

2024年1月16日

各位

株式会社デジタルプラス（コード番号：3691）

代表取締役社長 菊池 誠晃

**【全銀振込 110 円】経済政策『ジョブ型の職務給』の促進を見越し、  
報酬の前払いと通常支払いの包括パッケージを提供開始**

～資金移動業取得後は、銀行振込以外のデジタル報酬払いにも対応～

株式会社デジタルフィンテック(代表取締役社長：菊池 誠晃、本社：東京都渋谷区)が運営する『即払い』において、経済政策のひとつである「ジョブ型の職務給(ジョブ型雇用)」の促進を見越し、まず業務委託向けの報酬に関して、報酬の前払いと通常支払いを包括して管理・支払いができる『デジタル報酬払いパッケージ』の提供を資金移動業取得後(2024年春予定)に実施いたします。

本サービスの提供に伴い、銀行振込手数料はゆうちょ銀行、全国の都市銀行、地方銀行含め、原則として一律110円(税込み、※3)での提供を行います。

デジタルフィンテック ご利用料金



初期・月額費用無料に加え、圧倒的な低手数料にて、賃金・報酬の支払い手段をご提供させていただきます。

		一般的な法人口座 <sup>(※1)</sup>		弊社サービス		
		総合振込	給与振込	即払い <sup>(前払い)</sup>	通常支払い <sup>(毎月払い)</sup>	
初期費用		27,500～55,000円		0円 <sup>(※2)</sup>		
月額基本料金		5,500～22,000円		0円		
手数料	同行同一店	3万未満	0～110円		0～110円/件 <sup>(※4,5)</sup>	
		3万以上				
	同行他支店	3万未満	220円	110円	110円/件 <sup>(※3,4,5)</sup>	
		3万以上	440円			
	他行宛	3万未満	490円	330円		
		3万以上	660円			

※1 大手銀行の法人契約を参照

※2 貴社システムとの自動連携等をさせて頂く場合は、別途ご相談

※3 原則として一律110円(税込み)、振込明細により110円でご提供できない場合もございます。

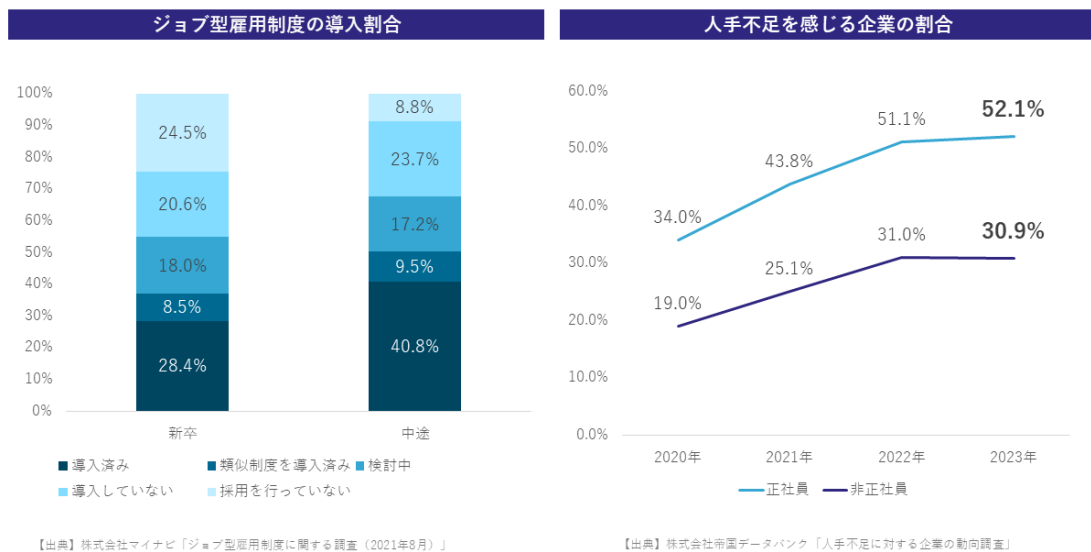
※4 現金以外への交換は交換先によって手数料が発生する場合があります

※5 基本企業様負担。企業様判断で振込先負担とすることも可能

## ■経済政策のひとつであるジョブ型雇用について

現在ジョブ型雇用を導入している企業の割合は、中途採用では約 40%、導入予定検討中が約 20%と今後より多くの企業がジョブ型雇用を採用すると考えられます。

ジョブ型雇用が促進されている背景として労働人材不足が上げられます。2024 年には 1,100 万人の労働人材の供給が不足するとのデータもありますが、ジョブ型雇用を促進することで、不足している人材の流動性を高め、労働人材を補填することができます。



今後は当社サービスに関しましても、ジョブ型雇用にもサービス提供ができるよう、業務委託だけでなく正社員やパート・アルバイト等の『賃金』のデジタル支払いに関しても、資金移動業取得後、厚生労働省の認可取得に向けて進めていく予定です。

## ■デジタル払いのサービス展開について

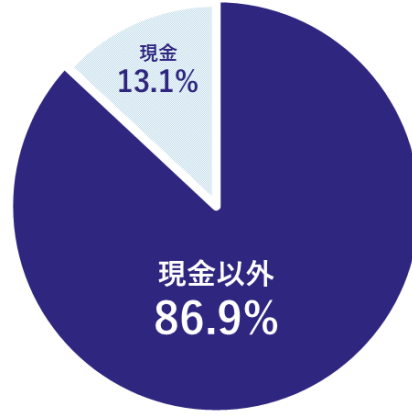
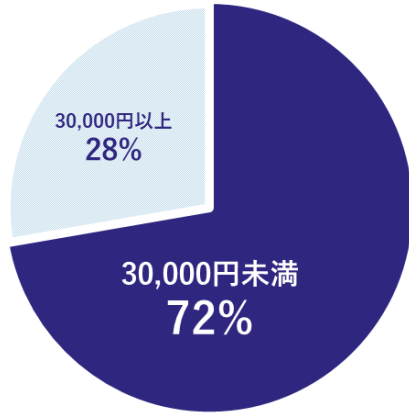
専門職の給与の支払いを見越し、まずは業務委託報酬の支払いを今回リリースしました。業務委託の中で身近なギグワーカーの報酬額の1か月平均は、その70%超が、3万円未満であると公表されています。

また、当社サービス利用者の調査では、3万円以下のデジタルギフト等の受取傾向では、現金以外での受取が約90%となり、現金以外のキャッシュレスや、よりおトクに受け取れる手段が選択されています。

ギグワーカーが得た賃金の3万円未満の少額受取は70%を超えます。  
また、3万円未満は現金以外を受け取る利用者が約86%と多く、都度払いの多くはデジタル受取が進むと思われます。

ギグワーカーの報酬分布

デジタルギフト・デジタルウォレットでの受取傾向



【出典】株式会社タイムー「物価高・値上げとスキマバイトに関する調査結果（2023年4月版）」

## ■当社におけるデジタル給与払いの考え

当社では、給与や報酬のデジタル支払いのあり方は、単にデジタルで受け取れるのではなく、今日働いて今日受け取れる、かつ、その時に必要なものに柔軟に変えていくことができることが、より多くの方に利用されるために必要であると考えております。

今後より多くの企業がジョブ型雇用を促進する際に、ご利用いただく選択肢となるよう、今後、当社サービス『即払い』を活用したサービス展開を強化、より多くのクライアント様にご活用いただけるサービスとなるよう、事業を推進してまいります。

## ■受け取り先一覧

### お金の未来をもとう。 デジタルウォレット

資金移動業取得後(2024年春予定)  
多くの受取先と連携している  
デジタルウォレットと連携します(※)。

随時報酬を受け取る場合、  
1回あたりが1万円前後と  
少額となるため、銀行で受け取るよりも  
各サービスで受け取るニーズが高まります。

- デジタルウォレットでは、
- ①振込手数料の無償化
  - ②受取先の多様化・拡充
  - ③365日24時間リアルタイム受取
  - ④額面以上(増量)の受取先
  - ⑤一定期間預けると数%のボーナス付与
- 等、賃金や業務委託報酬のお得な受け取り方の多様性を追求していきます。

※業務委託報酬支払については連携次第、利用可能です。  
賃金支払いでの利用は厚生労働省の認可を予定しています。

#### 送金・ペイメント



#### 金券



#### 商品・サービス



#### 暗号資産



これらの受取先は報酬提供としてのご利用はいただけません



## ■資金移動業取得と流通総額 1,000 億円に向けて

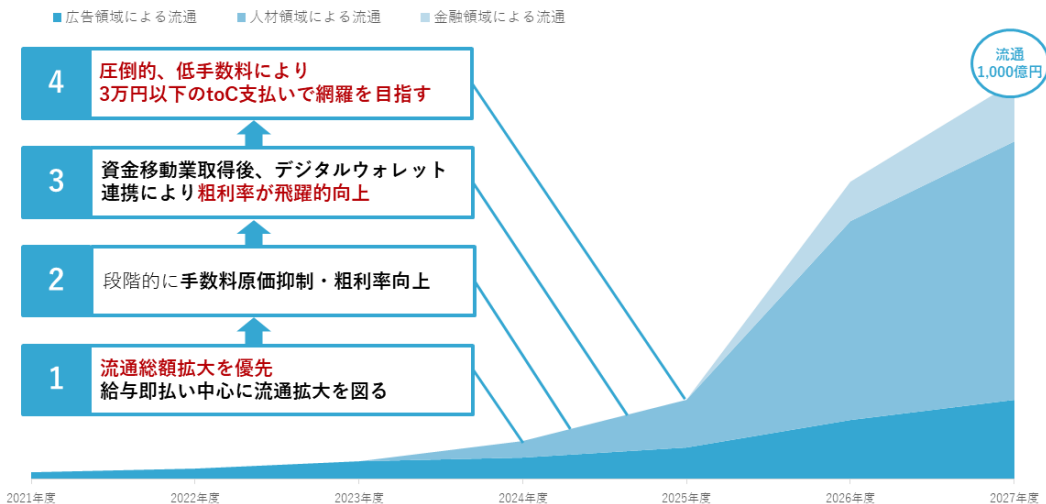
当社は、2027 年 9 月期流通総額 1,000 億円の目標に向けて、資金移動業の取得、デジタル給与払いの取得に向けた動きなど、サービスとしての品質向上、また、カスタマーサクセスによるクライアント満足度向上及び営業活動の強化を推進しております。結果として、2024 年 9 月期第 1 四半期において流通総額が 14 億円を突破、15 四半期連続成長を実現いたしました。

今後も引き続き、流通総額 1,000 億達成に向けて、「3 万円以下の to C 現金支払い」を、① 広告領域 ② 人材領域 ③ キャッシュレス領域の 3 軸にて網羅を目指してまいります。各領域の網羅においても重要度の高い資金移動業については、2024 年 2 月に本申請を予定、2024 年春取得に向け、着実に歩を進めております。今後も、各領域における取り組みを強化し、2027 年 9 月期に掲げている流通総額 1,000 億円を達成することで、圧倒的の低手数料を実現し、より多くの企業様にご利用いただけるよう、更に邁進してまいります。

### デジタルフィンテック 成長戦略



流通総額拡大を優先、競争環境を勘案し、給与即払いでは初期粗利効果をほぼ見込まないものの、  
資金移動業獲得後、デジタルウォレットへ連携することで粗利率が飛躍的に増加見込み。



## ■デジタルフィンテック運営サービスについて

- ・ デジタルウォレット：<https://digital-wallet.jp/>

コロナ禍によって生まれた投げ銭メディアなどの新しい稼ぎ方に対応した報酬提供インフラ

- ・ デジタルギフト®：<https://digital-gift.jp/>

紙券として発行していたギフト券をデジタル化、手軽に利用できるデジタルギフト・サービス

- ・ 即払い

「即払い」は、ユーザーが、働いた分の給与・報酬を専用サイトから自身で申請することで、24 時間 365 日「簡単に自由なタイミングで受け取る」ことができるサービスです。

**■株式会社デジタルプラス 会社概要**

社名	株式会社デジタルプラス
代表取締役社長	菊池 誠晃
所在地	〒151-0062 東京都渋谷区元代々木町 30-13
設立年月日	2005 年 7 月 29 日
事業内容	フィンテック事業・デジタルマーケティング事業
コーポレートサイト	<a href="https://digital-plus.co.jp/">https://digital-plus.co.jp/</a>

**■株式会社デジタルフィンテック 会社概要**

社名	株式会社デジタルフィンテック
代表取締役社長	菊池 誠晃
所在地	〒151-0062 東京都渋谷区元代々木町 30-13
設立年月日	2016 年 4 月 20 日
事業内容	フィンテック事業

以 上

**【サービスに関するお問い合わせ先】**

株式会社デジタルプラス 担当 古瀬

TEL:03-5465-0695 Email:info@digital-plus.co.jp

**【当りリリースに関するお問い合わせ先】**

株式会社デジタルプラス PR 担当 諸星

TEL:03-5465-0690 Email:pr@digital-plus.co.jp