

2024年1月30日

各 位

会 社 名 株式会社エノモト
代表者名 代表取締役社長 武内 延公
(コード番号：6928 東証プライム)
問合せ先
役職・氏名 経営管理グループ担当執行役員
企画管理部長 武井 勉
電 話 0554-62-5111

「プラチナくるみんプラス」認定の取得に関するお知らせ

当社はこの度、「子育て」および「不妊治療と仕事との両立」へのサポートに高い水準で取り組む優良企業として、厚生労働大臣が認定する「プラチナくるみんプラス」認定を取得しました。



「くるみん」認定とは、次世代育成支援対策推進法に基づいて厚生労働省が実施している制度で、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいる企業を認定するものです。

当社は2012年と2015年に「くるみん」認定を取得し、その後2018年により高い水準の取組を行っている「子育てサポート企業」として、山梨県内で初めて「プラチナくるみん」認定を取得しました。この度当社が取得した「プラス」認定は、「プラチナくるみん」の認定基準を達成した上で、不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境づくりに高い水準で取り組む企業を認定する制度として、2022年4月に新設されたものです。

当社では、「職場の健康と心身の健康」を両立支援のベースとなる基本方針とした上で、不妊治療等の治療と仕事の両立支援として以下のような制度や取組を行っています。

<p>〈両立支援に向けた基本方針〉 職場の健康と心身の健康</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 不妊治療・がん・脳血管疾患・糖尿病・メンタルヘルスなど治療が必要となった従業員については、最適な治療と仕事の両立プランで支援を行う ・ 相談し合える、支え合える人間関係づくりで健康的な職場風土を目指す ・ 長時間労働の抑制と年次有給休暇の取得を促進し仕事と生活の調和のとれた働き方で心身の健康を高める
<p>働き方・休み方に関する制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 時間単位や半日単位などで利用できる有給休暇制度および積立休暇制度を導入 ・ 不妊治療が必要な場合に利用できる特別休暇制度を導入 ・ 在宅勤務制度の活用により生活時間の充実による心身への負担を軽減
<p>両立支援に関する意識啓発</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 従業員に対し、社内報等を通じて治療と仕事との両立方針や支援を周知 ・ 不妊治療と仕事との両立に関する教育資料を共有し、従業員の理解を促進
<p>治療と仕事の両立に関する相談窓口</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 不妊治療の他にも、がん・脳血管疾患・糖尿病やメンタルヘルスなど幅広い症状が対象 ・ 3名の両立支援担当者を任命し制度内容・不明点や不安な点について当事者に寄り添いながら対応

当社は、「経営の中心は人であり、健全なものづくりを通じて、豊かな社会の実現に貢献する」という経営理念のもと、従業員の声も反映しながら制度の充実化に取り組んできました。10年以上にわたって続けてきた働きやすい職場環境づくりが認められた結果、この度の「プラチナくるみんプラス」認定取得に至ったものと考えております。当社は今後も従業員の声に真摯に寄り添い続け、従業員一人ひとりが精神的にも経済的にも安心して働き続けられる企業を目指してまいります。

以上



2024年1月30日 プラチナくるみんプラス認定通知式