

Press Release

2024年1月30日

各 位

会 社 名 アイザワ証券グループ株式会社
代表者名 代表取締役社長 藍澤 卓弥
(コード番号：8708 東証プライム)
問合せ先 経営企画部長 桂 徹
(TEL：03-6852-7744)

アイザワ証券 給与水準の引き上げに関するお知らせ

当社の連結子会社であるアイザワ証券株式会社のプレスリリースについて、別紙のとおりお知らせいたします。

以 上

2024年1月30日

各 位

会社名 アイザワ証券株式会社
 代表者名 代表取締役社長 藍澤 卓弥
 問合せ先 経営企画部長 桂 徹
 (TEL : 03-6852-7716)

給与水準の引き上げに関するお知らせ

当社は、下記のとおり給与水準の引き上げを決定いたしましたのでお知らせいたします。

記

当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値向上のため、自発的に行動し変化に対応できる人材の育成や従業員エンゲージメントの向上を重点課題としており、人的資本への投資を拡大しております。

今般、これらの取組みの一環として、初任給を含む給与水準の引き上げを実施します。

初任給については、当社の成長を担う優秀な人材確保に向けた採用力の強化を図るため、従来比2万円引き上げます。

給与水準については、足下の物価上昇に対応し社員が経済的に安心して働ける環境を整えるため、全社員の給与水準を引き上げます。ベースアップと定期昇給等を含めた引き上げ幅は、3年目以下の若手社員は10.3%、全体で平均7.8%程度となります。

当社は中期経営計画「Define Next 100～もっとお客様のために～」(2022年4月～2025年3月)において、人材育成や、新規および中途採用の強化、職場環境の整備等を継続するとともに、多様性の確保に努めています。

今後も従業員の働きがい高める施策を実行し、従業員エンゲージメント向上と優秀な人材確保に取り組んでまいります。

(1) 初任給の引き上げ (諸手当含む) (2024年4月入社社員より)

対象	現行	改定後	引き上げ額
大学院卒 (修士課程)	260,800 円	280,800 円	20,000 円
大学4卒	250,000 円	270,000 円	
短大卒 (2年)・ 専門卒 (2年)	226,500 円	246,500 円	

(2) 給与水準の引き上げ (2024年4月1日より)

対象	昇給率 (ベースアップ、定期昇給等含む)	
	3年目以下	全体
全社員	10.3%	7.8%

以 上