し、解決に取り組む力を持っています。ある時、お客様から商品が届かない、という声が多く寄せられていました。私はこれに注目し、課題に対して取り組むことを決意しました。

まず、問題の原因を探るために、現場のスタッフとコミュニケーションを回りました。その結果、接客スタッフの業務内容の明確化や、優先順位の意識統一に課題があることが判明しました。そこで、私はスタッフ全員を対象に、接客スタッフの役割と具体的な業務の優先順位についてのミーティングを開催しました。そして、意見交換やディスカッションを通じて、スタッフの理解と意識の統一を図りました。

その結果、お客様から商品が届かない、との声の回数を1/10まで減らすことができました。接客スタッフはお客様の注文を的確に把握し、優先順位を持って業務を遂行する意識を持つようになりました。また、スタッフ同士のコミュニケーションもスムーズになり、チーム全体としてのパフォーマンス向上にも繋がりました。

私の課題発見力や問題解決力は、常に現場の声や課題に目を向け、主体的に対策を講じるという経験から得られたものです。この力を入社後にも生かし、新卒採用で貴社に貢献したいと考えております。私はチームの一員として、課題を早期に発見し、効果的な解決策を提案することで、業務改善に貢献する自信があります。

【質問1】アルバイト時代に他にも課題を発見し、どのように解決に取り組みましたか？

【質問2】チームの意識統一を図るためには、どのような方法が効果的だと思いますか？

【質問3】業務改善のためには、具体的な数字や結果をもとに説得力のある提案が必要です。アルバイト時代の成果を具体的に示すことはできますか？

【質問4】新卒採用において、どのような業務改善に取り組みたいと考えていますか？

【質問5】入社後、どのような方法で現場の声や課題を把握する予定ですか？

これらの質問への回答を自己PRに反映することで、「あなた自身の」より良い自己PRとなるでしょう。

> 結果をコピーしプロフィールを編集する

※回答の文章をそのまま自己PRのテキストエリアにコピーします。必ず内容を確認し、必要なら編集してください。

本件による当社の当期連結業績への影響は軽微ですが、2025年1月期以降の業績に寄与するものと考えています。当社はこれからも、新しい技術を取り入れながら学生及び企業のニーズに合わせたサービスを提供し、学生の就職活動及び企業の採用活動をサポートしてまいります。

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail: info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607