

2023年11月20日

各 位

会 社 名 株式会社TWOSTONE&Sons
代表者名 代表取締役CEO 河端 保志
(コード番号:7352 東証グロース)
問合せ先 上級執行役員 経営戦略本部 本部長 加藤 真
(TEL. 03-6416-0057)

TechStars Agent、ITエンジニアの転職支援実績において
「早期離職率0.45%」の結果に

当社の100%子会社である株式会社Branding Engineerは、運営するITエンジニア特化型転職支援サービス「TechStars Agent」において、2023年8月末時点で支援した求職者の転職後の動向を調査したところ「入社後早期離職率0.45%」という成果を挙げたことをご知らせいたします。

詳細につきましては、添付のプレスリリースをご参照ください。

以 上

TechStars Agent、IT エンジニアの転職支援実績において

「早期離職率 0.45%」の結果に

～徹底した「キャリア戦略」を通じた転職を叶え、IT エンジニアの価値向上へ～

株式会社 TWOSTONE&Sons の 100% 子会社である株式会社 Branding Engineer（所在地：東京都渋谷区、代表取締役 CEO：河端保志、代表取締役 COO：高原克弥、以下 Branding Engineer）は、運営する IT エンジニア特化型転職支援サービス「TechStars Agent」において、2023 年 8 月末時点で支援した求職者の転職後の動向を調査したところ「入社後早期離職率 0.45%」^(※1) という成果を挙げたことをご知らせいたします。

サービスサイト：<https://techstars.jp/lp/agent/>



■ マッチング精度の高い転職により、IT エンジニアの価値向上・世の中の IT 人材不足解消へ
毎年行われる厚生労働省の雇用動向調査の結果によると、IT 人材を含む「情報通信業」の離職率は他産業と比較して少ない傾向にあります。しかし、令和 4 年度は 11.9% と令和元年以降初めて 10% を超過^(※2) しており、IT 人材の転職市場活発化および人材の流動性が高まっていることが見受けられます。Branding Engineer が実施した「ミドル IT エンジニアの転職に関する実態調査」^(※3) では、IT エンジニアが転職を行う理由に「キャリアアップが望めなかった」が最も多く選ばれており、転職支援サービスにおいては“長期的キャリア”を考慮したマッチングが求められております。TechStars Agent は、転職を希望する IT エンジニア一人一人の「キャリア戦略を共に考えた上での企業とのマッチング」という質を追及してきた結果、2023 年 8 月期（2023 年 8 月末時点）において転職支援してきた方の「入社後早期離職率 0.45%」^(※1) という、業界平均と比較して高い水準での成果を挙げました。

< 本件に関するお問い合わせ先 >

(株) TWOSTONE&Sons 経営企画室 担当：森川
TEL：03-6416-5564 MAIL：pr_release@twostone-s.com

**■キャリア戦略について**

TechStars Agent では、担当エージェントが求職者の転職までを伴走するにあたり、独自のキャリア戦略 PDCA を設けております。

<キャリア戦略 PDCA の特徴>

- ① 潜在的な能力と希望条件の整理
独自のフレームワークに、コーチング手法を組み合わせ、強みや価値観、希望条件優先度を MECE に言語化します。
- ② 効率の良い実現プランをご提案
業界経験と豊富な実績から見出した独自のフレームワークに基づき、現実的かつ、最もレバレッジの効く戦略をご提案します。
- ③ 企業フェーズも考慮した求人提案
経験やスキルだけでなく、価値観や社風、企業フェーズなどのマッチ度合いまで総合的に配慮して、ミスマッチの起こりにくい求人をご提案します。
- ④ 状況に応じた的確な軌道修正
内定を複数獲得できている場合は入社先の選定について、フラットな目線でアドバイスをいたします。なかなか上手くいかない状況では、その原因を究明して課題を明確にするなど、状況を随時適格に判断し、サポートします。

▼「キャリア戦略」の詳細はこちらもご覧ください。

<https://lp.techstars.jp/001/>

今後も、TechStars Agent は転職を希望する IT エンジニアのキャリア戦略を通じた転職を支援し、IT エンジニアの価値向上を図っていくと共に、日本の IT 人材不足解消へ貢献してまいります。

※1：2023年8月末時点までに転職した全ての支援者の「入社後3ヶ月における自己都合退職」の自社調査結果

※2：厚生労働省「令和4年雇用動向調査結果の概況」より

(<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/koyou/doukou/23-2/dl/gaikyou.pdf>)

※3：Branding Engineer による「ミドル IT エンジニアの転職に関する実態調査」より

(<https://prtnews.jp/main/html/rd/p/000000170.000015060.html>)

■TechStars Agent について

IT エンジニアに特化したリクルーティングサービスです。豊富な求人案件の中から、一人一人の価値観やニーズにあった案件をご提案します。IT エンジニアの就労環境の抜本的改善を目指し、企業様へのコンサルティングと一人一人への丁寧なカウンセリングによって、企業様と IT エンジニア双方が Happy になる質の高いマッチングを目指しています。

■Branding Engineer とは

株式会社 TWOSTONE&Sons の 100%子会社として、エンジニアプラットフォームを中心に事業展開しております。詳しくは、Branding Engineer コーポレートサイト (<https://b-engineer.co.jp/>) をご覧ください。

<本件に関するお問い合わせ先>

(株) TWOSTONE&Sons 経営企画室 担当：森川
TEL：03-6416-5564 MAIL：pr_release@twostone-s.com

**■TWOSTONE&Sons について**

エンジニアプラットフォーム事業を中心に様々なソリューションサービスを提供するホールディングカンパニー。2013年株式会社 Branding Engineer として創業、2020年7月7日に東京証券取引所マザーズ市場（現：グロース市場、証券コード：7352）へ新規上場。2023年6月1日に、「株式会社 TWOSTONE&Sons（ツーストーンアンドサンズ）」に社名変更し、ホールディングス体制へと移行。グループ全体で幅広い事業を展開し、世の中の社会課題を解決する事業集団として社会に貢献してまいります。詳しくは、TWOSTONE&Sons コーポレートサイト (<https://twostone-s.com/>) をご覧ください。

TWOSTONE&Sons グループの主力サービス

フリーランスエンジニアと企業のマッチングサービス Midworks

<https://mid-works.com/>

IT エンジニア特化型転職支援サービス TechStars Agent

<https://techstars.jp/lp/agent/>

初心者から始められる、オンラインでも充実サポートの実践型プログラミングスクール tech boost

<https://tech-boost.jp/>

総合 WEB マーケティングソリューションサービス Digital Arrow Partners

<https://b-engineer.co.jp/digital-arrow-partners/>

全マーケティング指標改善型クロード ASP SONOSAKI

<https://sonosaki-ads.com/>

企業のマーケティング課題をプロマーケターが解決する Expert Partners Marketing

<https://b-engineer.co.jp/expert-partners-mk/>

TWOSTONE&Sons のニュースリリースはこちらから

<https://twostone-s.com/news/>

<本件に関するお問い合わせ先>

(株) TWOSTONE&Sons 経営企画室 担当：森川

TEL：03-6416-5564 MAIL：pr_release@twostone-s.com