



ソラストについて Solasto Corporation Business and Operations

2024年2月 February 2024

株式会社ソラスト Solasto Corporation

- 1 ソラストの概要
Company and Business Overview
- 2 中期経営計画2025
Medium-term Business Plan 2025
- 3 2023年度 業績予想
FY2023 Plan
- 4 Appendix

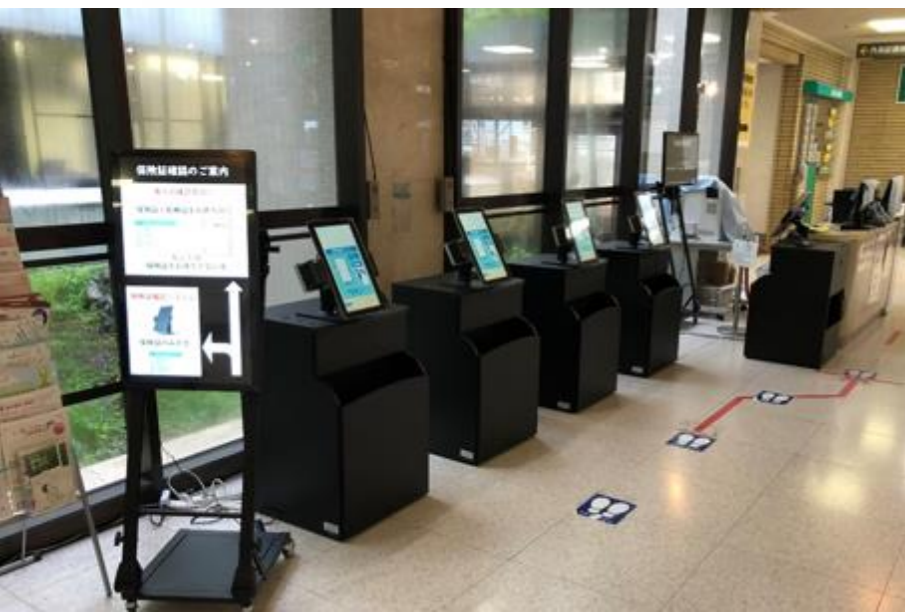
1

ソラストの概要

Company and Business Overview



私たちは、人とテクノロジーの融合により、
「安心して暮らせる地域社会」を支え続けます。



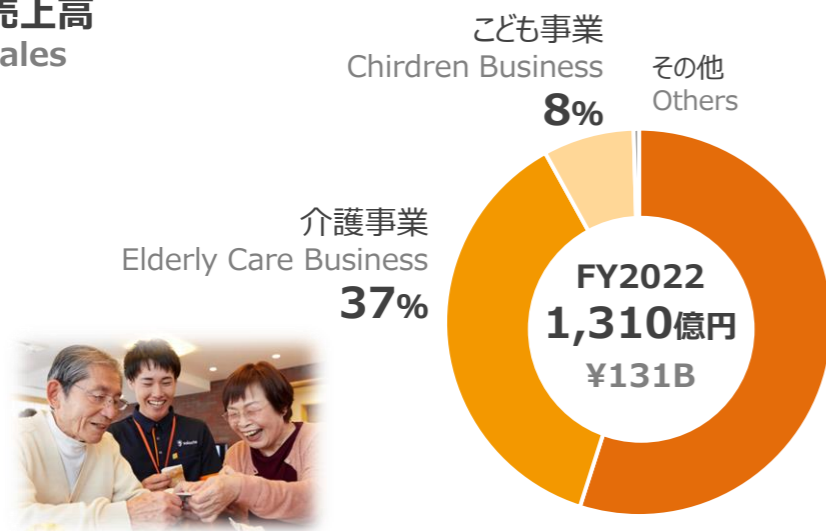
会社概要

Company Overview

会社名	株式会社ソラスト	Name	Solasto Corporation
創業	1965年10月（設立：1968年10月）	Founded	Oct. 1965 (established: Oct. 1968)
代表者	代表取締役社長 CEO 藤河 芳一 代表取締役副社長 野田 亨	Representatives	President and Representative Director, CEO, Yoshikazu Fujikawa Executive Vice President, Representative Director, Toru Noda
上場取引所	東京証券取引所プライム市場	Stock listing	TSE PRIME
社員数*1	34,219人（女性比率 約90%）	No. of Employees*1	34,219 (percentage of females: 90%)
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> 医療関連受託事業：医療事務の受託等 介護事業：通所、訪問、施設等 こども事業、教育事業、スマートホスピタル事業 	Main businesses	<ul style="list-style-type: none"> Medical Outsourcing Business: contracted services of medical clerical work, etc. Elderly Care Business: day service, home help, facility-based service, etc. Children Business, Education Business, Smart Hospital Business
本社所在地	東京都港区港南2-15-3	Headquarters	2-15-3 Konan, Minato-ku, Tokyo, Japan
主要株主*2	大東建託 33.8% 日本マスタートラスト信託銀行 9.7% 日本カストディ銀行 6.4% ※外国人投資家比率 24.0%	Main shareholders*2	Daito Trust Construction 33.8% The Master Trust Bank of Japan 9.7% Custody Bank of Japan 6.4% ※Foreign shareholding ratio 24.0%
ガバナンス*3	取締役7人（社内3人、社外4人） 監査役3名（常勤1人、社外2人）	Governance*3	Directors: 7 (Inside Directors: 3, Outside Directors: 4) Corporate Auditors: 3 (Full-Time: 1, Outside: 2)

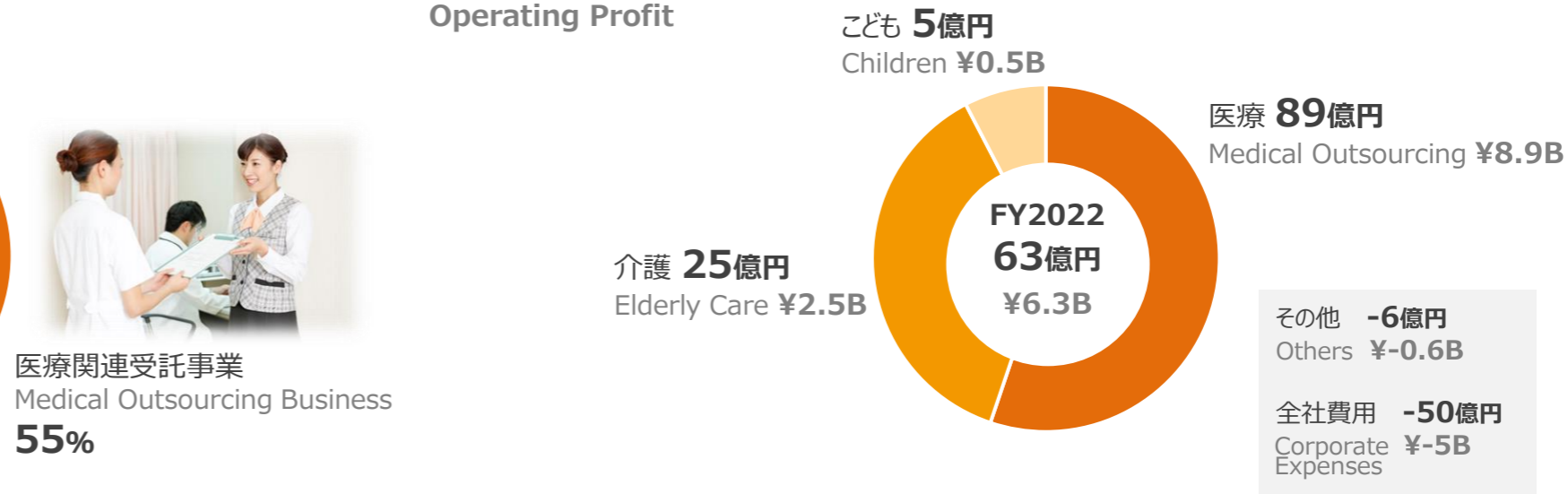
連結売上高

Net Sales



連結営業利益

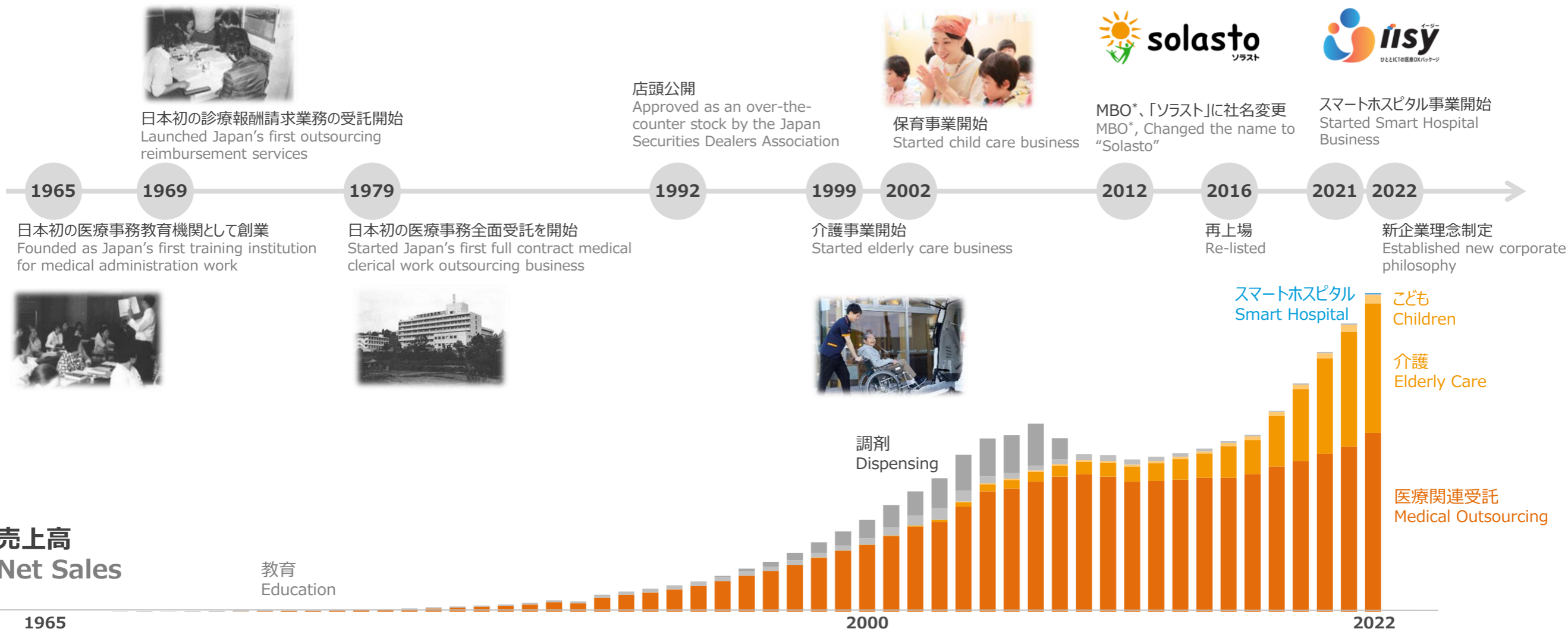
Operating Profit



1965年～2022年

From 1965 to 2022

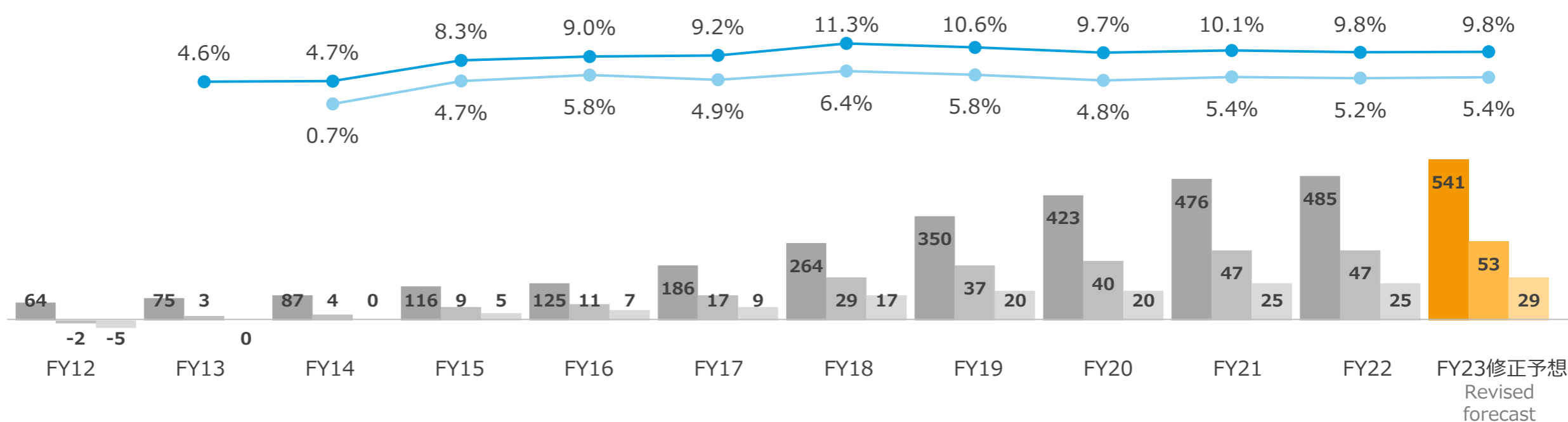
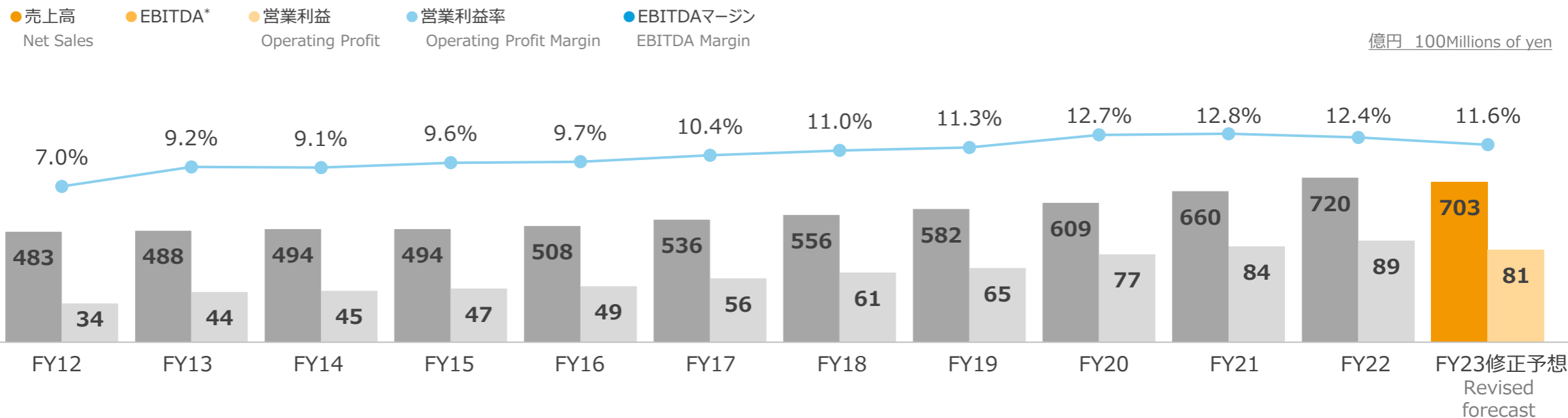
- 創業から57年、教育を祖業とし、今では医療を中心とした会社から医療・介護を中心とした会社となり、一貫して地域社会に根差した事業を営んでいる
- MBO以降は10年連続増収増益を達成。ソラストは大きな変革を成し遂げている
- It has been 57 years since the company was founded. The company started as an education business, then it focused on the medical outsourcing business, and it has now become a company centered on medical outsourcing and elderly care. It has consistently engaged in businesses rooted in local communities
- Sales and profits increased for 10 consecutive years since MBO. Solasto has significantly changed over the years



部門別業績推移 (2012年度～2023年度予想)

Performance by Main Business Segments(FY2012-FY2023 forecast)

億円 100Millions of yen



医療関連受託事業：医療事務の仕事

Medical Outsourcing Business: Service Contents



Medical billing
(Reimbursement)



Fee calculation



Medical record management



Physicians' administrative assistants



Ward clerk



Reception



Accounting



Reception at
clinical departments



Nursing aid



Others

医療関連受託事業：安定性と収益性を兼ね備えた収益基盤

Medical Outsourcing Business: Robust Earning Base

- 強い顧客ニーズ・高い参入障壁・安定した顧客基盤
- Strong demand, high entry barriers, stable customer base

医療機関の強い外注ニーズ

Medical Institution's Strong Needs for Outsourcing

- 診療報酬請求業務の専門性
- 煩雑な人材採用・人材育成
- 生産性・サービスクオリティの改善
- Medical billing (reimbursement) requires special expertise
- High turnover and frequent hiring and training
- Productivity and quality improvement

高い参入障壁

High Entry Barriers

- 病院組織の特殊性
- 派遣会社モデルの限界
- Hospitals not easy customers
- Limitation of temporary worker dispatching model

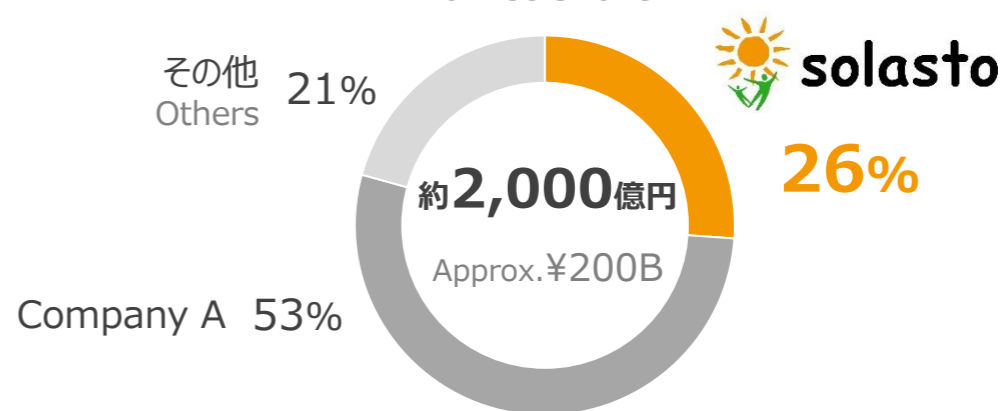
ソラストの強み

The Strengths of Solasto

- 現場と本部の一体感（カイゼン・フォロー）
- ICT活用によるサービスクオリティ向上
- 対顧客コミュニケーション
- Integrated operation between on-site and headquarters (Kaizen & Follow-up)
- Improving the quality of services through effective utilization of ICT
- Strong customer communication skills

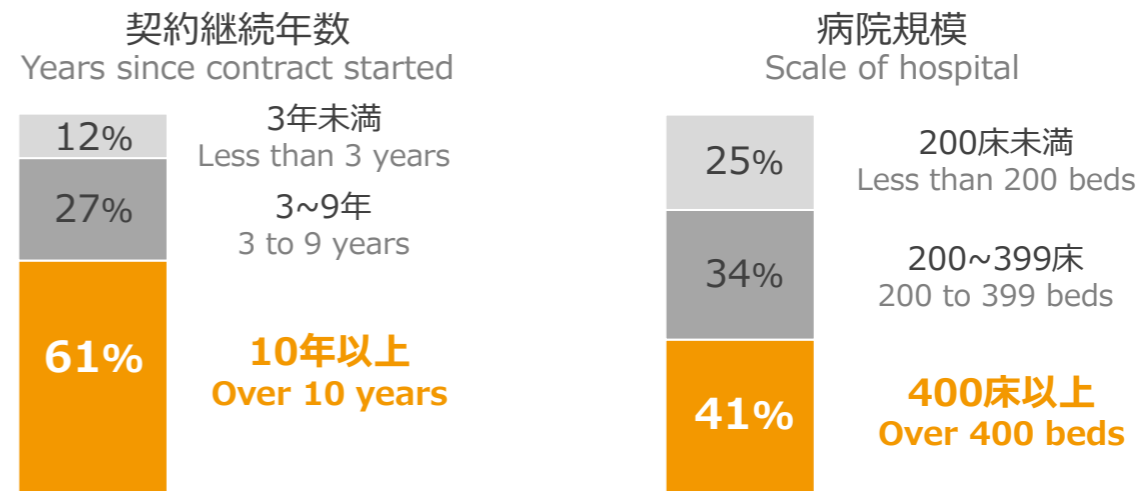
業界シェア*1

Market Share*1



安定した顧客基盤*2

Stable Customer Base*2



医療事務の市場規模*1
Medical Outsourcing Market*1

7,800億円

¥780B



潜在市場
Potential market

5,800億円

¥580B

既存市場

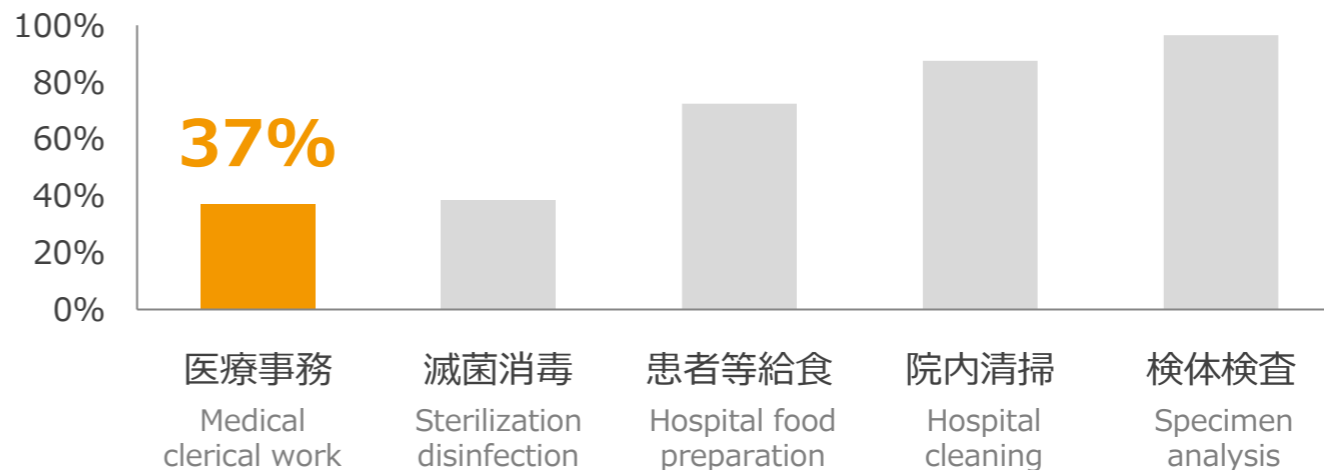
Actual market

2,000億円

¥200B

医療関連サービスの委託率*2

Outsourcing Rate*2



医療事務
Medical clerical work

滅菌消毒
Sterilization disinfection

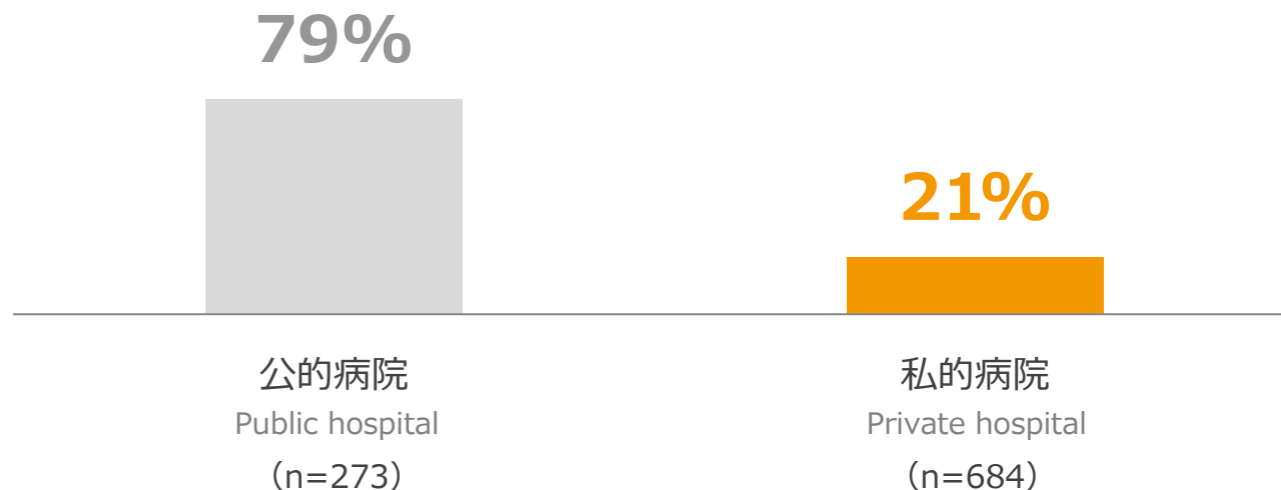
患者等給食
Hospital food preparation

院内清掃
Hospital cleaning

検体検査
Specimen analysis

開設主体別の医療事務委託率*2

Outsourcing Rate of Medical Clerical Work by Sector*2

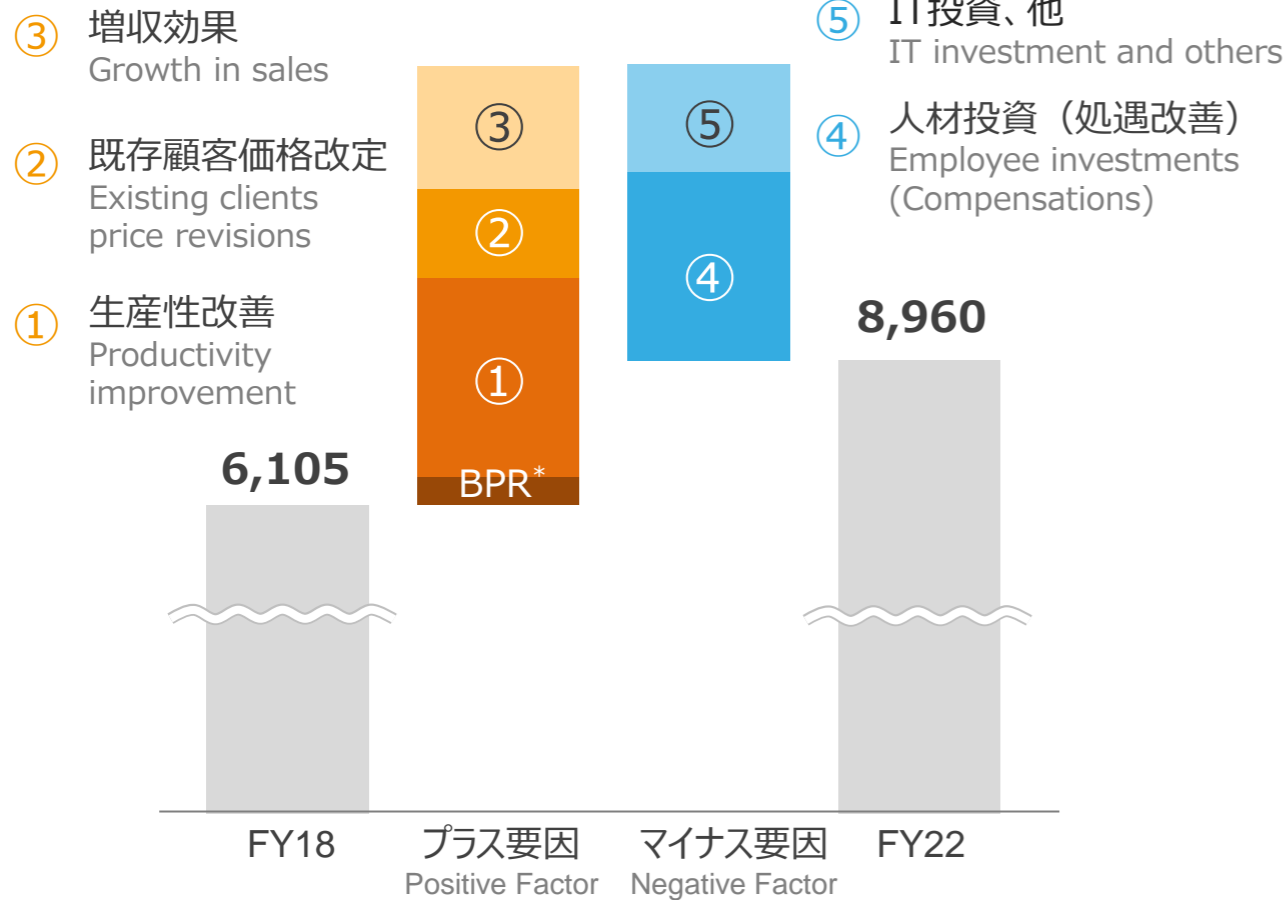


公的病院
Public hospital
(n=273)

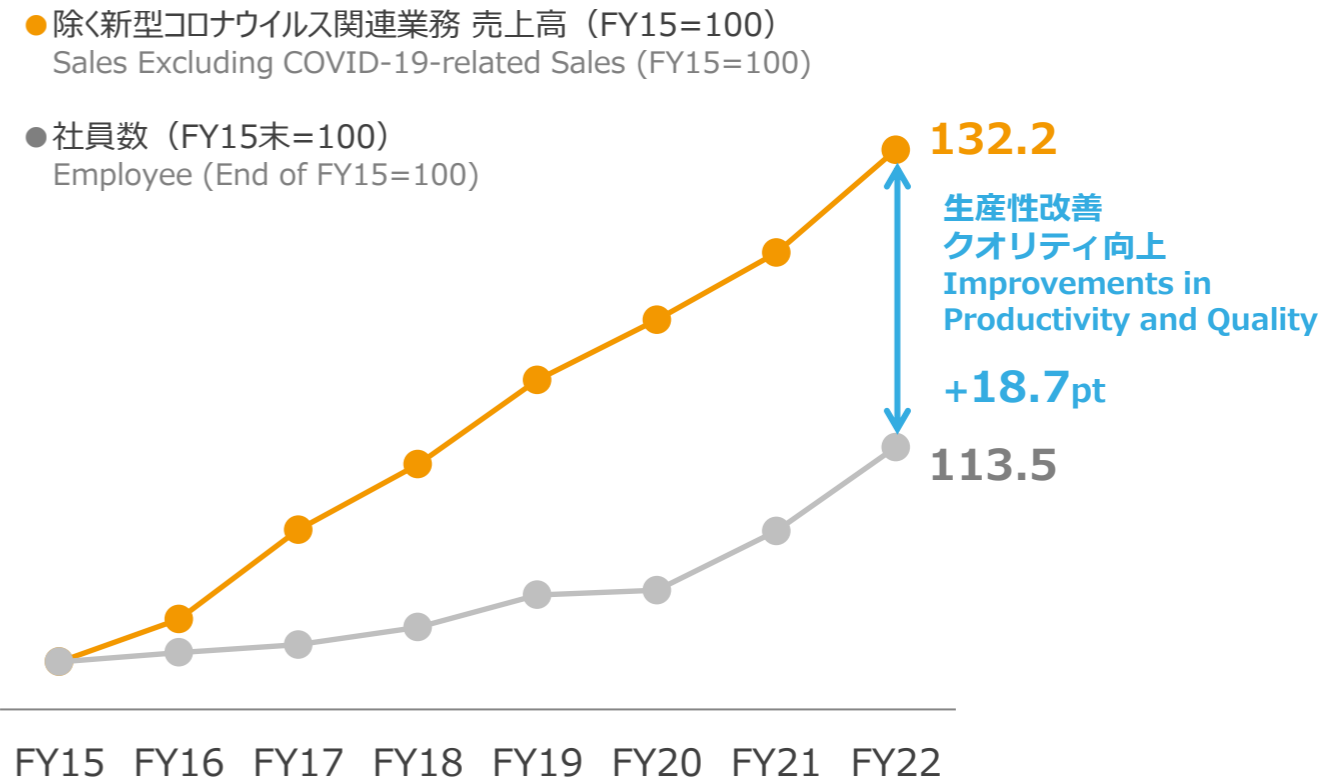
私的病院
Private hospital
(n=684)

前年比増減益要因
 Analysis of Change in Profit

単位：百万円
 Millions of yen



生産性改善スプレッド
 Productivity Improvement Spread

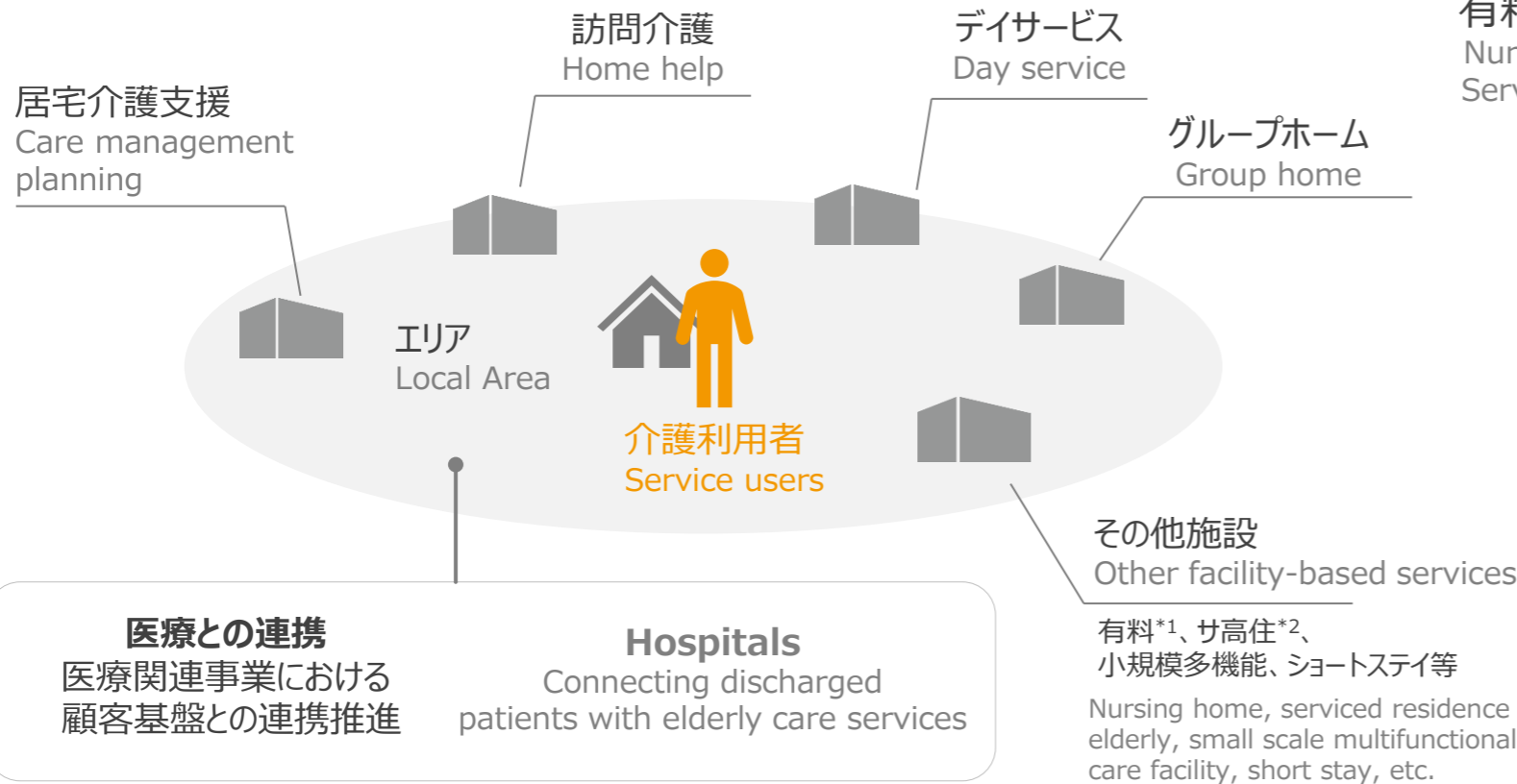


地域トータルケア

Total Care Services in Local 'Areas'

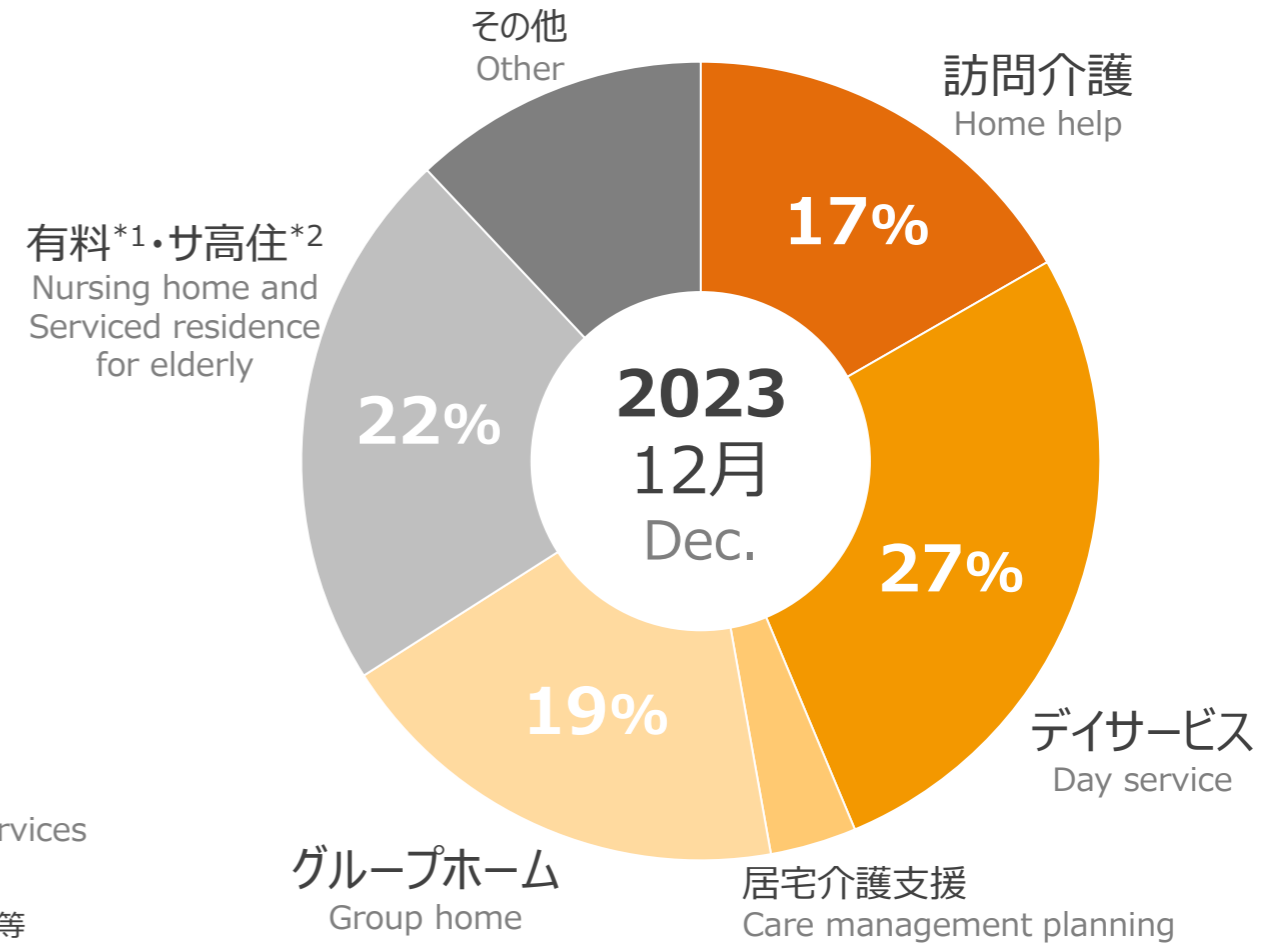
一人ひとりの高齢者の生活圏の中で複数の介護サービスを提供することで
高齢者の介護ニーズに応える

Within each living area for elderly persons, provide multiple elderly care services in order to respond their needs



サービス別売上比率*3

Revenue Share by Services*3



介護事業：東名阪を中心に全国展開

Elderly Care Business : Focus on Large Cities such as Tokyo, Osaka, Nagoya(Aichi)

展開エリア*

Business Operation Areas*

全国事業所数 **727**

Total number of business centers

関西 **198**

Kansai

大阪 Osaka **88**

兵庫 Hyogo **47**

京都 Kyoto **40**

三重 Mie **14**

その他 Other **9**

関東 **389**

Kanto

東京 Tokyo **213**

神奈川 Kanagawa **65**

千葉 Chiba **50**

埼玉 Saitama **50**

茨城 Ibaraki **9**

その他 Other **2**

東海 **52**

Tokai

大分 Oita **28**

愛媛 Ehime **26**

福岡 Fukuoka **16**

その他 Others **18**

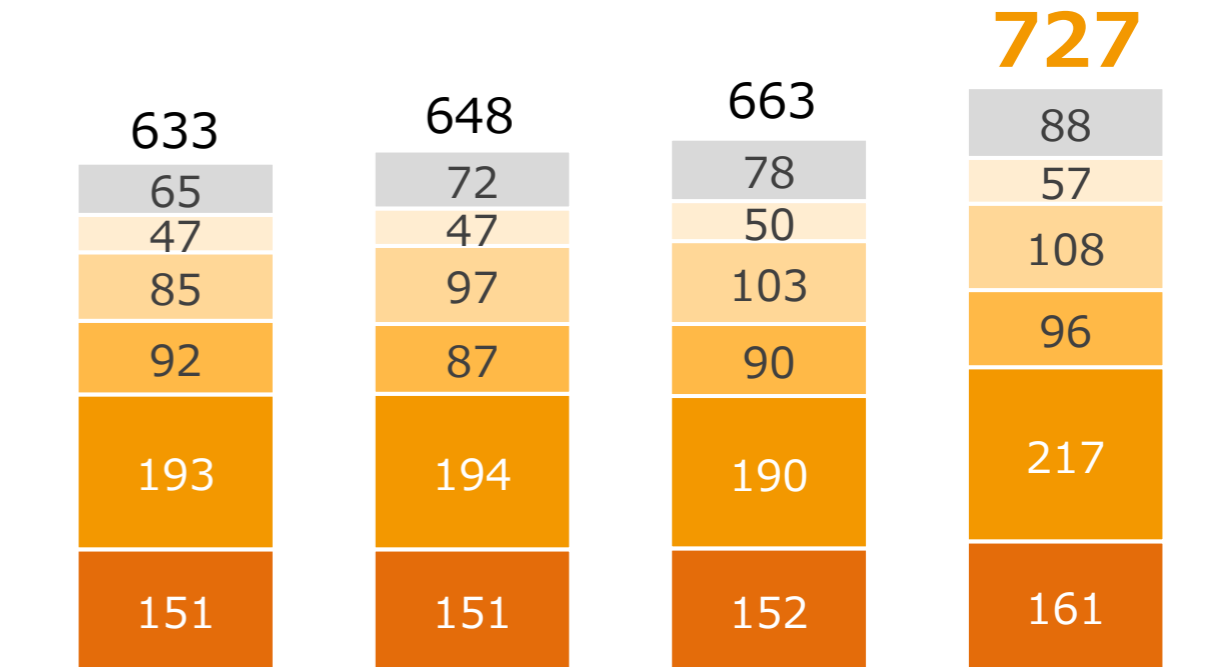
愛知 Aichi **47**

岐阜 Gifu **5**

サービス別事業所数

Number of Centers by Service

ヶ所 No. of centers

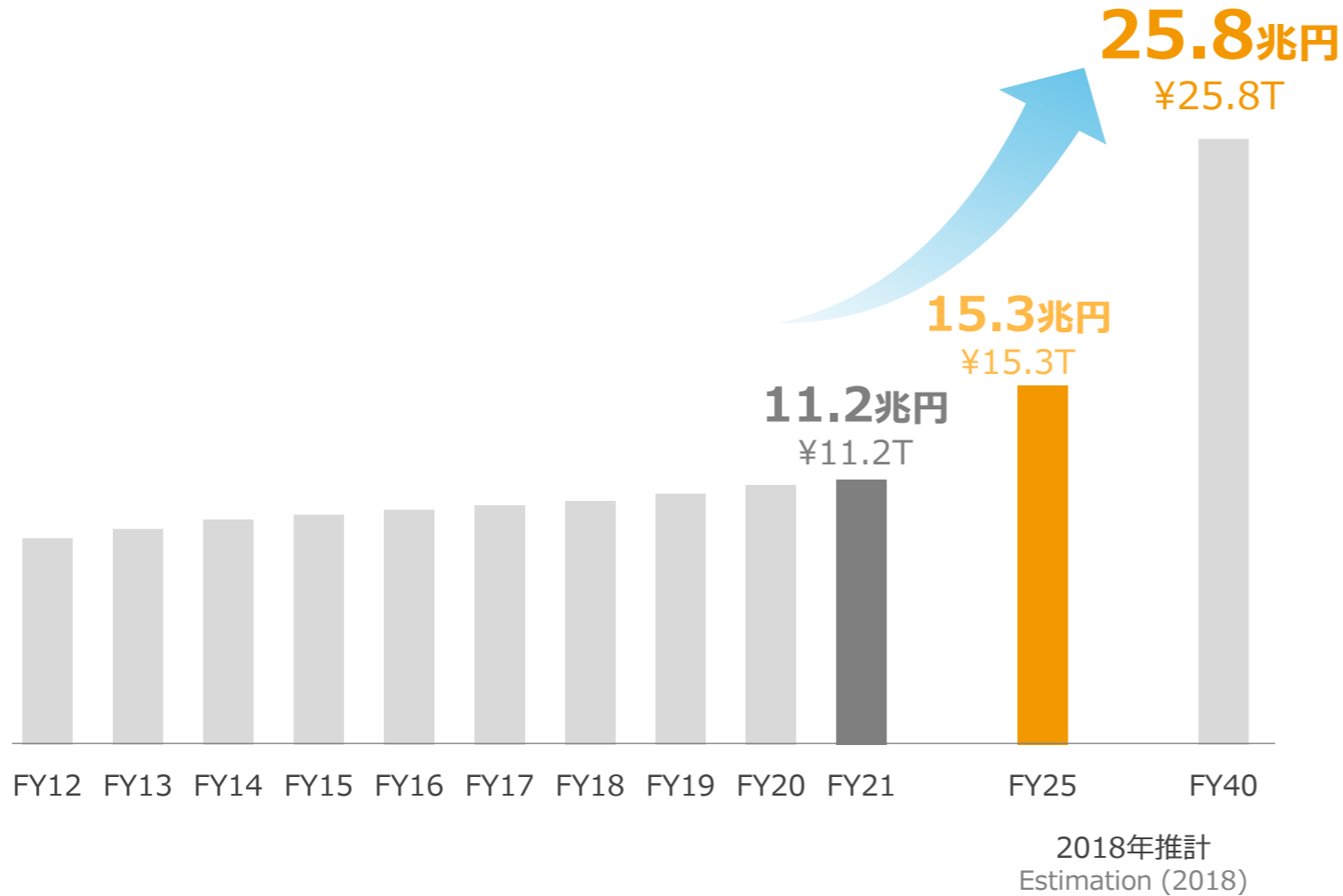


- 訪問介護
- デイサービス
- 居宅介護支援
- グループホーム
- 有料・サ高住
- その他

- Home help
- Day service
- Care management planning
- Group home
- Nursing home and serviced residence for elderly
- Others

フランチャイズ：24
Franchise

市場規模*
Elderly Care Market*



介護報酬改定
Reimbursement Changes

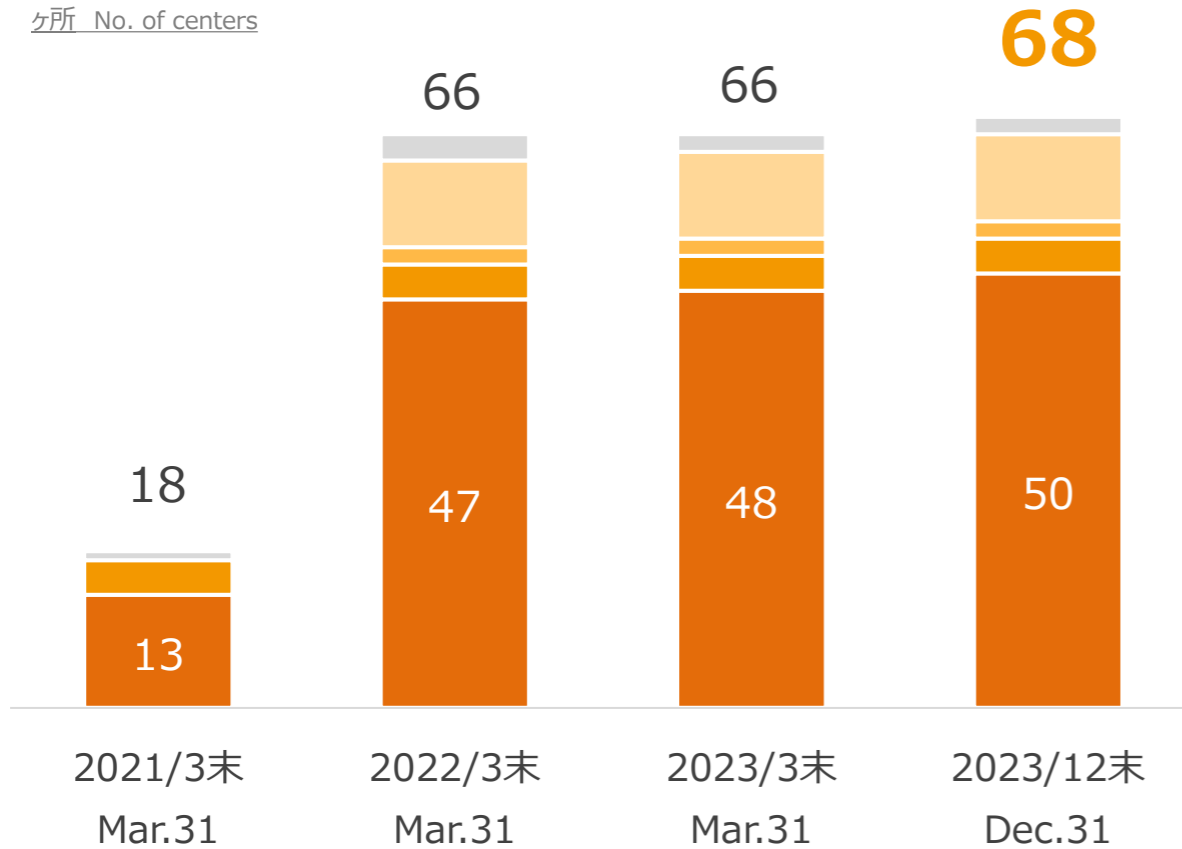
2015年4月 Apr. 2015	-2.27%	
2017年4月 (臨時) Apr. 2017 (special revision)	+1.14%	処遇改善加算 Additional reimbursement for worker benefits
2018年4月 Apr. 2018	+0.54%	
2019年10月 (臨時) Oct. 2019 (special revision)	+2.06%	処遇改善加算・消費税改定 Additional reimbursement for worker benefits, Treatments for consumption tax raise
2021年4月 Apr. 2021	+0.70%	
2022年10月 (臨時) Oct. 2022 (special revision)	+1.13%	処遇改善加算 Additional reimbursement for worker benefits
2024年4月 Apr. 2024	+1.59%	

こども事業：東京都の認可保育所を中心に展開

Children Business : Operates Licensed Child Care Centers Mainly in Tokyo

保育施設数
No. of Child Care Centers

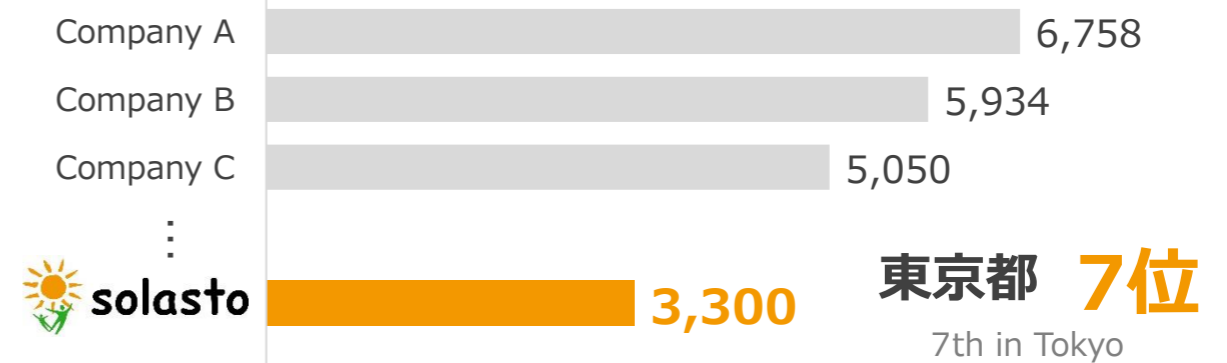
ヶ所 No. of centers



- 認可保育所 Licensed
- 認証保育所 Certified
- こども園 Certified early childhood education and care
- 小規模保育 Small-scale
- その他 Others

東京都内シェア（定員数）*1
Market Share in Tokyo (Capacity)*1

人 No. of children

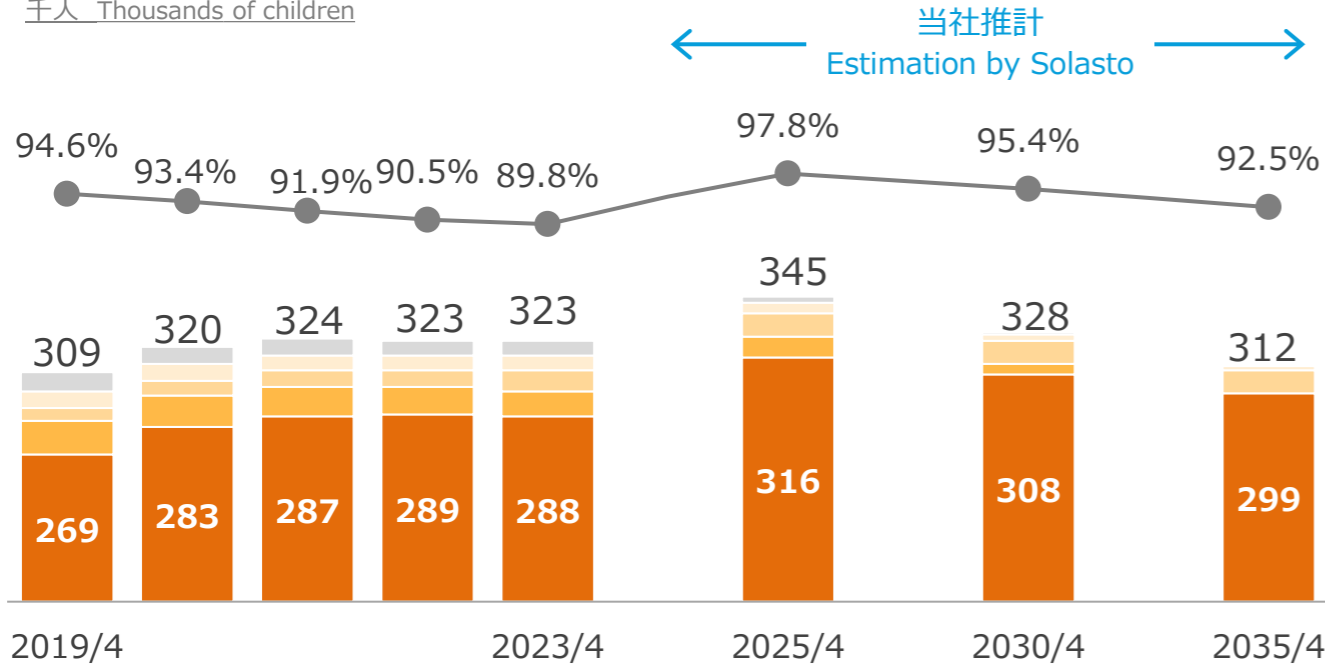


ソラストの強み
The Strengths of Solasto

- 保育理念：すべてはそこに暮らす子どもたちのために
- 保育の質の向上：独自品質評価プログラム「SCIP」
- 職員の安定：保育士離職率約**12%***2（FY18～22、過去5年平均）
- 高い稼働率*3：約**93%**（2023年3月）
- Philosophy of child care: All for the children of our communities
- Improvement in the child care quality: Proprietary quality evaluation program "SCIP"
- Stability of Employees: Turnover rate*2 **Aporox.12%** (FY18-FY22, 5 year average)
- High utilization rate*3: **Aporox.93%** (Mar.2023)

東京都保育所マーケット*
Child Care Market in Tokyo*

千人 Thousands of children



- 認可保育所 Licensed
- 認証保育所 Certified
- こども園 Certified early childhood education and care
- 小規模保育 Small-scale
- その他 Others
- 認可保育所稼働率 (当社推計) Capacity utilization rate for licensed child care centers (estimation by Solasto)

保育マーケットの現状と課題
Status and Major Issues of the Market & Industry

- 需要の大きい安定したマーケットの存在
- 再編・淘汰の時代
- Stable market with a great demand
- Entering an era of reorganization and shakeout for operators

選ばれる保育園づくり
培ってきた運営力で主要事業者へ

Establish child care centers that parents choose among others
Aim to become a major operator with operating know-how cultivated over years

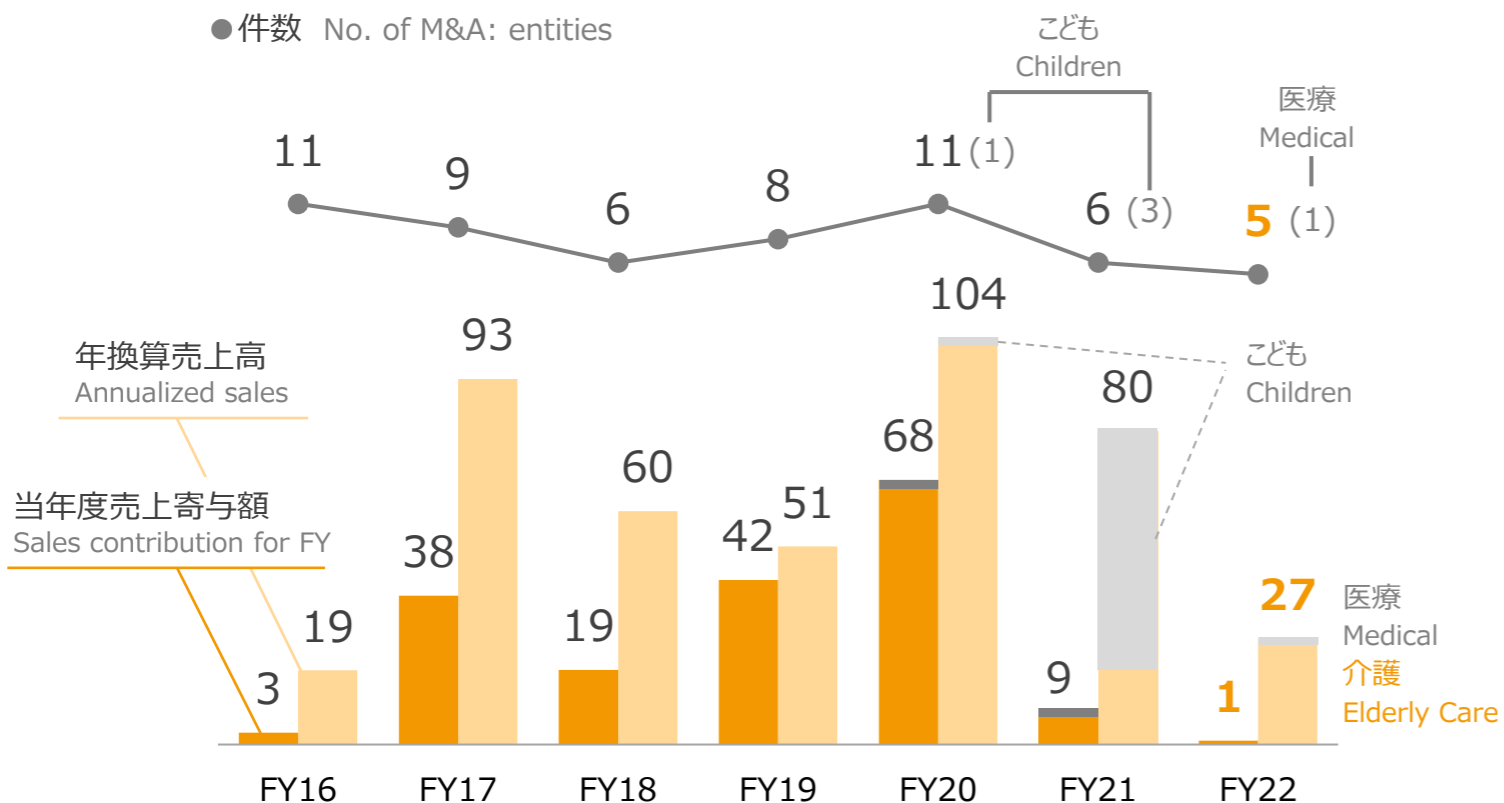
M&A実績

Performance of M&A

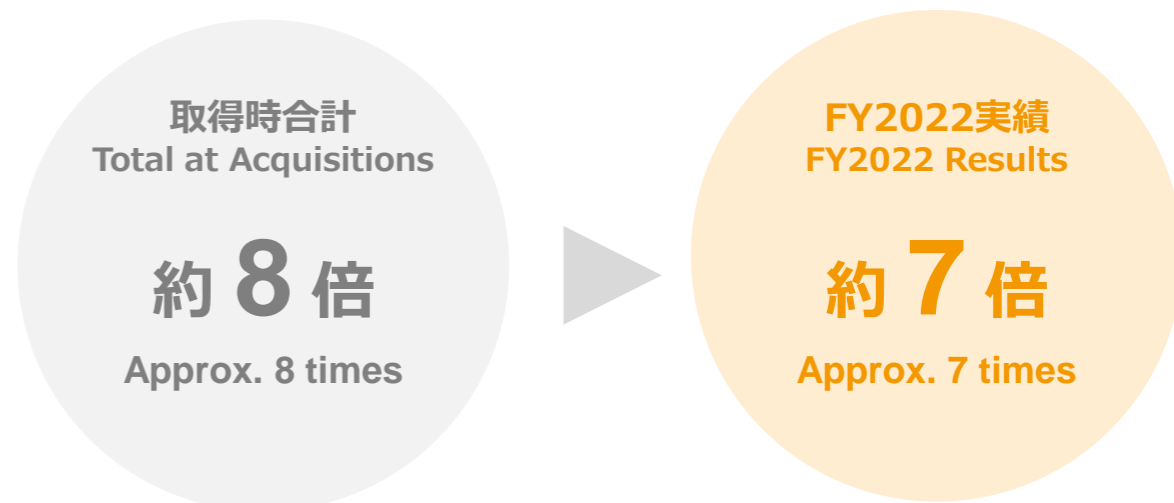
- 2022年度M&Aは計5件、年換算売上約27億円
- コロナ禍で苦戦しているものの、引き続き投資時の目線を上回る利益を着実に創出
- Conducted 5 M&A deals in FY2022 with total annualized sales of 2.7 billion yen
- Despite the struggles due to COVID-19 pandemic, we continued to generate steady returns which surpasses our investment level

M&A実績推移（全社）*
M&A Track Record (All Segments)*

億円 100Millions of yen



M&A投資後の成果（介護M&A）：EV/EBITDA倍率
PMI Outcome (Elderly Care M&A): EV/EBITDA Ratio



FY2016~FY2021買収計 案件数：47件、EV：300億円
FY2016-FY2021 M&A Total No. of Deals: 47, Total EV: ¥30B

- 総合的な取り組みを継続・強化
- ICT、科学的手法の活用
- Continue and strengthen comprehensive initiatives
- Utilization of ICT and scientific method

人に関する施策（モチベーションの維持向上）

Initiatives for Human Resources (Maintaining and Improving Motivation)

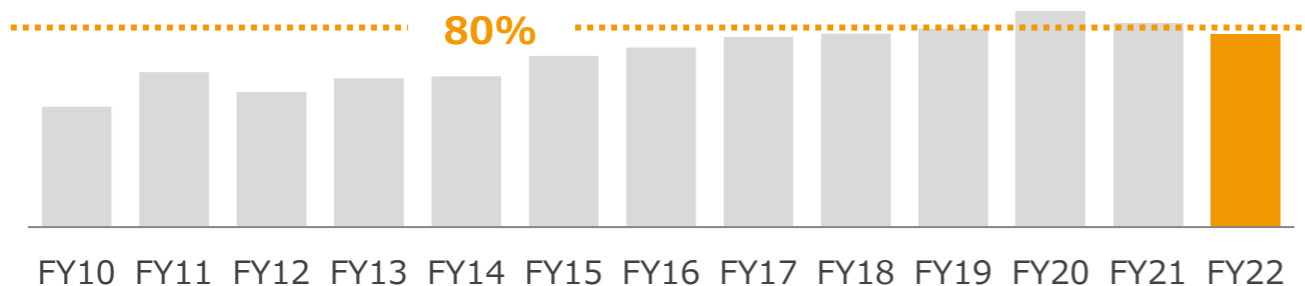
コミュニケーション Communication	コミュニケーションカード / アイデアMEMO タウンミーティング / 社員専用サイト 働き方アンケート Communication card, Idea memo, Town meeting, Employee website, Work style survey	業務・職場改善 Work environment	タブレット活用 / ソラスクール リーダートレーニング / 新ユニフォーム Introducing tablet-type devices, Solasto training school, Leader training, New uniform
レコグニション Recognition	ソラストポイント / 陣中見舞い / 事業所表彰 プレジデントアワード Point system, Small token gift for appreciation, Branch commendation, President award	処遇改善 Compensation	「日本一」の保育士給与 マネージャーの年収約30%アップ ウェルカムバック制度 Highest childcare workers salary in Japan, Increase 30% salary for hospital chief manager, Re-employment system

- 定着率の向上、働きやすい、働き続けたい会社を目指す
- Improving the retention rates by aiming to achieve comfortable workplace where employee want to stay

定着率*1
Retention Rates*1

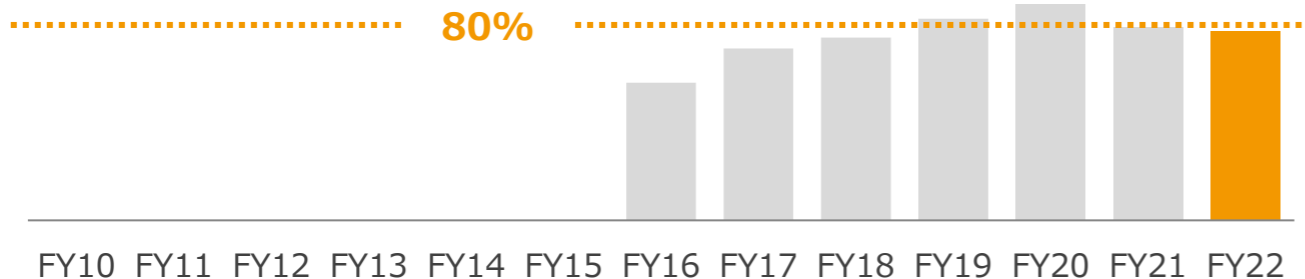
医療

Medical Outsourcing Business



介護

Elderly Care Business



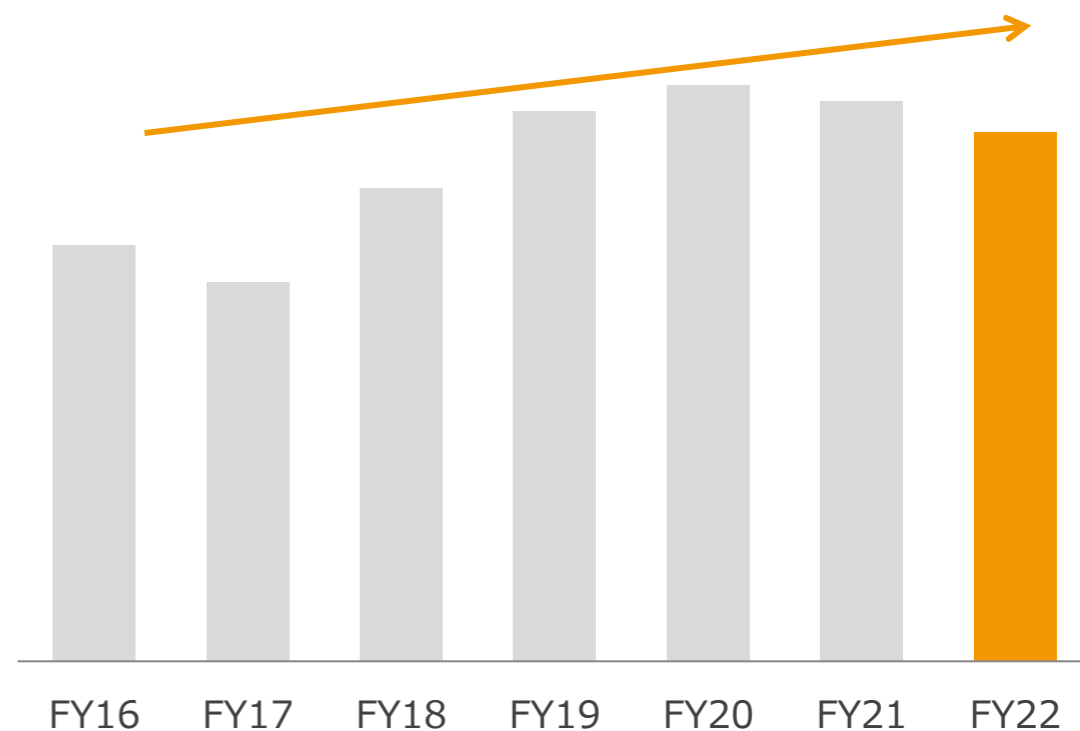
「今後もソラストで働きたいと思っている」Yes回答比率*2

Employee Satisfaction Survey

Positive responses in "I want to continue working with Solasto" *2

目標80%に向け更なる向上をはかる

Take further measures to achieve our target of 80%



※2022年度より調査方法変更
Survey method changed from FY2022

- 女性活躍：女性管理職の更なる登用、上級管理職・経営層への積極登用も推進
- Promoting women in the workplace: Further promotion of female managers, active promotions to senior administrative and management positions

女性の活躍推進 Promoting Women's Empowerment

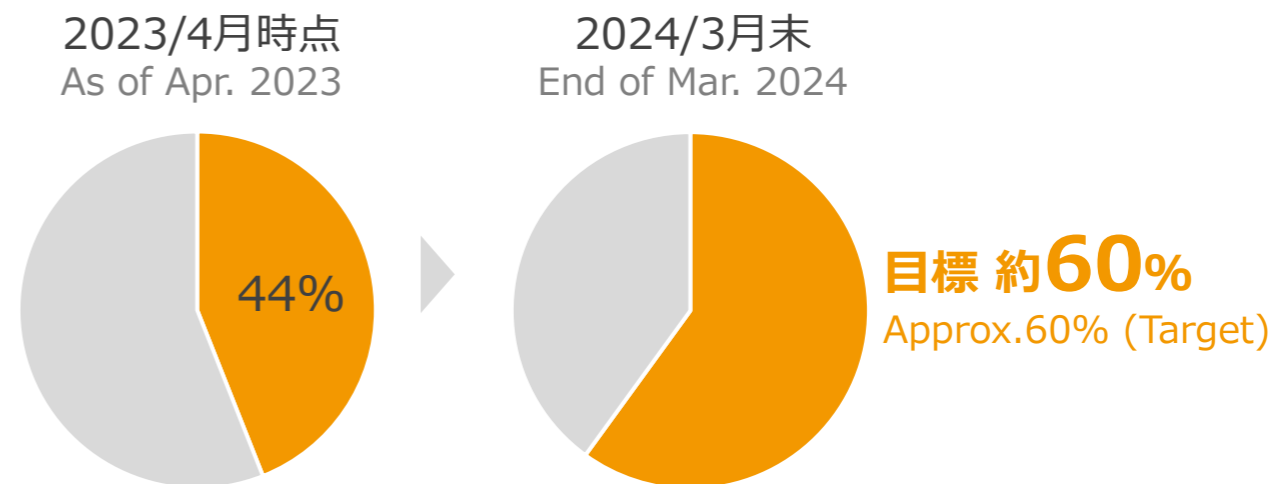


2021年5月
「えるぼし認定*1」3つ星取得
May 2021 "Eruboshi*1"
certification three stars



2008 / 2011 / 2015
「くるみんマーク*2」取得
"Kurumin*2" certification

女性管理職比率*3 Female in Manager Position*3



全社員約3万人のうち約90%が女性
90% of Solasto Group employees are female

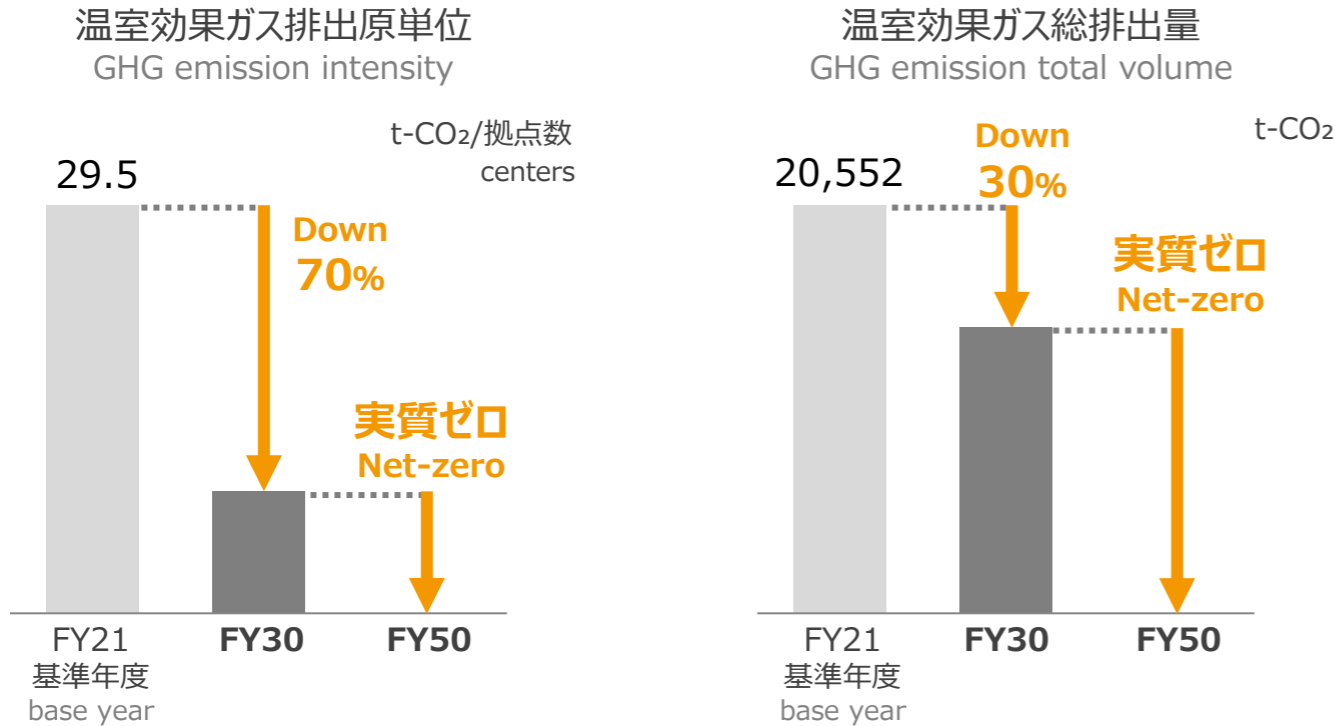
温室効果ガス排出目標・TCFD

Greenhouse Gas Emission Reduction Targets & TCFD

- 温室効果ガス排出量*1削減の長期環境目標を策定
- 2030年度排出原単位*270%削減（2021年度比）、2050年度までに実質ゼロ
- TCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）提言に基づく情報開示を開始
- Established long-term targets for the reduction of greenhouse gas emissions*1
- Goals of reducing greenhouse gas emission intensity*2 by 70% (compared to FY2021) by FY2030 and achieving net-zero emissions by FY2050
- Started disclosing information aligned with the TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) recommendations

長期環境目標

Long-term Environmental Targets



TCFD提言に基づく情報開示

Disclosures aligned with TCFD Recommendations

ガバナンス

気候変動に係る重要事項は、ソラストグループの業務執行に関する重要事項を協議、決議する機関として設置している経営会議で議論の上、定期的に（年に1回以上）取締役会に報告することで、取締役会の監督が適切に図られる体制としています。取締役会は、気候変動に関する課題への対応を含む重大な方針、目標値等については、自ら決定します。また、ESG課題の具体的な取り組み、開示等の推進や実行支援の役割を担う機関として、CFOを長とするESGプロジェクトを設置しています。

取締役会
取締役社長
経営会議
議長:代表取締役社長
メンバー:役付執行役員
その他議長が指名する職員
報告・指示
報告
情報共有
実行支援
リスクコンプライアンス委員会
連携
ESGプロジェクト
各部門・連結子会社
プロジェクトリーダー: CFO
メンバー:経営企画部、中課
法務・コンプライアンス室

には、世界の温室効果ガスが現在よりも増加し、「世界的な平均気温が4℃上昇する影響は甚大であると認識しています。そのため、脱炭素化を進めさせ、パリ協定の削減の取り組みへ貢献していくことが企業の責務であると考えています。ソラストグループの事業及び財務に与えるリスク・機会とその影響度を把握し、30年度を想定した戦略のレジリエンスと対応の必要性の検討を目的にシナリオ分析では、IPCC（気候変動に関する政府間パネル）やIEA（国際エネルギー機関）が公表している、「2℃未満シナリオ」と「4℃シナリオ」という2種類のシナリオを想定して

環境課題	名称
ネに関する根本的な政策転換が起こる	IPCC（注1）RCP8.5（CO ₂ 排出量が最大化した場合のシナリオ）等
ロン等の異常気象が激甚化し物理的	IPCC RCP2.6（2℃以下目標の場合のシナリオ）
ネに関する政策転換や技術革新が進化	IEA（注2）B2DS（パリ協定に基づく持続可能な場合のシナリオ）等

物理的リスクは現在よりも増加

注1. 対象：ソラストグループ（連結）の自社排出（Scope1、Scope2）
注2. IEA（国際エネルギー機関）

詳しくみる（日本語）



Learn more (EN)



コーポレートガバナンスの変遷 (2011年以降)

Change in Corporate Governance Structure (since 2011)

2024/2/9時点
As of Feb. 9 2024

名 Person	2011	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
組織形態 Structure	監査役会設置会社 Company with Corporate Auditors								
取締役会 Board of Directors	議長:社長 Chairman: President								
社外取締役 (独立役員比率) Outside Directors (independent rate)		4 (25%)			4 (22%)	4 (25%)		5 (1/3)	4 (29%*1)
多様性 (女性・外国人) Diversity (Female and foreigners)	1	0				1	0	1	
執行役員 (うち女性・外国人) Corporate Officers (Female and foreigners)		12 (2)	7 (2)	9 (0)	12 (0)		13 (1)		15 (2)
任意委員会 (non-mandatory) Committees	指名・評価報酬 Nomination, evaluation and compensation	2012評価委員会設置 2012 Evaluation Committee	指名・報酬機能追加 Added evaluation and compensation function		社外取締役過半数 Majority: became Outside Directors		独立社外取締役過半数 Majority: Independent Outside Directors		社外取締役過半数*1 Majority: Outside Directors*1
	Corporate Governance		委員長: 社外取締役 Chairman: Outside Director		CG委員会設置 CG committee established				
役員報酬 Remuneration	ストックオプション制度 Stock option program					委員長: 社外役員 Chairman: Outside Officer	RS制度*2導入 RS program*2 introduced		
取締役会実効性評価 Board effectiveness evaluation						評価開始(アンケート) Evaluation started (questionnaire survey)			
サステナビリティ関連開示 Sustainability disclosures							サステナビリティテーマ開示 Announced Sustainability Themes	環境目標・TCFD開示 Disclosed Environment Target and TCFD	

2

中期経営計画2025（2023年度～2025年度）

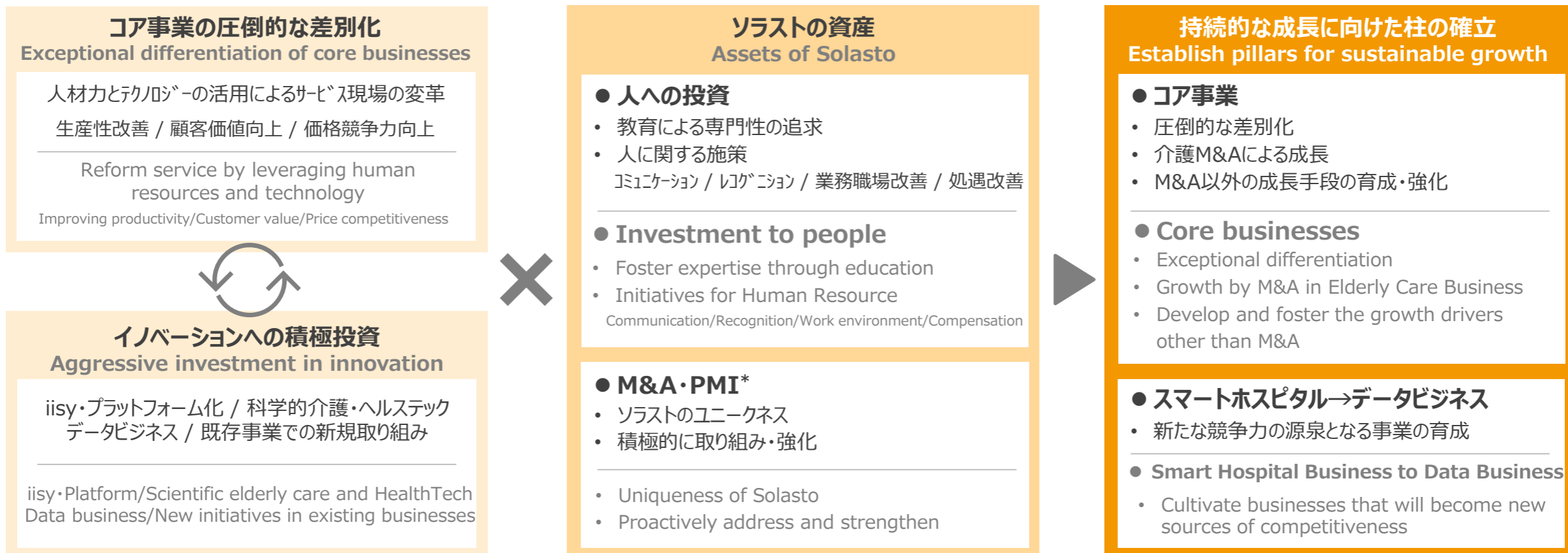
Medium-term Business Plan 2025 (FY2023 – 2025)

中期経営計画2025

コア事業の圧倒的な差別化とイノベーションへの積極投資を通じて、持続的な成長のための柱を確立する

Medium-Term Business Plan 2025

Establish pillars for sustainable growth through exceptional differentiation of core businesses and aggressive investment in innovation



サステナビリティ = 長期成長の土台
Sustainability = foundation of long-term growth

- 戦略を大きくは変えないが、コロナ禍からの回復に加えて、外部環境変化に対応した取り組みを加速する
- While our strategy will not change significantly, we will accelerate our efforts to respond to changes in the external environment in addition to our recovery from the COVID-19 pandemic

中期重点戦略 Mid-term Key Strategy

医療関連 受託事業 Medical Outsourcing Business	<ul style="list-style-type: none"> ● 医事業務DXによるクオリティと生産性向上 ● 新規顧客獲得 ● 顧客満足度向上に伴う既存顧客の失注防止 ● 新規サービス開発 	<ul style="list-style-type: none"> ● Improve quality and productivity of medical administration services through DX ● Acquire new customers ● Improve customer satisfaction and prevent the loss of existing customers ● Develop new services 	KPI ・ KGI
介護事業 Elderly Care Business	<ul style="list-style-type: none"> ● 現場第一主義の再徹底とコロナ禍からの既存事業所回復 ● 積極的なM&Aの継続と丁寧なPMI ● 科学的介護の導入による差別化推進 ● 新規サービス開発 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reinforce the field-first principle and recovery of existing business from COVID-19 pandemic ● Continue aggressive M&A and careful PMI ● Promote differentiation by introducing scientific elderly care ● Develop new services 	
こども事業 Children Business	<ul style="list-style-type: none"> ● PMI推進とM&A前のEBITDAマージン水準回復 ● 新規サービス開発 	<ul style="list-style-type: none"> ● Promote PMI and recover EBITDA margins to the level prior to M&A ● Develop new services 	
スマート ホスピタル事業 Smart Hospital Business	<ul style="list-style-type: none"> ● スタンダードプランの確立と生産性向上 ● サービスの拡張と新サービス開発 	<ul style="list-style-type: none"> ● Establish a standard plan and improve productivity ● Expand services and develop new services 	

重要成果指標 (KGI)

Key Goal Indicators

- 2025年度に達成を目指す重要成果指標を設定
- Key Goal Indicators to achieve in FY2025 are set as below

FY2025 KGI

介護M&A
Elderly Care M&A

売上高 **180**億円以上上積み

Increase sales by **¥18B**
or more through M&A

新規サービス*
New services*

構成比 **3%**以上

Composition ratio: **3%** or more

リモート医事サービス
Remote medical administration service

黒字化+

契約医療機関数 **1,500**件以上

Turn profitable, Number of
institution **1,500** or more

デジタルヘルスケア
Digital healthcare

売上高 約 **10**億円

Sales approx. **¥1B**

サービス品質
Service quality

顧客満足度向上

Improve customer
satisfaction

処遇改善
Compensation
improvement

社員処遇を **10%**
以上引き上げ

Increase **10%** or more

定着率
Retention rate

定着率 **85%**

Retention rate **85%**

ダイバーシティ
Diversity

総合職女性管理職比率
1/3以上

Female manager ratio
over **1/3**

コンプライアンス
Compliance

重大事故 **0**件

0 serious accident

業績目標

Financial Targets

- コア事業の成長・回復と新規事業の投資・収益化を果たすことで、売上・利益の高成長を実現する
- 高水準のROE・ROICを維持・向上し、価値創造（ROIC>WACC）を果たす
- Achieve high growth in sales and profit by growing and recovering core businesses and investment in and monetizing new business
- Maintain and improve high level ROE and ROIC to achieve value creation (ROIC>WACC)

億円 100Millions of yen

連結PL
Consolidated PL

財務指標
Financial Indicators

	FY2022 実績 Results	FY2025 目標 Target	CAGR*
売上高 Net Sales	1,310 ¥131.0B	1,650 ¥165.0B	+8.0%
EBITDA	94 ¥9.4B	150 ¥15.0B	+16.6%
営業利益 Operating Profit	63 ¥6.3B	100 ¥10.0B	+16.5%
経常利益 Ordinary Profit	67 ¥6.7B	98 ¥9.8B	+13.2%
当期純利益 Net Income	31 ¥3.1B	57 ¥5.7B	+21.6%
ROE	15.2%	Approx. 約20%	
ROIC	9.1%	>10%	

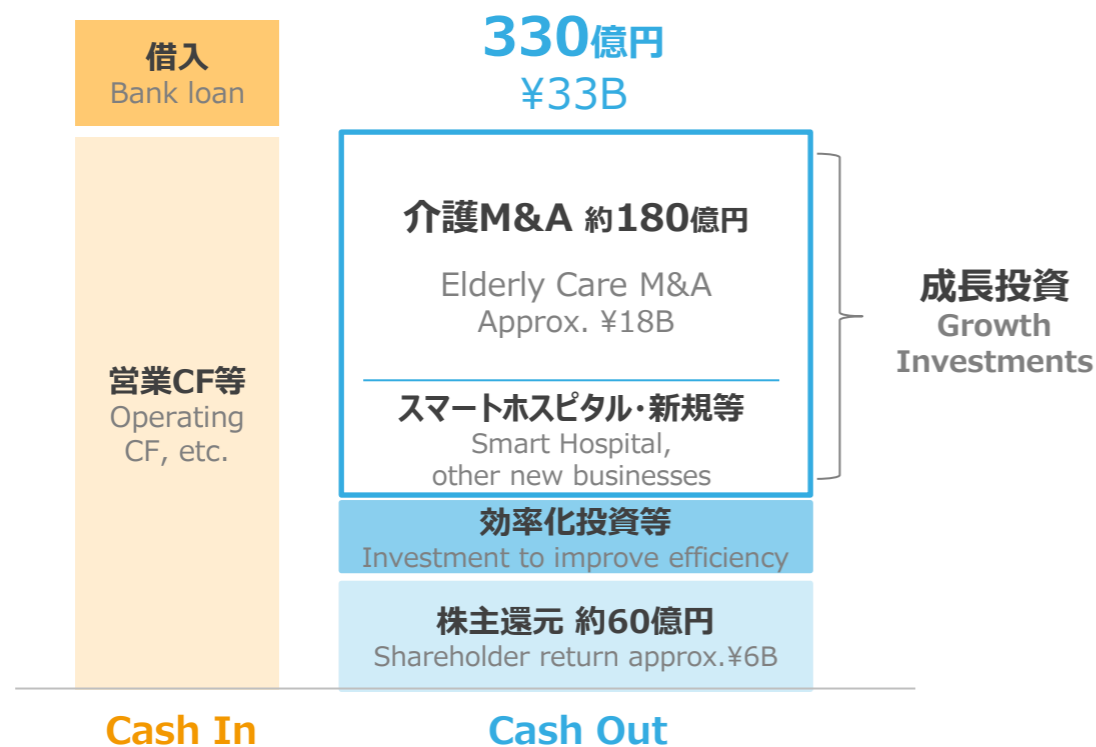
キャッシュ・アロケーション及び配当施策

Cash Allocation and Dividend Policy

- キャッシュ・アロケーション：介護M&A、スマートホスピタル事業への成長投資を優先
- 配当施策：各年度の1株当たり年間配当金は20円。配当方針は従来通り
- Cash allocation: prioritize growth investments to M&A in Elderly Care Business as well as to Smart Hospital Business
- Dividend policy: dividend policy is unchanged and dividend per share for each fiscal year is 20 yen

キャッシュ・アロケーション (FY23~25累計)

Cash Allocation (FY23-25, accumulated)



配当施策

Dividend Policy

1株当たり年間配当金
DPS(yen)

各年度 **20.0**円
¥20.0 per year

配当方針

Dividend policy

- 当面の配当を20円とし、キャッシュフローを成長投資に振り向ける
- 連結配当性向30%程度となった時点で配当施策を再検討
- Set dividend at 20 yen for the foreseeable future and allocate cash flows to growth investments
- Reviews dividend policy when the consolidated dividend payout ratio falls to around 30%



参考：業績目標（セグメント別）

Targets by Segments

百万円 Millions of yen	売上高 Net Sales			EBITDA			営業利益 Operating Profit		
	FY2022	FY2025	CAGR	FY2022	FY2025	CAGR	FY2022	FY2025	CAGR
医療関連 受託事業 Medical Outsourcing Business	72,029	78,000	+2.7%	9,020	10,750	+6.0%	8,960	10,700	+6.1%
介護事業 Elderly Care Business	48,536	72,000	+14.0%	4,748	9,250	+24.9%	2,521	5,200	+27.3%
こども事業 Children Business	9,930	10,500	+1.9%	1,028	1,300	+8.1%	504	800	+16.6%
その他 Other	591	4,500	+96.7%	-587	400	—	-607	200	—
全社費用* Corporate Expenses	—	—		—	—		-5,053	-6,900	—

事業部門方針

Business Policy

- 医事業務DXによるクオリティと生産性向上
 - 当社業務の付加価値及び生産性向上のためのDX：生産性10%向上目標
 - 新規顧客獲得
 - 次世代オペレーションを通じた新営業プロセス導入による営業活動の再現性向上
 - 病院の価値を高めるためのDX：提案力向上
 - 顧客満足度向上に伴う既存顧客の失注防止
 - 新規サービス開発
-
- Improve the quality and productivity of medical administration services through DX
 - DX to increase the added value and productivity of our services – productivity improvement target of 10%
 - Acquire new customers
 - Improve the reproducibility of structured sales activities by introducing new sales processes with next-generation operations
 - DX to enhance hospital value – improve proposal capabilities
 - Prevent the loss of existing customers by improving customer satisfaction
 - Develop new services

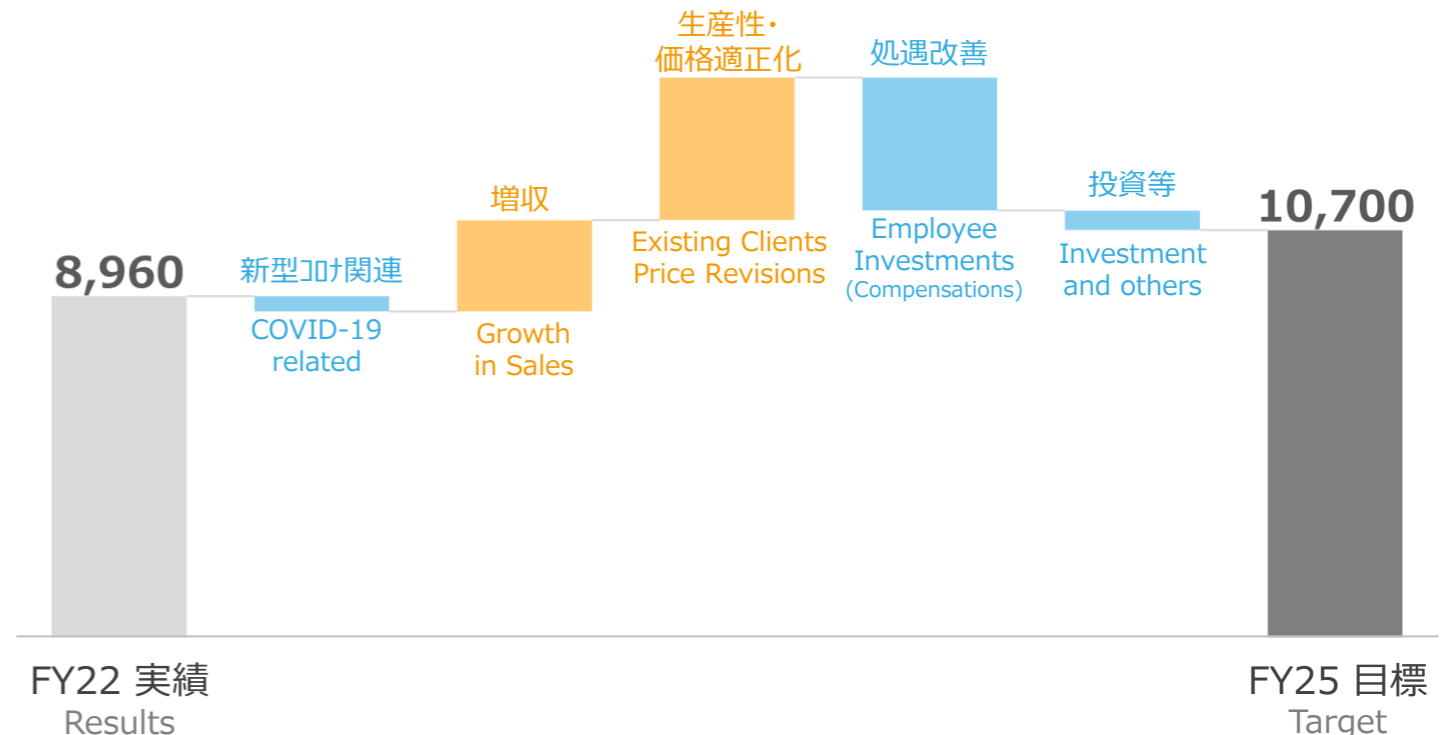
FY2025目標

Target

売上高 78,000 百万円 Sales Million yen	営業利益 10,700 百万円 Operating profit Million yen	営業利益率 13.7% Operating profit margin
---	---	---

営業利益の増減要因（2022年度 対 2025年度）

Positive/Negative Impact in OP (FY2022 vs FY2025)



事業部門方針

Business Policy

- 現場第一主義の再徹底とコロナ禍からの既存事業所回復
 - ・ 現場フォロー強化/従業員エンゲージメント向上
 - ・ デイサービス：年平均稼働率 +7.0pt
 - ・ 有料老人ホーム：年平均稼働率 +4.0pt
 - 積極的なM&Aの継続と丁寧なPMI
 - 科学的介護の導入による差別化推進
 - ・ 施設系サービスでの居室内センサー導入
 - ・ デイサービスでの栄養管理プロセス導入によるフレイル対策
 - 新規サービス開発
-
- Reinforce the field-first principle and enable the recovery of existing business centers affected by the COVID-19 pandemic
 - ・ Strengthen site follow-up and improve employee engagement
 - ・ Day service: average annual utilization rate +7.0pt
 - ・ Nursing homes: average annual occupancy rate +4.0pt
 - Continue aggressive M&A activities and careful PMI
 - Promote differentiation by introducing scientific elderly care
 - ・ Introduction of in-room sensors in facility-based services
 - ・ Introduction of nutrition management processes in day services aiming for frailty prevention
 - Develop new services

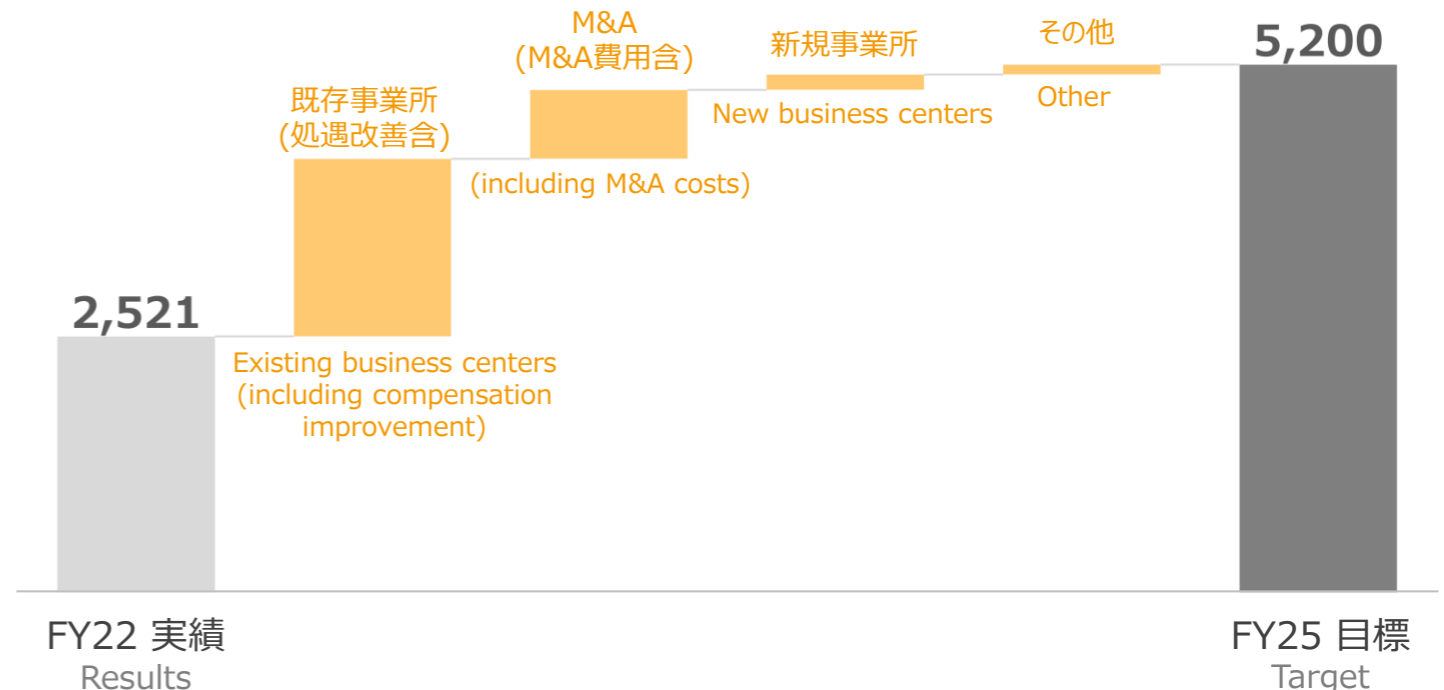
2025年度目標

Target

売上高	EBITDA	営業利益	営業利益率
72,000 百万円	9,250 百万円	5,200 百万円	7.2%
Sales Million yen	Million yen	Operating profit Million yen	Operating profit margin

営業利益の増減要因（2022年度 対 2025年度）

Positive/Negative Impact in OP (FY2022 vs FY2025)



事業部門方針

Business Policy

- PMI推進とM&A前のEBITDAマージン水準回復
 - 安心・安全の園運営の徹底・継続
 - 稼働率の向上
 - 職員の定着率向上
- 新規サービス開発
 - 英会話、学童等、ステークホルダーとの関係性強化

- Promote PMI and return the EBITDA margin to the level prior to M&A
 - Thorough and continued safety and security in the operation of child care centers
 - Improve utilization rate
 - Improve retention rate
- Develop new services
 - Strengthen English education and after school services, improve relationships with stakeholders

2025年度目標

FY2025 Target

売上高	EBITDA	EBITDAマージン	営業利益	営業利益率
10,500 百万円	1,300 百万円	12.4%	800 百万円	7.6%
Sales Million yen	Million yen	EBITDA Margin	Operating profit Million yen	Operating profit margin

午睡チェックシステム

Nap check system



園児の衣類に「午睡センサー」を装着
Attach a "nap sensor" to clothes

写真提供：ユニファ株式会社
Picture provided by UniFa



Environment

- CO₂排出削減の推進
(LED化、省エネ性能の高い給湯器・空調機への入替え積極化)
 - 拠点あたりCO₂排出量-10%
(2021年度比)
-
- Promote reduction of CO₂ emissions
(improve LED use, actively replace water heaters and air conditioners with higher energy-saving performance)
 - CO₂ emissions per site -10%
(compared to FY2021)



Social

- 女性管理職・役員の育成と登用の促進
(2025年度までに総合職女性管理職比率1/3以上、女性役員人数5人)
 - 障がい者雇用の拡充
-
- Promote the development and promotion of female managers and executives (one-third female manager ratio and 5 female executives by FY2025)
 - Expand employment of people with disabilities



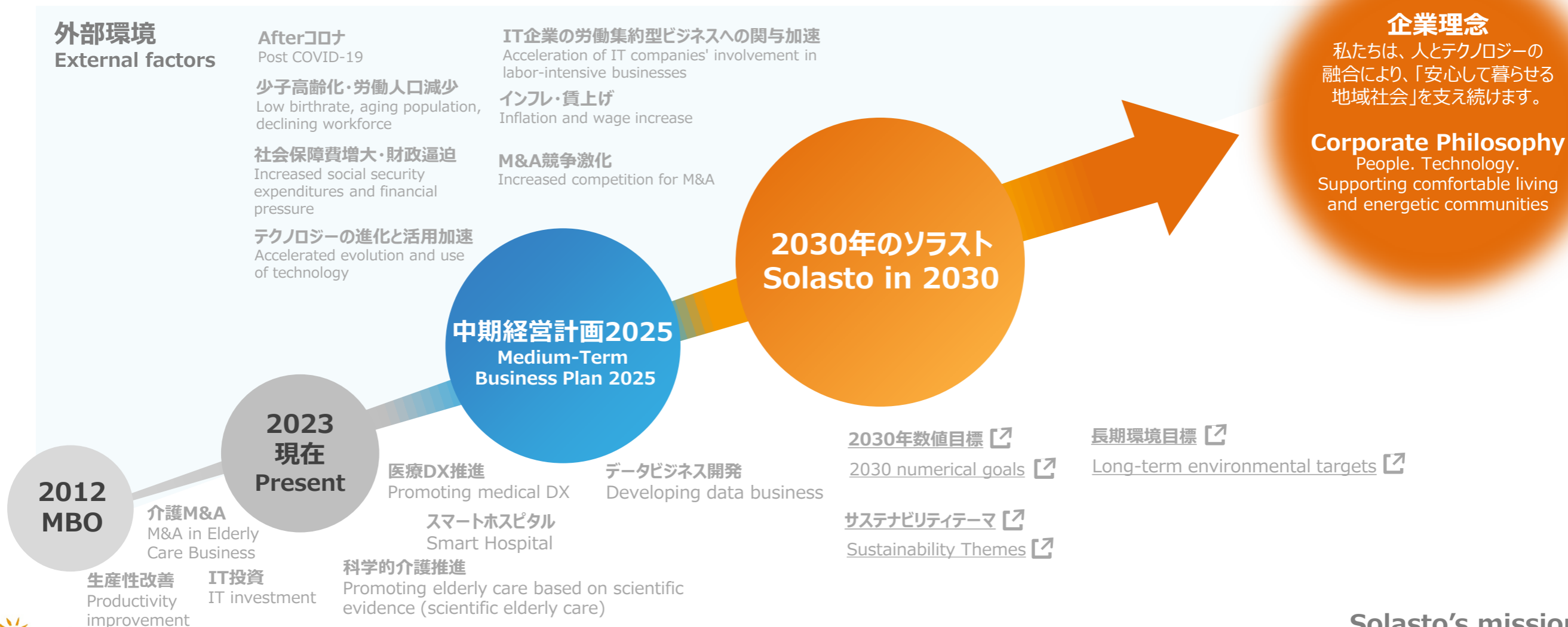
Governance

- 取締役会の実効性向上
 - 子会社の統制向上
-
- Improve the effectiveness of the Board of Directors
 - Improve subsidiary controls

中長期の方向性と位置づけ

Medium- and Long-term Direction and Positioning

- 「2030年のソラスト」は、企業理念を実現するための、2030年時点でのソラストのありたい姿
- 中期経営計画2025は、2030年に向けて、持続的に成長していくための支柱作りとなる3か年と位置付ける
- “Solasto in 2030” is the ideal form that Solasto should take in 2030 towards the realization of our corporate philosophy
- Medium-Term Business Plan 2025 is positioned as a 3-year period for creating pillars for sustainable growth toward 2030



3

2023年度 業績予想

FY2023 Plan

業績予想（2024/2/8修正）

Forecast (Revised on February 8, 2024)

- 介護事業のM&Aや医療関連受託事業における新規受注の貢献で3.0%増収。社員エンゲージメントを優先した例年以上の賃上げ（前年賃上げ額+5.7億円）等により14.2%営業減益
- 当期純利益は、オフィス統合に伴う減損損失や事業構造改革・社内組織再編に伴って発生する構造改革費用等による減益要因があるものの、M&Aに伴う負ののれん発生益等の影響により増加（一過性）
- The growth in the net sales is driven by M&A activities in the Elderly Care Business and new contracts in the Medical Outsourcing Business. Operating profit decreases due mainly to a compensation improvement, which is higher than usual (+0.57 billion yen compared to the previous year's raise), conducted as a measure for employee engagement
- The increase in net income is due to the one-time effect of recording a gain on negative goodwill in association with M&A activity, which offset the negative factors including extraordinary losses for the impairment losses on non-current assets due to a consolidation of offices, and business restructuring expenses arising from the restructuring of businesses and reorganization within the Company

		FY2022 実績 Results	FY2023 予想 Forecast	YoY(%)
百万円 Millions of yen				
売上高	Net Sales	131,088	135,000	+3.0%
EBITDA (同率)	EBITDA (Margins)	9,462 (7.2%)	8,830 (6.5%)	-6.7%
営業利益 (同率)	Operating Profit (Margins)	6,325 (4.8%)	5,430 (4.0%)	-14.2%
経常利益	Ordinary Profit	6,747	5,440	-19.4%
当期純利益	Net Income	3,172	4,250	+33.9%

業績予想（セグメント別）

Forecast by Segments

- 売上高：介護事業の2022年度・2023年度M&Aが貢献、医療関連受託事業は新規受注が貢献するもコロナ関連業務の特需が剥落
- 営業利益：例年以上の賃上げに伴う人件費の増加、医療関連受託事業の新規受託に伴う立ち上げ費用の増加等の影響により減益
- Net sales: The growth in Elderly Care Business is driven by FY2022 and FY2023 M&A activities. The decrease in Medical Outsourcing Business is due to the decline in sales of COVID-19-related services
- Operating profit: The decrease is mainly due to the increase in personnel expenses resulting from an improvement in compensation, which is higher than usual, and an increase in start-up costs for new contracts in the Medical Outsourcing Business

	売上高 Net Sales				EBITDA				営業利益 Operating Profit			
	FY22 実績 Results	FY23 予想 Forecast	YoY	YoY (%)	FY22 実績 Results	FY23 予想 Forecast	YoY	YoY (%)	FY22 実績 Results	FY23 予想 Forecast	YoY	YoY (%)
医療関連受託事業 Medical Outsourcing Business	72,029	70,300	-1,729	-2.4%	9,020	8,260	-760	-8.4%	8,960	8,150	-810	-9.0%
介護事業 Elderly Care Business	48,536	54,100	+5,563	+11.5%	4,748	5,320	+571	+12.0%	2,521	2,900	+379	+15.0%
こども事業 Children Business	9,930	10,100	+169	+1.7%	1,028	1,020	-8	-0.8%	504	520	+15	+3.1%
教育事業 Education Business	473	350	-124	-26.1%	23	-20	-44	-	11	-40	-52	-
スマートホスピタル事業 Smart Hospital Business	97	190	+93	+95.4%	-613	-520	+94	-	-621	-540	+82	-
全社費用他 Corporate Expenses and Others	20	-40	-61	-	-4,745	-5,230	-484	-	-5,050	-5,560	-510	-
合計 Total	131,088	135,000	+3,911	+3.0%	9,462	8,830	-633	-6.7%	6,325	5,430	-896	-14.2%

百万円 Millions of yen

4 APPENDIX

私たちは、人とテクノロジーの融合により、
「安心して暮らせる地域社会」を支え続けます。

ソラストグループは、医療・介護・保育・教育などの現場において、
社員一人ひとりの高い専門性と優れたチームワークの発揮、
テクノロジーの先進的で柔軟な活用によって、
地域に密着したサービスを実現し、お客様の元気と笑顔を支え続けます。

そして、社員それぞれの幸福な人生と、
安心して暮らせる社会の実現に向かって歩み続けます。

People. Technology.



Supporting comfortable living and energetic communities

The Solasto Group supports the energetic smiles of our customers
by combining the advanced expertise and superior teamwork of our employees
with the innovative and flexible use of technology to provide medical, elderly care, child care,
and education services suited to the local communities we serve.

We are equally committed to the realization of a society
that provides peace of mind, happiness, and well-being to each of our employees.



2030年のソラスト

労働集約型サービスに圧倒的な磨きをかけ、
医療事務・介護業界にゲームチェンジを起こし、業界ナンバーワンとなっている

2030年数値目標  と サステナビリティテーマ  を達成し、
地域社会・お客様にとってなくてはならない存在となっている

Solasto in 2030

Solasto in 2030 has incomparably revolutionized labor-intensive services and changed the game in the medical outsourcing and elderly care industries, making itself the number one company in the industry

It has achieved both its 2030 Numerical Goals  and its Sustainability Themes 
and become a company that is essential to local communities and customers

2030年のソラストに向けて

- ソラストの企業価値の源泉は、人が提供するサービス力である。人にしかできないサービス力の追求と、道具としてのテクノロジーを使いこなすことで、生産性と品質を30%以上向上する
- ソラストは、医療事務や介護などのサービス現場を持ち、最も現場を理解している企業として、現場のデータを有効に活用する。お客様そしてすべての高齢者のQOL向上のために、地域包括ケアや未病・予防のための事業に取り組む
- ソラストは、高齢社会や地域への貢献、社会保障費適正化といった社会課題の解決への貢献度を高めるとともに、持続性の高い企業モデルを創り上げ、業界におけるサステナビリティのトップランナーとなる
- ソラストは、お客様に適正な価格でサービス提供し、社員の処遇を高め、適正な利益率を確保する。また、成長の果実は社員や株主などのすべてのステークホルダーで分かち合う
- 社員の処遇を2022年度比1.3倍以上に引き上げるとともにエンゲージメントを高め、社員が長く働き続けたいと思える会社となる

Towards achieving Solasto in 2030

- The source of Solasto's corporate value is its service capabilities provided by our people. Improve productivity and quality by 30% or more by pursuing service capabilities that only people can provide and by making full use of technology as a tool
- Solasto is a company that has sites providing services such as medical administration and elderly care services and is the company that best understands fields, so it leverages field site data. To improve the QOL of customers and the elderly, we will engage in businesses that target the comprehensive community care and prevention of illness
- Solasto will increase its contribution to the resolution of social issues, such as its contributions to an aging society and local communities, and the optimization of social security expenditures. At the same time, it will create a highly sustainable corporate model and become a leader in sustainability in the industry
- Solasto shall provide services to customers at a reasonable price, increase the employee compensation, and secure an appropriate profit margin. Solasto will share the benefits of its growth with all stakeholders, including employees and shareholders
- Solasto will increase employee compensation to more than 1.3 times the level in FY2022, increase engagement, and become a company where employees want to continue working for the long term



長期的に目指す姿

Long-term Goals

- 2030年に向けた数値目標は、持続可能な社会に向けた取り組みと共に、引き続き長期的に目指す姿として位置付ける
- 2030 numerical goals will continue as a long-term goal, along with efforts to achieve a sustainable society

2030年数値目標 2030 Numerical goals

売上高 : **3,000億円**
Net Sales **¥300B**

営業利益 : **200億円**
Operating Profit **¥20B**

医療・介護業界で**業績No.1**の達成
Establish ourselves as **Industry leader** in
medical outsourcing and elderly care

	売上高 Net Sales	営業利益率 O.P Margin
医療関連受託事業 Medical Outsourcing Business	1,000億円 ¥100B	15%
介護事業 Elderly Care Business	1,500億円 ¥150B	10%
新規・他 New Business and Others	500億円 ¥50B	15%

理念体系 Philosophy Systems



サステナビリティテーマ Sustainability Themes

事業を通じた社会課題への取り組み

Initiatives to Address Social Issues through Business Activities

高齢社会・地域への貢献
Contributing to an Aging Society and Local Communities

イノベーション・社会保障費適正化への貢献
Innovation and Contribution to Optimizing Social Security Expenditures

経営基盤

Management Foundation

人財（人財開発、処遇改善、多様性）
Human Capital (Human Resource Development, Compensation Improvement, and Diversity)

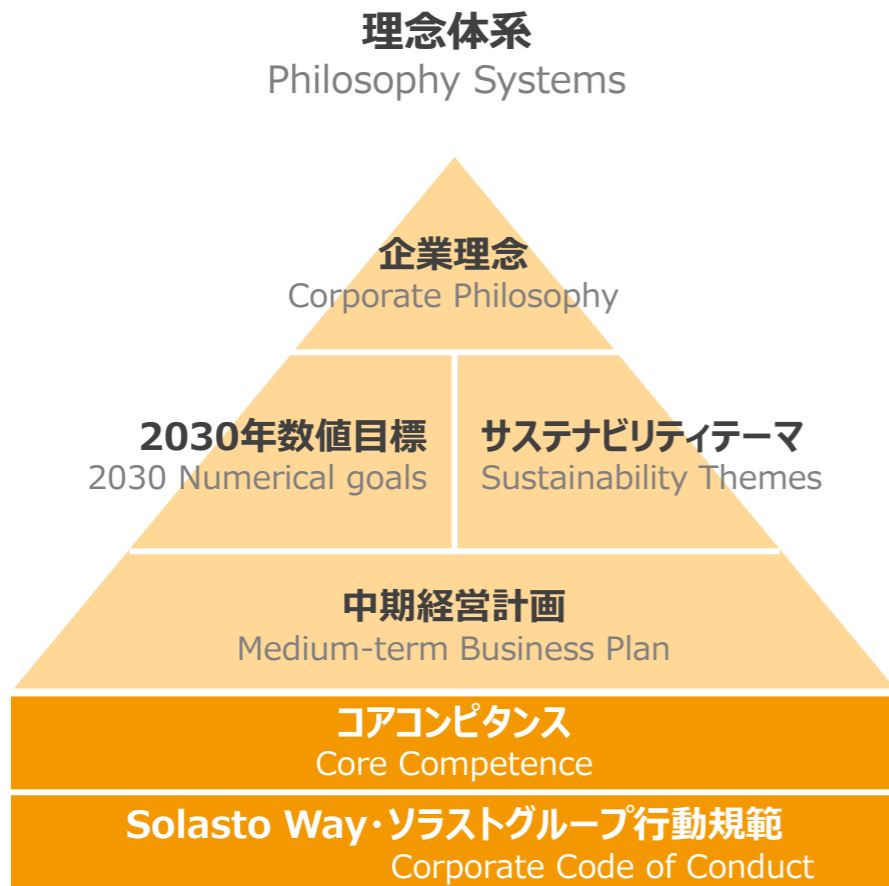
×

コンプライアンス、ガバナンス
Compliance and Governance

×

環境・資源への配慮
Consideration for Environment and Resources

- 差別化・競争優位性の源泉として磨き続けるコアコンピタンス
- 社員の行動・価値観のよりどころとなる「Solasto Way」
- Continue to enhance our core competence as the source of our distinctiveness and competitive advantage
- Embrace the Solasto Way as the guide for employee conduct and values



Core Competence

専門性を備えた人材力とテクノロジーの活用により、
サービスの現場を変革・創造する力

The ability to apply expert human resources and technology towards service reform and creative innovation in the workplace.

Solasto Way



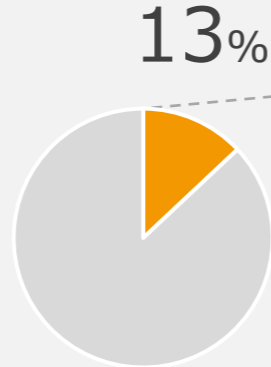
2022年12月時点

As of December 2022

売上規模 (億円)
Sales volume (100 millions of yen) **485**

エリア数
No. of local areas **150**

達成率
Achievement ratio



① エリアの拡大、充足率向上
Expand the number of areas & covered services

② 欠落サービスの補充
Add missing services

充足率*1

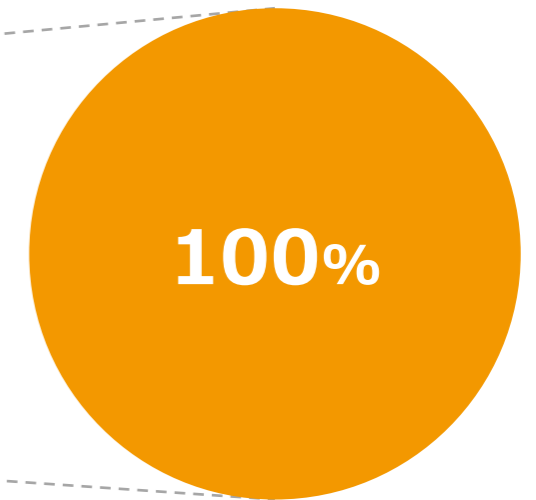
Coverage ratio*1

訪問	64%	Home help service
通所	59%	Day service
居宅	44%	Care management planning
グループホーム	43%	Group home
その他施設系*2	40%	Other facility-based*2

2030

売上規模 (億円)
Sales volume (100 millions of yen) **1,500**

エリア数
No. of local areas **300**



		FY2020	FY2021	FY2022	FY2023 予想※ Forecast※	目標・目安 Target
ROE	ROE	20.1%	18.1%	15.2%	19%*1	> 15%
ROIC	ROIC	10.0%	8.8%	9.1%	7%	> 10%
ハードルレート	Hurdle rate	6.5%	6.5%	6.5%	6.5%	—
WACC*2	WACC*2	6.0%	6.1%	6.1%	—	—
Net debt/EBITDA倍率*3 : 倍	Net debt/EBITDA*3 : x	1.5	2.1	1.5	—	< 3.5
D/Eレシオ*4 : 倍	Debt/equity ratio*4 : x	1.2	1.4	1.2	—	—
FCF（営業CF+投資CF） 単位：百万円	Free cash flow (Millions of yen)	2,912	-1,927	6,840	—	—
1株当たり配当額 単位：円	Dividend per share (yen)	19.5	20.0	20.0	20.0	30%までは 20円維持
配当性向（連結）	Consolidated dividend payout ratio	52.0%	53.9%	59.6%	44.1%	20 yen to be continued until the payout ratio falls to 30%

※2024/2/8修正
(Revised on February 8, 2024)

連結損益計算書

Consolidated Income Statement

		FY2015	FY2016	FY2017	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023 予想※ Forecast※
百万円 Millions of yen										
売上高	Net Sales	63,070	65,413	74,329	84,251	95,719	106,182	117,239	131,088	135,000
EBITDA	EBITDA	3,918	4,233	5,195	6,544	7,416	8,402	8,917	9,462	8,830
EBITDAマージン	EBITDA Margin	6.2%	6.5%	7.0%	7.8%	7.7%	7.9%	7.6%	7.2%	6.5%
営業利益	Operating Profit	3,311	3,654	4,188	5,030	5,465	6,062	6,319	6,325	5,430
営業利益率	Operating Profit Margin	5.3%	5.6%	5.6%	6.0%	5.7%	5.7%	5.4%	4.8%	4.0%
経常利益	Ordinary Profit	3,308	3,626	4,164	5,011	5,374	6,075	6,297	6,747	5,440
当期純利益	Net Income	1,993	2,473	2,710	3,506	4,739	3,538	3,502	3,172	4,250
ROE	ROE	23.4%	26.4%	24.5%	27.2%	30.9%	20.1%	18.1%	15.2%	19%
1株当たり 当期純利益* : 円	EPS* : yen	23.50	28.51	29.53	37.50	50.33	37.51	37.08	33.53	45.35

※2024/2/8修正
(Revised on February 8, 2024)

連結貸借対照表

Consolidated Balance Sheets

百万円 Millions of yen		2022年3月末 Mar.31, 2022	2023年3月末 Mar.31, 2023
流動資産	Current assets		
現金及び預金	Cash and deposits	10,340	11,957
売掛金	Accounts receivable - trade	15,729	13,850
その他	Others	1,848	2,356
流動資産合計	Total current assets	27,918	28,164
固定資産	Non-current assets		
建物及び構築物	Buildings and structures-net	9,224	9,228
土地	Land	2,677	2,695
のれん	Goodwill	18,283	16,656
その他	Others	12,641	13,108
固定資産合計	Total non-current assets	42,826	41,688
資産合計	Total assets	70,745	69,852
流動負債	Current liabilities		
短期借入金	Short-term borrowings	5,177	500
1年内返済予定の長期借入金	Current portion of long-term borrowings	4,260	3,682
未払金	Accounts payable-other	8,923	9,198
その他	Others	7,544	7,000
流動負債合計	Total current liabilities	25,905	20,382
固定負債	Non-current liabilities		
長期借入金	Long-term borrowings	15,619	18,275
その他	Others	9,070	9,622
固定負債合計	Total non-current liabilities	24,689	27,897
負債合計	Total liabilities	50,595	48,280
純資産	Total net assets	20,149	21,572
負債純資産合計	Total liabilities and net assets	70,745	69,852

補足情報

Supplementary Information

未払金

・社員給与

借入金

・25,057百万円（2022年3月末）

↓

・22,458百万円（2023年3月末）

Accounts payable-other

・Employee salary

Bank loan

・¥25,057M(as of Mar.31, 2022)

↓

・¥22,458M(as of Mar.31, 2023)



連結キャッシュ・フロー計算書

Consolidated Statement of Cash Flows

百万円 Millions of yen

		FY2021	FY2022
税金等調整前当期純利益	Profit before income taxes	5,641	5,418
減価償却費	Depreciation	1,197	1,402
のれん償却額	Amortization of goodwill	1,400	1,733
減損損失	Impairment loss	813	664
法人税等の支払額	Income taxes paid	-2,106	-2,189
その他	Others	-1,426	1,983
営業CF	Net cash provided by operating activities	5,519	9,012
有形固定資産の取得による支出	Purchase of property, plant and equipment	-271	-1,032
有形固定資産の売却による収入	Proceeds from sale of property, plant and equipment	9	22
無形固定資産の取得による支出	Purchase of intangible assets	-527	-292
投資有価証券の取得による支出	Purchase of investment securities	—	-403
事業譲受による支出	Payments for acquisition of businesses	-474	-193
子会社株式の取得による支出	Purchase of shares of subsidiaries	-6,677	—
その他	Others	494	-271
投資CF	Net cash used in investing activities	-7,446	-2,171
短期借入金（借入－返済）	Short-term borrowings (borrowed-return)	2,986	-4,712
長期借入金（借入－返済）	Long-term borrowings (borrowed-return)	2,254	1,737
配当金の支払額	Dividends paid	-1,888	-1,891
その他	Others	-150	-344
財務CF	Net cash used in financing activities	3,201	-5,211
現金及び現金同等物の増減額	Net increase (decrease) in cash and cash equivalents	1,274	1,628
現金及び現金同等物の期首残高	Cash and cash equivalents at beginning of period	8,953	10,228
現金及び現金同等物の期末残高	Cash and cash equivalents at end of period	10,228	11,857
FCF（営業CF+投資CF）	Free cash flows	-1,927	6,840

補足情報（償却及び投資）

Supplementary Information (Amortization and Investments)

		FY2021	FY2022	FY2023 予想※ Forecast※
償却	Amortization			
減価償却費	Depreciation	1,197	1,402	1,570
のれん償却額	Amortization of goodwill	1,400	1,733	1,830
償却合計	Amortization total	2,597	3,136	3,400
投資	Investment			
設備投資	CAPEX	983	1,176	—
M&A	M&A	7,151	172	—
投資有価証券取得	Equity investment	—	403	—
投資合計	Investment total	8,135	1,751	—

※2024/2/8修正
(Revised on February 8, 2024)

- 医療事務・介護・保育を本業とするソラストグループは、事業を通じて社会課題の解決に積極的に貢献する
- The Solasto Group, whose main businesses are Medical Outsourcing, Elderly Care, and Children Businesses, actively contributes to solving social issues through its business activities



価値創造を支える「コア・コンピタンス」「コンプライアンス・ガバナンス」「事業計画」

Core competencies, compliance and governance, and business plans that support value creation

サステナビリティテーマ：5つのテーマを設定し、ソラストグループができること、やるべきこと、挑戦すべきことに取り組む

Sustainability Themes : Established 5 Sustainability Themes to tackle what the Group can do, what it should do, and what it should challenge.

事業を通じた社会課題への取り組み

Initiatives to address social issues through business activities

高齢社会・地域への貢献

Contributing to an Aging Society and Local Communities

- 安心・安全・質の高いサービスの提供
 - 「自立支援と地域トータルケア」による超高齢社会への貢献
 - トータルケアサービス、地域包括ケアの実現
-
- Providing safe, reliable, and high-quality services
 - Contributing to a super-aged society through "support for self-reliance of elderly people and total care services in each local areas"
 - Realization of total care services and the integrated community care system



イノベーション・社会保障費適正化への貢献

Innovation and Contribution to Optimizing Social Security Expenditures

- 全ての事業・オペレーションでのICT活用、顧客満足および生産性の飛躍的向上
 - ICTを主体とした事業の拡大・新規事業の創出
 - ICT・データ活用による地域包括ケアの実現
 - ヘルスケアデータ活用による科学的介護・予防介護・予防医療等を通じた社会保障費適正化への貢献
-
- Utilize ICT in all businesses and operations, dramatically improve customer satisfaction and productivity
 - Expansion of ICT-centered businesses and creation of new businesses
 - Realization of integrated community care system through ICT and data utilization
 - Contributing to the rationalization of social security expenditures through scientific elderly care, preventive care, preventive medicine, etc. through the utilization of healthcare data



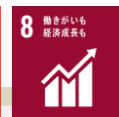
経営基盤

Management foundation

人財（人財開発、処遇改善、多様性）

Human Capital (Human Resource Development, Compensation Improvement, and Diversity)

- 人財開発、定着率向上、処遇改善、従業員満足向上の継続的な取り組み
 - 3万人の従業員がそれぞれの個性・働き方で活躍する多様性の推進
-
- Continuous efforts to develop human resources and improve retention rate, compensation, and employee satisfaction
 - Promoting diversity in which 30,000 employees are active in their respective personalities and working styles



コンプライアンス、ガバナンス

Compliance and Governance

- 全ての事業活動の基盤として、コンプライアンス遵守、コーポレート・ガバナンス強化を推進
 - 個人情報保護、公正取引の徹底
-
- Promoting compliance and strengthening corporate governance as the foundation for all business activities
 - Ensuring the protection of personal information and fair trade



環境・資源への配慮

Consideration for Environment and Resources

- 従業員一人ひとりがエネルギー・水資源利用、フードロス等の課題について意識し、行動に反映
 - 脱炭素社会にむけた取り組みの規制に先駆けた検討・実行
-
- Each employee is aware of issues such as energy and water resource use and food loss, and reflects in their actions
 - Review and implement initiatives ahead of regulations for a carbon-free society



非財務データ (1)

Non-Financial Data 1

内容 Contents		単位 unit	FY19	FY20	FY21	FY22	備考 remarks	
高齢社会・地域への貢献 Contributing to an Aging Society and Local Communities	全国の医療機関へのサービス提供 Provision of services to medical institutions nationwide	取引先医療機関数 Client medical institutions	件 institutions	約1,400 Approx.	約1,400 Approx.	約1,400 Approx.	約1,500 Approx.	
	介護トータルケアサービスの実現 Realization of total care service for elderly care	事業所数 Business centers	ヶ所 centers	476	633	648	663	3月末時点 As of Mar. 31
		利用者数 Users	名 users	21,535	30,039	29,949	30,128	
		展開エリア数 Areas	エリア areas	-	143	148	150	12月末時点 As of Dec. 31
		トータルケア実現率 realization of total care service	%	-	12	12	13	
保育サービス提供 Provision of child care services	保育施設数 Child care facilities	ヶ所 centers	16	18	66	66	3月末時点 As of Mar. 31	
	園児数 Users	名 users	712	900	3,385	3,701		
イノベーション・社会保障費 適正化への貢献 Innovation and Contribution to Optimize Social Security Expenditures	生産性向上 Productivity improvement	生産性スプレッド（医療） Productivity spread (Medical Outsourcing Business)	pt	+13.5	+17.0	+17.5	+18.7	FY15比 Against FY15

非財務データ (2)

Non-Financial Data 2

内容 Contents		単位 unit	FY19	FY20	FY21	FY22	備考 remarks		
人財 (人財開発、処遇改善、多様性) Human Capital (Human Resource Development, Compensation Improvement, Diversity)	人財開発 Human resource development	研修コンテンツ数 Educational programs	件 programs	249	280	316	378		
		研修コンテンツ数前年比 Educational programs (YoY)	%	-	+12.4	+12.9	+19.6		
	多様性 Diversity	女性管理職比率 Female managers	%	45	44	44	44	課長相当職以上 Sectional manager or higher positions	
		ロイヤリティ Loyalty	%	+7.3	+2.4	-1.5	-2.9	FY22より調査方法を変更 Survey method changed from FY2022	
		処遇改善・働き方・定着等 Compensation improvement, lifestyle, retention rate, others	定着率前年比 (医療) Retention rate (Medical Outsourcing Business)	%	+0.8	+2.8	-2.0	-1.6	
			定着率前年比 (介護) Retention rate (Elderly Care Business)	%	+2.9	+2.3	-3.6	-0.8	
環境・資源への配慮 Consideration for Environment and Resources	温室効果ガス排出量* GHG emissions*	Scope1+2+3	t-CO ₂	-	24,651	27,354	30,466	連結実績 Consolidated	
		Scope1+2	t-CO ₂	-	18,375	20,552	22,391		
		Scope3	t-CO ₂	-	6,276	6,802	8,075		
		温室効果ガス排出原単位 (t-CO ₂ /拠点数、Scope1+2) GHG emissions intensity (t-CO ₂ /business centers, Scope1+2)	t-CO ₂	-	30.2	29.5	29.7		

- コーポレートサイトにESG・サステナビリティに関する非財務情報を掲載
- 情報は随時更新
- ESG & Sustainability related non-financial information is disclosed on our webpage
- The information will be timely updated

Solasto Sustainability

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

詳しくみる



Learn more (EN)



Page	Note	内容	Contents
5	*1	2023年12月31日時点。連結ベース。前年同期比+2,339人	As of December 31, 2023. Consolidated data. YoY: +2,339
5	*2	2023年9月30日時点。自己株式を除く。	As of September 30, 2023. Excluding treasury stocks
5	*3	2023年10月1日時点。内、独立取締役は2人	As of October 1, 2023. Including Two independent directors
6	*	MBO: Management Buyout (経営陣が参画する企業買収)	MBO: Management Buyout
7	*	EBITDA = 営業利益 + 減価償却費 + のれん償却額	EBITDA = Operating profit + Depreciation + Amortization of goodwill
9	*1	医療事業受託市場の2017年度の業界シェア。市場規模は2,030億円。富士経済ネットワークス「2018年版サービス産業要覧」よりソラスト作成	Share of medical administration market in FY2017 (Market size is 203 billion yen). Prepared by the Solasto based on Fuji Keizai Networks. "2018 Service Industry Handbook"
9	*2	2022年6月時点	As of June 2022
10	*1	潜在市場は厚生労働省「医療施設動態調査（平成29年8月末概数）」、一般社団法人全国公私病院連盟/一般社団法人日本病院会「平成28年病院経営実態調査報告」より事務部門の人員費を算出。既存市場は富士経済ネットワークス「2018年版サービス産業要覧」よりソラスト作成	Prepared by the Company based on MHLW Survey of Medical Institutions (Estimates for up to August 2017) and the 2016 Hospital Management Survey Report issued by the National Federation of Private Hospitals and the Japan Hospital Association. Potential market are indicated expenses of administrative division human resource. Actual market based on the 2018 Service Industry Almanac created by Fuji Keizai Networks
10	*2	一般財団法人医療関連サービス振興会「令和3年度医療関連サービス実態調査報告書」よりソラスト作成。グラフ内の公的病院は、国立、公立及びその他公的病院の合計。私的病院は、医療法人、個人及びその他私的病院の合計	Prepared by the Company based on Japan Health Enterprise Foundation "Survey about Medical-related services FY2021". Public hospitals are total for National and Other Public Hospitals. Private hospitals are total for Medical Corporations, Individual, and other Private Hospitals
11	*	BPR=Business Process Re-engineering (業務プロセス全体の最適化)	BPR= Business Process Re-engineering
12	*1	有料老人ホームの略	-
12	*2	サービス付き高齢者向け住宅の略	-
12	*3	連結ベース。2023年12月単月の売上比率	Ratio of Solasto's monthly sales (consolidated) for December 2023 by services
13	*	2023年12月31日時点	As of December 31, 2023
14	*	FY2012~FY2021は厚生労働省「介護保険事業状況報告」より、FY2025、FY2040は内閣府による経済財政諮問会議「2040年を見据えた社会保障の将来見通し」（2018年5月21日）の計画ベース数値より、介護費用又は給付費を介護市場としてソラスト作成	Source : Figures from FY2012 to FY2021 prepared by the Company based on the MHLW Report on the Status of Long-Term Care Insurance Services, and figures for FY2025 and FY2040 based on plan figures indicated in the "Long-Term Outlook on Social Security through 2040" (May 21, 2018) by the Council on Economic and Fiscal Policy, which is overseen by the Cabinet Office. Long-term care expenses and benefit costs created to show the size of the long-term care market
15	*1	東京都福祉保健局「社会福祉施設等一覧 第2 児童福祉法等（認可）保育所」（令和3年10月1日時点）よりソラスト作成。ソラスト数値はソラスト・ココロケアプラン・はぐはぐキッズ・なないろの数値を合計	Estimation by the Company based on "List of Social Welfare Institutions, etc. No. 2 Child Welfare Law (Licensed) Child Care Centers" (as of 1 October 2021), Bureau of Social Welfare and Public Health, Tokyo Metropolitan Government. The figure shows the total of Solasto, Cocoro Care Plan, Hug Hug Kids, and Nanairo
15	*2	離職率 = (4月離職者数 ÷ 3月末社員数) + (5月離職者数 ÷ 4月末社員数) + … + (3月離職者数 ÷ 2月末社員数) 対象：常勤社員	Turnover rate = April number of resignees / End of March number of employees + May number of resignees / End of April number of employees + … + March number of resignees / End of February number of employees Applicability: Full-time employees
15	*3	稼働率 = 園児数 / 定員数。単体実績	Utilization rate = Number of children / Capacity (Non-consolidated results)

Page	Note	内容	Contents
16	*	2019/4~2023/4保育サービス利用児童数は東京都「保育サービス利用児童数の状況」より。2025/4以降の保育サービス利用児童数及び2019/4~2035/4の認可保育所稼働率（推計）はソラスト推計	FY2019-FY2023 number of children using child care services is based on Tokyo Metropolitan Government's "Status of Children Using Child care Services"; number of children using child care services from FY2025 and licensed child care center capacity utilization rate (estimate) for FY2019-2035 is based on the Company estimates
17	*	各年度4月2日以降、翌年度4月1日までに子会社化または事業譲受が完了した事業所。恵の会および2020年4月1日に事業譲受が完了した事業所はFY2020に含む。ソラストケアはFY2022に含む	Locations that became subsidiaries or for which transfer of business was completed from April 2 to April 1 of next year in each fiscal year. Megumi-no-kai and business transfers conducted on April 1, 2020 are included in FY2020. Solasto Care is included in FY2022
19	*1	定着率 = 100% - 離職率	Retention rate = 100% - Turnover rate
19	*2	毎年実施している社員意識調査の質問項目の一つ	One of the questions from employee satisfaction survey conducted every year
20	*1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定制度。一定基準を満たし、女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業が、厚生労働大臣の認定を受けることができるもの	Certification system based on the Act on the Promotion of Female Participation and Career Advancement in the Workplace (Women's Workplace Advancement Act). Companies that fulfill certain standards and have an excellent record related to female promotion in the workplace are eligible for certification by the Ministry of Health, Labour, and Welfare
20	*2	次代の社会を担う子どもたちの健全な育成を支援するための法律（次世代育成支援対策推進法）に基づく認定制度。一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が厚生労働大臣の認定を受けることができるもの	Certification system based on the Act on Advancement of Measures to Support Raising Next-Generation Children (Next-Generation Development Support Act). Among companies that draft a general employer action plan, companies that achieve plan goals and fulfill certain standards are eligible for certification by the Ministry of Health, Labour, and Welfare
20	*3	課長相当職以上	Sectional manager or higher
21	*1	対象：ソラストグループ（連結）の自社排出（Scope1、Scope2） 温室効果ガス排出量は「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル」（環境省、経済産業省）に基づき算出しており、一部推計を含む。温室効果ガス排出量のScope1、Scope2は電気・ガス・ガソリンの使用によるもの	The figures are for the direct emissions by Solasto Group (consolidated) (Scope 1+2 emissions) Greenhouse gas missions were calculated based on the "Greenhouse Gas Emissions Calculation and Reporting Manual" by Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry, and include estimates. Scope 1+2 greenhouse gas emissions are for electricity, gas and gasoline uses
21	*2	排出原単位：t-CO ₂ /拠点数	Greenhouse gas emission intensity: t-CO ₂ /centers
22	*1	2023年10月1日付で、独立社外取締役1名が業務執行取締役に選任されたこと及び指名・評価報酬委員会の構成員を変更したことに伴い、当該委員会及び取締役会に占める独立社外取締役の割合がそれぞれ60%⇒50%、43%⇒29%に低下	On October 1, 2023, one Independent Outside Director was appointed as an executive Director and the member composition of Nomination, Evaluation, and Compensation Committee was changed. As a result, the percentage of Independent Outside Directors to the Committee members and the percentage of Independent Outside Directors to Board of Directors fell to 50% from 60%, and 29% from 43% compared to the ratio as of September 30, 2023, respectively.
22	*2	譲渡制限付株式報酬制度	Restricted Stock Compensation Plan
24	*	PMI：Post Merger Integration（買収後の統合プロセス）	PMI：Post Merger Integration
26	*	新規サービス構成比の分母は事業によって異なる（売上高、営業利益等）	The denominator of the composition of new services varies by business (net sales, operating profit, etc.)
27	*	CAGRはFY22を起点とした年平均成長率	CAGR is the average annual growth rate from FY2022
29	*	全社費用は決算短信に記載している調整額	"Corporate Expenses" refer to the amount of adjustment as described in the Earnings release.
44	*1	全エリアのうち、何%のエリアで該当サービスを提供できているか	Indicates in what percentage of areas the service in question is being provided to relative to all areas
44	*2	有料老人ホーム、サービス付き高齢者向け住宅、小規模多機能型居宅介護、ショートステイ等	Nursing home, serviced residence for elderly, small scale multifunctional care facility and short stay, etc.

Page	Note	内容	Contents
45	*1	当期純利益は業績予想数値を、期末自己資本は2024年3月末自己資本予想数値を使用	Net income is based on the announced forecast for earnings. Term end equity is estimated amount for the end of March 2024
45	*2	各年度3月末時点の推計値	Estimated values as of the end of March each fiscal year
45	*3	Net debt=有利子負債（リース債務含む）－現金及び預金	Net debt = Interest- bearing debt (including lease obligations) – Cash and time deposits
45	*4	D/Eレシオ=有利子負債（リース債務含む）/純資産	Debt/equity ratio = Interest- bearing debt (including lease obligations) / Net assets
46	*	2016年1月26日付で普通株式1株につき300株、2018年7月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式分割を実施。2015年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり当期純利益を算定	We conducted a 1: 300 stock split on January 26, 2016, and 1: 3 stock split on July 1, 2018. EPS information for the past year indicates figures adjusted to reflect the stock split.
52	*	温室効果ガス排出量は「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル」（環境省、経済産業省）に基づき算出しており、一部推計を含む。数値はソラスト連結、温室効果ガス排出量のScope1+2は電気・ガス・ガソリンの使用、Scope3は「カテゴリ5 事業から出る廃棄物」と「カテゴリ7 雇用者の通勤」によるもの	GHG emissions were calculated based on the “GHG Emissions Calculation and Reporting Manual” by Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry, and include estimates. The figures are Solasto Group consolidated and Scope 1+2 GHG emissions is for electricity, gas and gasoline uses, Scope 3 is for the “Category 5 wastes from business operations” and “Category 7 commutation of employees”

- **お問い合わせ先**

株式会社ソラスト（証券コード：6197） 管理本部 広報・IR部 IR課
〒108-8210 東京都港区港南2丁目15番3号 E-mail : ir@solasto.co.jp HP : <https://www.solasto.co.jp/>

- **免責事項**

本資料に含まれる将来に関する記述は本資料の発表日現在において入手可能な情報及び将来の業績に影響を与える不確実な要因に係る本資料発表日現在における仮定を前提としており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は、今後様々な要因によって大きく異なる結果となる可能性があります。

- **Contact**

Solasto Corporation (Ticker code: 6197)
2-15-3, Konan, Minato-ku, Tokyo 108-8210, Japan E-mail : ir@solasto.co.jp HP: <https://www.solasto.co.jp/ir/en/>

- **Cautionary statement regarding forward-looking information**

This material includes forward-looking statements based on a number of assumptions and beliefs in light of the information currently available to management and subject to significant risks and uncertainties. Actual financial results may differ materially depending on a number of factors.

