



2024年1月5日

各 位

会社名 株式会社銚子丸  
代表者名 代表取締役社長 石田 満  
(東証スタンダード・コード3075)  
問合せ先 取締役管理本部長 仁科 善生  
電 話 043-350-1266

### 正社員給与の引き上げについてのお知らせ

当社は、2024年2月16日より、当社正社員に対する給与を職位等にかかわらず一律で30,000円引上げることとしましたのでお知らせいたします。

#### 1. 給与引き上げの内容

(1) 対象者：全正社員 約430名

※新卒社員を含みますが、パート・アルバイト・嘱託社員・契約社員は個別契約により順次契約更改しているため、今回の対象には含まれておりません。

(2) 引上げ額と昇給率

①引上げ額：職位、在籍年数等にかかわらず一律月額30,000円引上げ

②昇給率（理論値）

対象	昇給率等
全社員	平均9.3%
内、店舗勤務正社員	平均10.1%
2024年新卒社員	12.7%（改定後大卒初任給266,833円）

※新卒社員や一般社員の方が昇給率が高くなります。これは、若年社員の処遇の底上げと、職位の硬直化による給与格差是正を目的としております。

(3) 実施時期

2024年2月16日以降（2024年5月期第4四半期）の給与算定期間より

(4) 定期昇給

当社が毎年5月に実施している定例給与見直し（定期昇給）は、今回の給与引上げとは別に例年どおり実施する予定です。

#### 2. 背景

当社は、持続的な企業価値向上のためには、付加価値を生み出す優秀な人材を確保し、その成長を促進する人財戦略が重要であるとの考えに基づいて、2017年に働き方改革に着手し、以降従業員の処遇とその家族の生活の質（QOL/Quality of Life）の向上を推進してまいりました。

そして、2020年以降に新型コロナウイルス感染症が蔓延し、営業が制限される厳しい経営環境の中にあっても、全社員が一丸となって、全店フルオーダーシステム導入等をはじめとした機械化・省力化の推進による労働生産性の向上、並びに教育動画ツールの活用等による各店舗のサービスレベルの向上に邁進しながら営業の継続に努めてまいりました。

2023年に入り、やっとなり新型コロナウイルス感染症拡大が収束方向となり、5月には5類に移行しました。これに伴って当社の今期業績はコロナ下での業務改善努力が奏功したこともあり急回復しております。そこで、コロナ下でのこれまでの全社員の協力と貢献に対して確りと報いるため、また、昨今の物価上昇に鑑み、コロナ下で抑制を余儀なくされた給与を今回大幅に引上げることといたしました。

これにより、従業員一人ひとりが今後も安心してお客様への良質な外食体験の提供に専念でき、同時に当社の将来を担う優秀な人材を確保できる環境を整えることで、更なる企業価値の向上を図るものです。

以 上