



2023年12月12日

各位

東京都港区虎ノ門四丁目1番28号
日本通信株式会社
代表取締役社長 福田 尚久
(コード番号: 9424)
問合せ先 執行役員CFO 小平 充
電話 03-5776-1700

日本通信、優良な女性活躍推進企業として「えるぼし認定」最高位の3つ星を取得

日本通信株式会社（以下、「当社」という）は、2023年11月30日（木）付で「女性活躍推進企業」として厚生労働大臣が認定する「えるぼし認定」の3段階目（3つ星）を取得したことをお知らせします。

当社は、企業において人材の多様性を確保することは、長期的な企業価値の向上に資するものと考え、創業時から、採用、配属、管理職または中核人材の登用等において、性別、国籍、新卒・中途採用等の区別なく、当該人材の能力及び適性に応じて行っています。

今回、「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの項目の基準を全て満たし、最高位である「えるぼし 3段階目（3つ星）」の認定をいただくことができたのは、これまでの取り組みの結果が評価につながったものと受け止めております。



 **日本通信株式会社**
Japan Communications Inc.

■えるぼし認定とは

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（「女性活躍推進法」）に基づき、行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業について、厚生労働大臣が認定する制度です。

■当社の主な評価ポイント

【評価項目 1：採用】

正社員に占める女性比率：37.2%（情報通信業の産業平均値 24.9%）

【評価項目 2：継続就業】

男女別正社員の平均勤続年数：女性 8.22 年／男性 9.61 年

男女の平均勤続年数の差異：0.86

【評価項目 3：労働時間等の働き方】

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て 45 時間未満

【評価項目 4：管理職比率】

管理職に占める女性労働者の割合：19%（情報通信業の産業平均値 9.5%）

【評価項目 5：多様なキャリアコース】

直近の 3 事業年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ：1 人

今後とも日本通信は、多様な人材が活躍できる環境づくりに取り組んでまいります。

■日本通信について

日本通信株式会社は、1996年の創業時から強い信念をもってMVNOという新たな産業を生み出してきた会社です。あらゆるものがデジタル化し通信でつながる今日において、日本通信の特許技術であるモバイル専用線は、その主要システム全てにおいて国際セキュリティ基準のPCI DSS認定を取得し、警察や銀行、クレジットカード業界などの厳しいセキュリティ要件が求められる分野で採用されています。さらに日本通信は、世界最高水準のセキュリティを確保しつつも、利便性を損なわずに本人認証と取引内容の改ざん防止を可能とし、スマートフォンで金融取引を含めて社会全体で利用できる安全・安心・便利なデジタルIDの共通プラットフォーム化も進めています。日本通信は今後も、チャレンジャーであり続け、安全なモバイル環境が、国境を越えた社会インフラになることを目指してまいります。