

2023年12月期 通期 決算説明補足資料

ポーターズは
世界の雇用インフラを
進化させる

雇用創出イノベーション

HR × Tech × AI

雇用をつくり出す企業と
雇用をつくり出すビジネスパーソンに
雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材派遣会社のためのマッチング統合管理システム

STAFFING

人材紹介会社のためのマッチング統合管理システム

AGENT

AI×ダイレクトスカウティング

Porters-Assist

日本

台湾

香港

シンガポール

タイ

ベトナム

インドネシア

マレーシア

フィリピン

ほか

東南アジアを中心に日本と世界10マーケットで提供

目次	4
2023年12月期 通期決算ハイライト	5
2024年12月期 通期業績予想	15
Appendix	20

2023年12月期 通期決算ハイライト

- 売上高は前年比で23.1%成長、ID数・ARPUの伸びが寄与
- 営業利益は前年比で11.5%の成長、売上高の成長・売上原価率低減が寄与

売上高

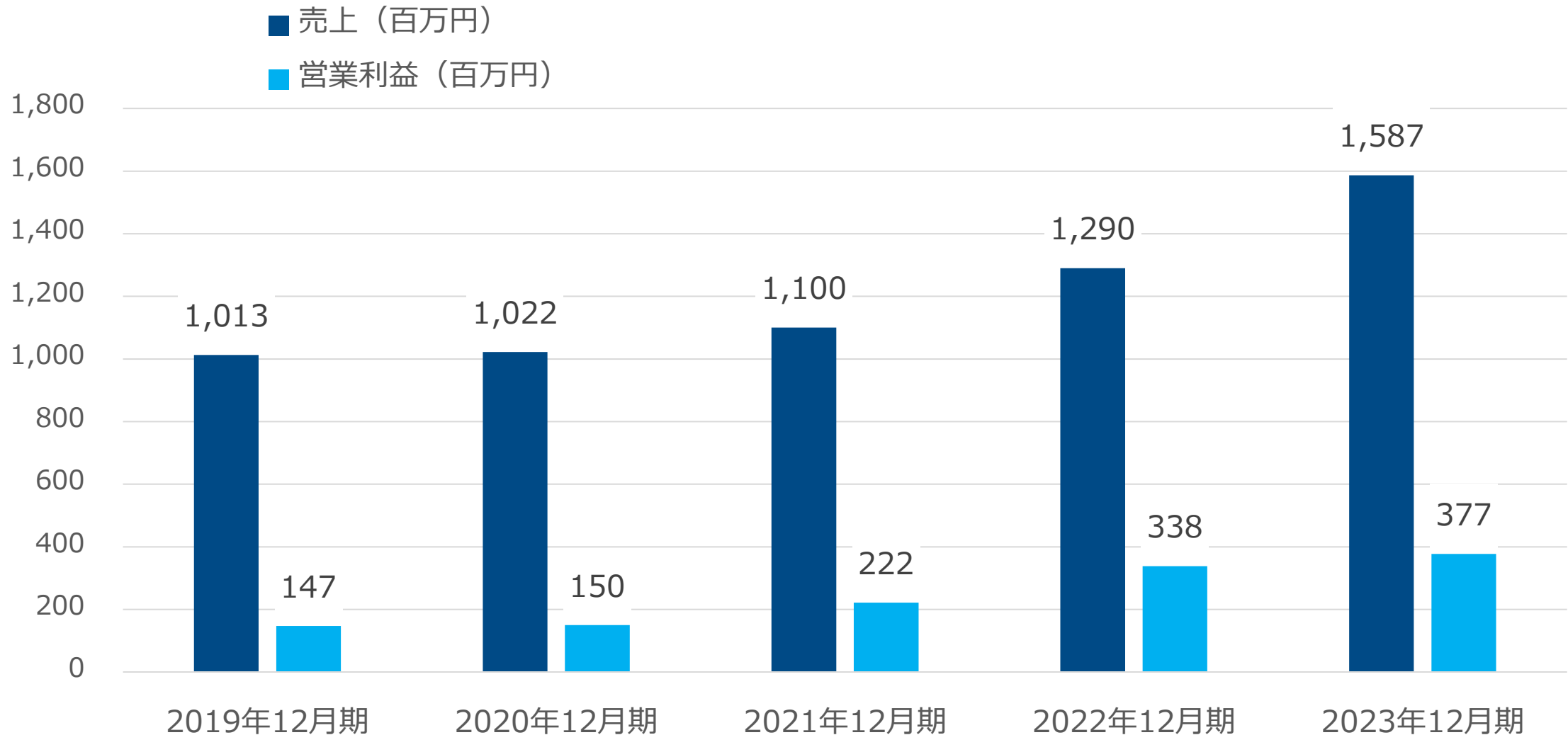
1,587百万円 前年比 **+23.1%**

営業利益

377百万円 前年比 **+11.5%**

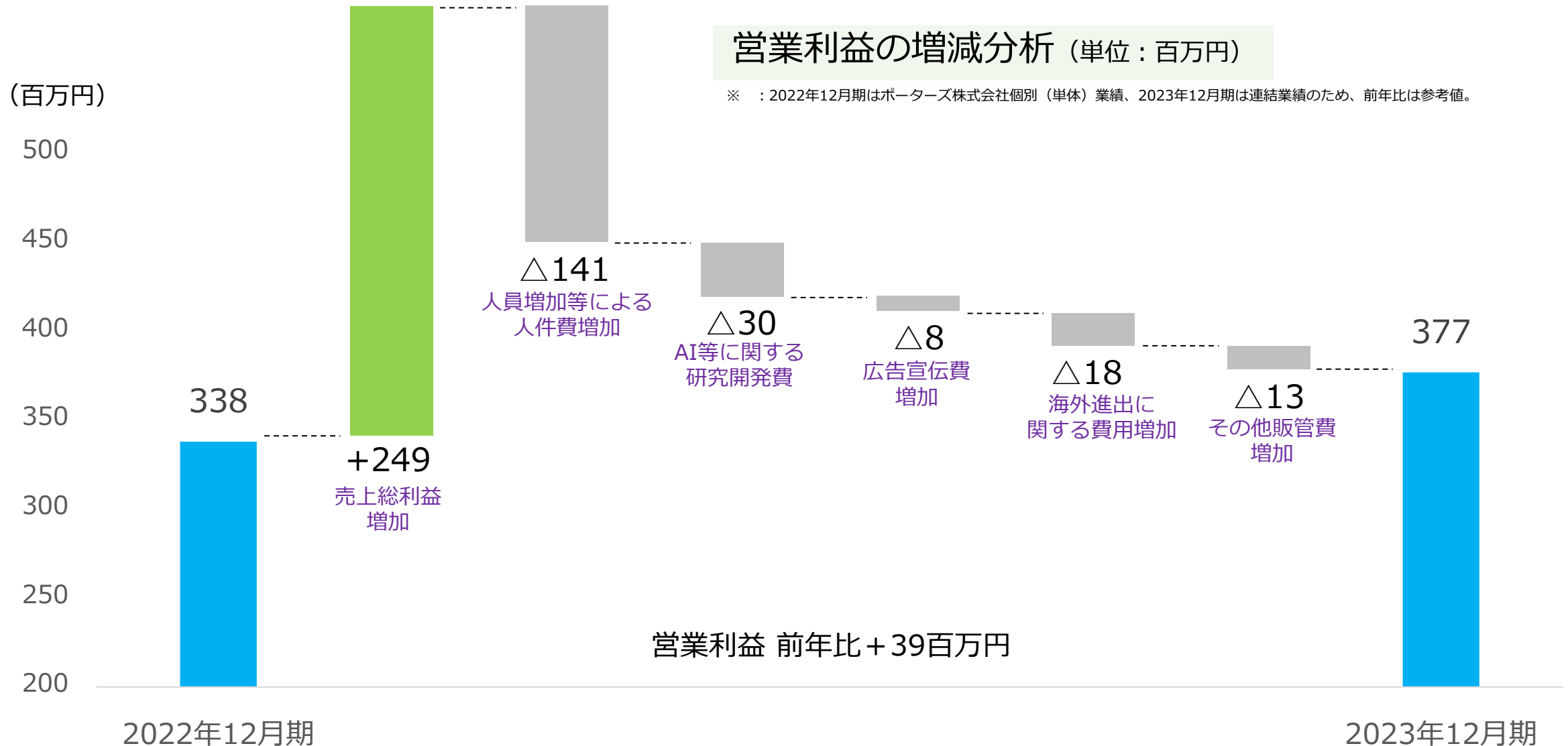
売上高・営業利益の推移

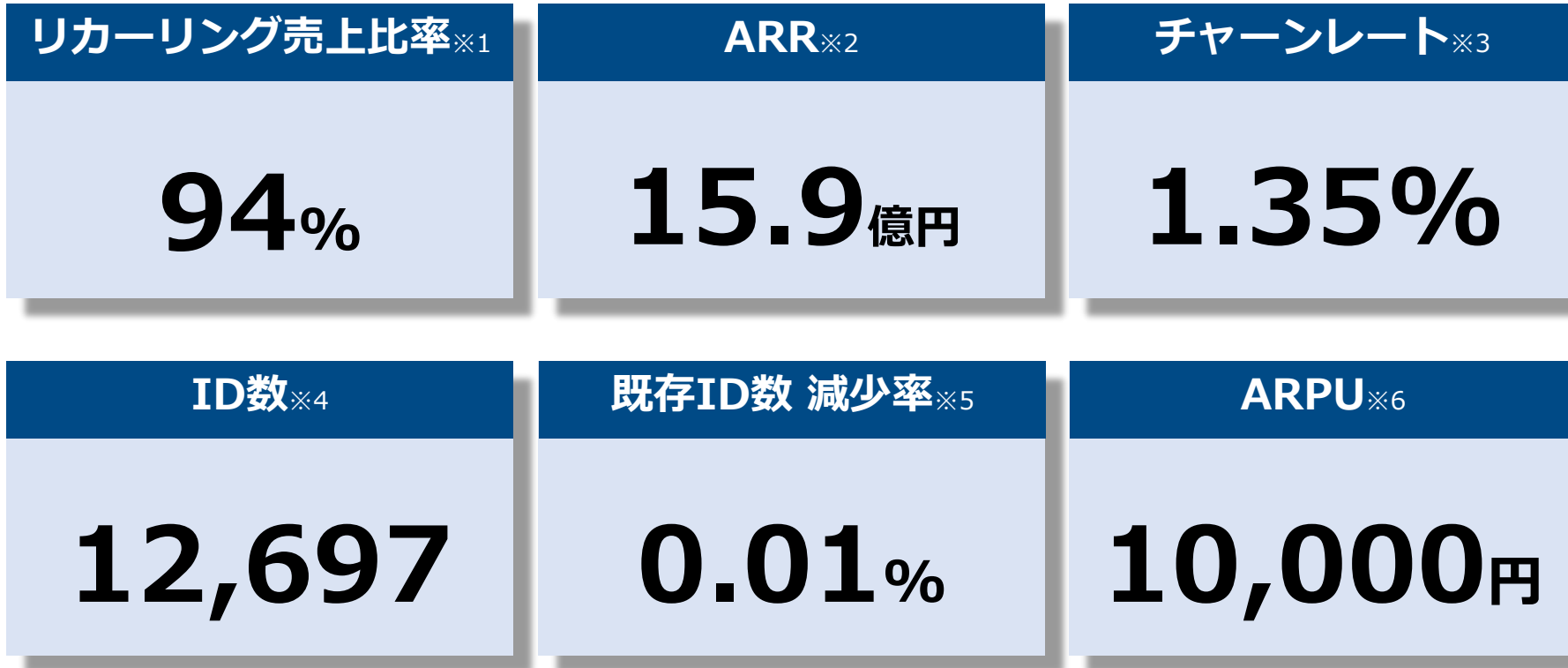
- 売上高、営業利益ともに過去最高を更新
- 既存事業において、リカーリング売上比率が高く、継続的に利益を生み出す仕組みを構築



※ : 2022年12月期まではポーターズ株式会社個別（単体）業績、2023年12月期は連結業績。

- PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTのID数増加により、売上総利益が増加
- 今後の成長を見据え、人件費、AI等に関する研究開発費、海外進出に関して積極的に投資
- リード数が増加、リード獲得単価減少・コンバージョンレート改善と広告宣伝費は効率的に増加





※ : データの計測期間を最新にした以外、定義に変更はございません

※ 1 : 月次売上高に占めるPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料（基本利用料+オプション利用料）とPORTERS Assistの月額利用料の割合 2023年1月～12月期累計実績

※ 2 : ARR (Annual Recurring Revenue) : 2023年12月時点MRR (Monthly Recurring Revenue) ×12で算出

※ 3 : 算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2023年12月末時点。

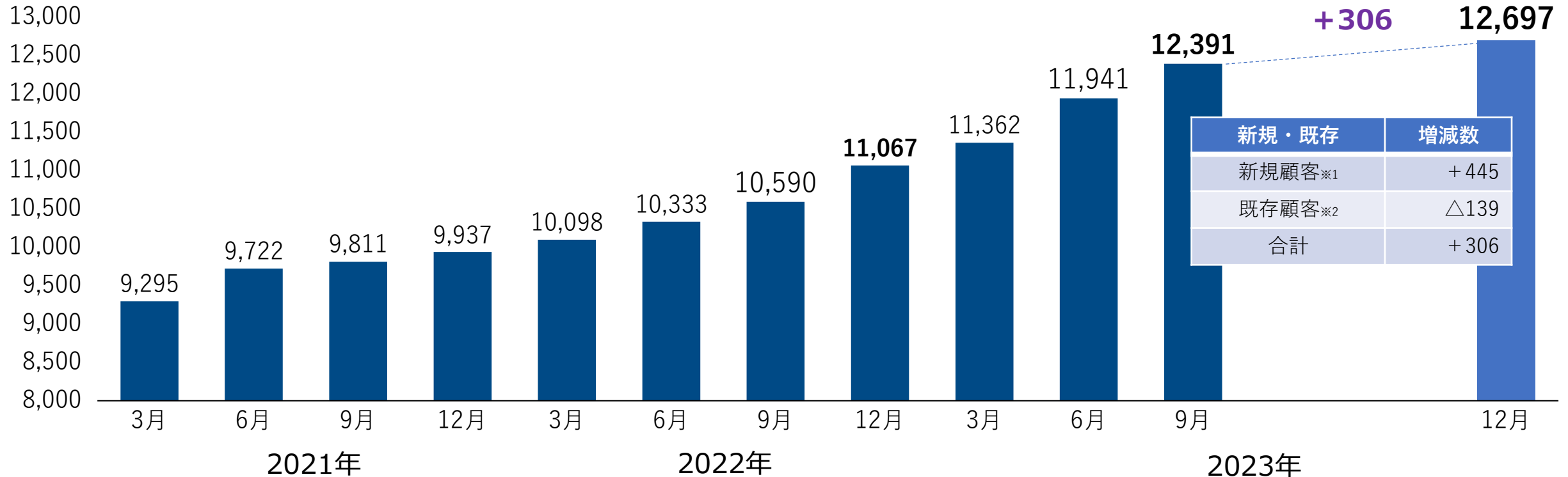
※ 4 : 2023年12月末時点のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数

※ 5 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。2023年12月末時点。

※ 6 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料/ PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数で算出、100円未満切り捨て、2023年12月実績。

ID数の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 当初計画値（2023年12月末ID数）11,529IDに対して、12,697ID着地(前年同期比+1,630ID)
- 2023年12月期における新規顧客IDの増加数は、1,810ID増加と過去最高を記録
- 複数解約予定であったお客様が当社サービスの継続を決めるなど、サービス優位性を背景にIDの増加が好調に進む



※1：2023年に新規でご利用のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。
 ※2：2022年12月時点でご利用済みPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

ID数の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 業種別では、ご利用ID数、ご利用社数ともに人材紹介が牽引
- 規模別では、ご利用ID数、社数ともに10～99IDでご利用のお客様が牽引

ご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2022/12	2023/9	2023/12
人材紹介	6,561	7,402	7,599
人材派遣	3,768	4,192	4,315
海外	738	797	783
合計	11,067	12,391	12,697

ご利用規模別ID数

利用規模	2022/12	2023/9	2023/12
100ID以上	4,559	5,424	5,321
10～99ID	4,929	5,188	5,550
9ID以下	1,579	1,779	1,826
合計	11,067	12,391	12,697

ご利用業種セグメント別社数

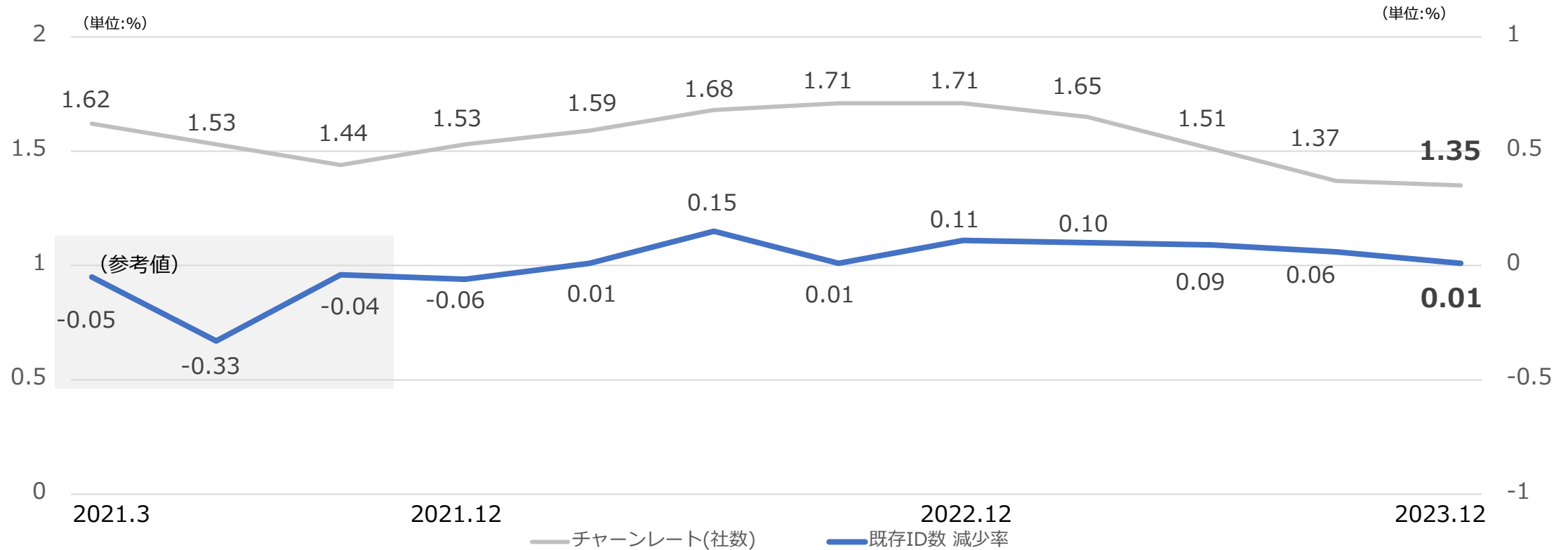
業種セグメント	2022/12	2023/9	2023/12
人材紹介	592	637	652
人材派遣	120	140	140
海外	32	35	33
合計	744	812	825

ご利用規模別社数

利用規模	2022/12	2023/9	2023/12
100ID以上	21	28	27
10～99ID	180	198	209
9ID以下	543	586	589
合計	744	812	825

既存ID数 減少率 及び チャーンレート（社数ベース）の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 既存ID数減少率は低位安定し、チャーンレート（社数ベース）は更なる改善傾向



※1：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値。切り捨て表記。

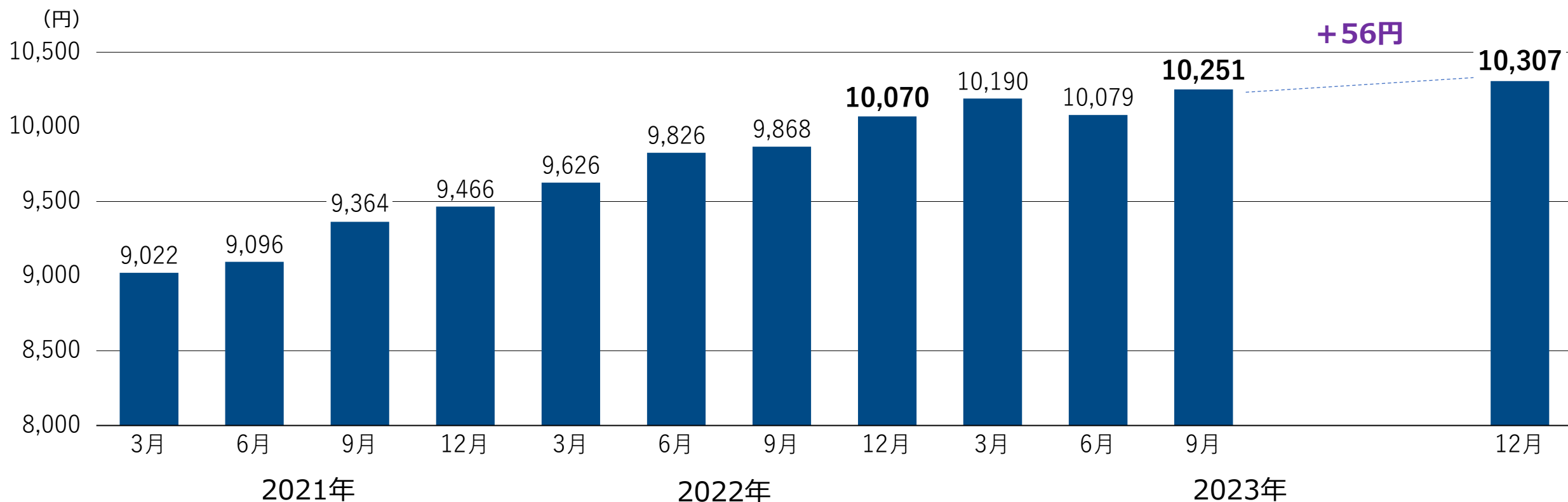
※2：既存ID数 減少率は、2021年3月数値は同年1-3月の平均、2021年6月数値は同年1-6月の平均、2021年9月数値は同年1-9月の平均と12ヶ月未満の数値の為、参考値。

2021年12月数値は同年1-12月の平均値。2022年3月以降は、直近12ヶ月の平均値。

月次の平均既存ID数の減少率。算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。切り捨て表記。

ARPUの推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 計画値（2023年12月末時点ARPU）10,270円に対して、2023年12月末時点単価として10,307円（前年同期比+237円）



※：PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料 1～10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月。

※：小数点以下切り捨て表記。

- M&Aの実施により固定資産が増加、引き続き財務健全性は高い

貸借対照表 (単体)^(※1) (百万円)

	22/12期	23/12期
現金及び預金	937	1,010
流動資産	982	1,109
固定資産	123	300
資産合計	1,105	1,409
流動負債	334	370
固定負債	-	-
純資産	771	1,039
負債・純資産合計	1,105	1,409

- 総資産に対する現預金比率は71.6%
- 自己資本比率は73.7%

※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

※1 : 単位未満の数値は全て切り捨てて表記。

2024年12月期 通期業績予想

- PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTのID数増加、Global HR-Tech事業の売上の寄与により、売上高16.5%の増加を計画
- 開発、営業体制強化に伴う人員増加、バングラディッシュ等のGlobal HR-Tech事業への先行投資により、営業利益は1.3%の増加を計画

単位：百万	個別（単体）	連結	連結	前年比（参考値）	
	2022/12期 実績	2023/12期 実績	2024/12期 計画	増減額	増減率
売上高	1,290	1,587	1,849	+262	+16.5%
営業利益	338	377	382	+5	+1.3%
経常利益	326	378	382	+4	+1.0%
親会社株主に帰属する 当期純利益	222	267	273	+6	+2.2%

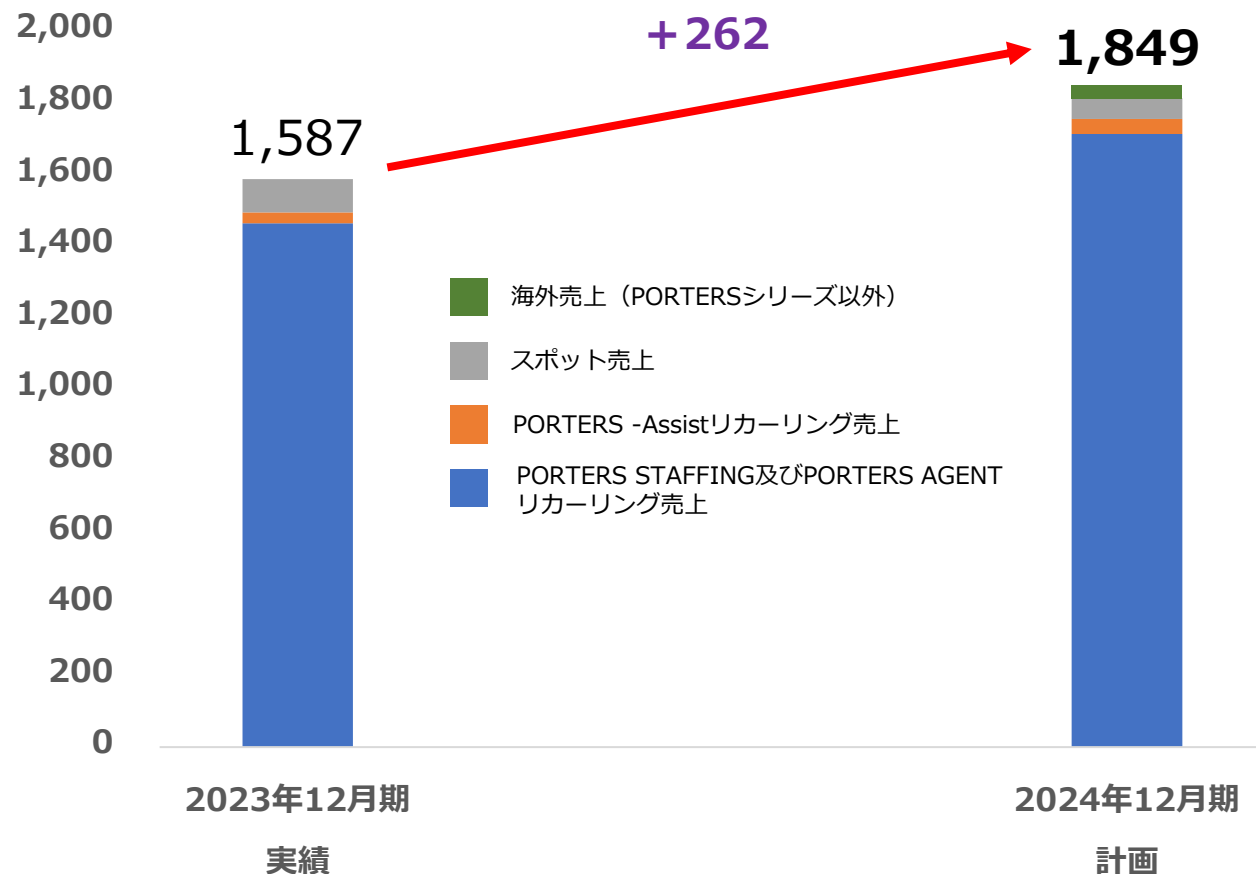
※：%の算出方法は、百万円単位で算出。

※：単位未満の数値は全て切り捨てて表記。

※：2022年12月期は単体業績のため、親会社株主に帰属する当期純利益は、ポーターズ株式会社個別の当期純利益。

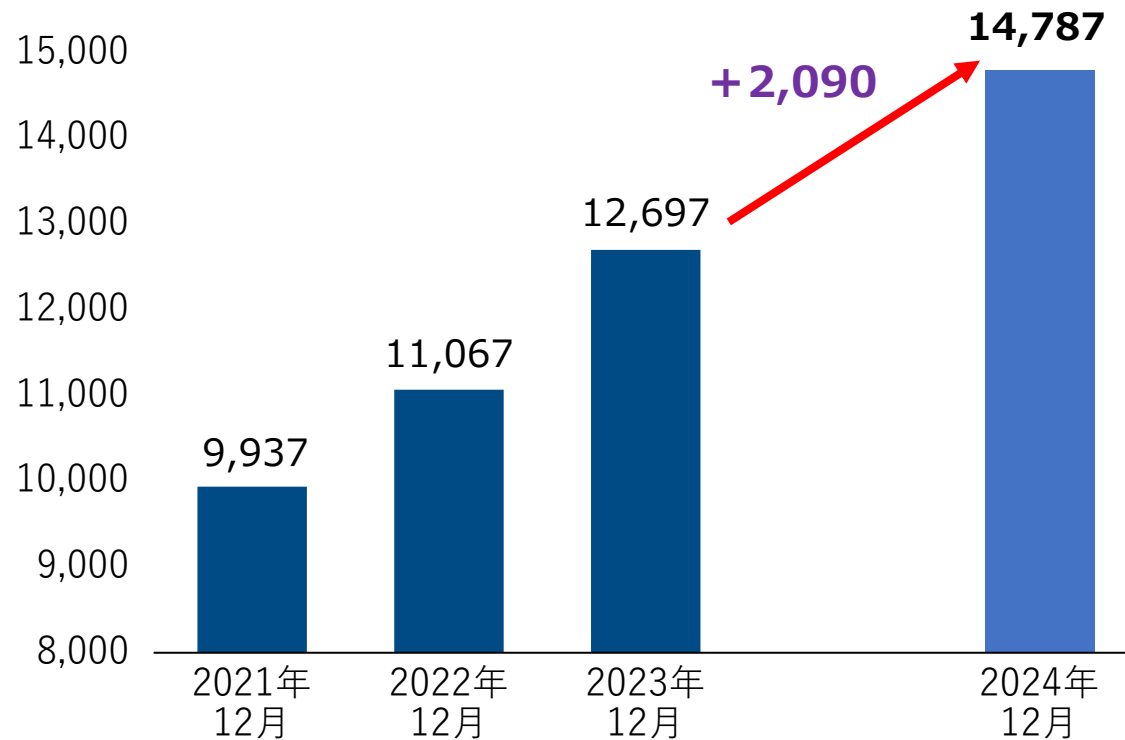
- リカーリング売上の成長を主に売上の増加を計画し、中長期での持続的な成長を目指す
- 新たにバングラディッシュ等でのGlobal HR-Tech事業による売上を計画し、中長期で新たな収益の柱への成長を目指す

単位：百万円



- PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTのリカーリング売上は対前年比17%成長を見込む
- 2023年12月時点で、一定数の顧客・リカーリング売上を獲得
- バングラディッシュなどの海外における新規事業での売上を計画

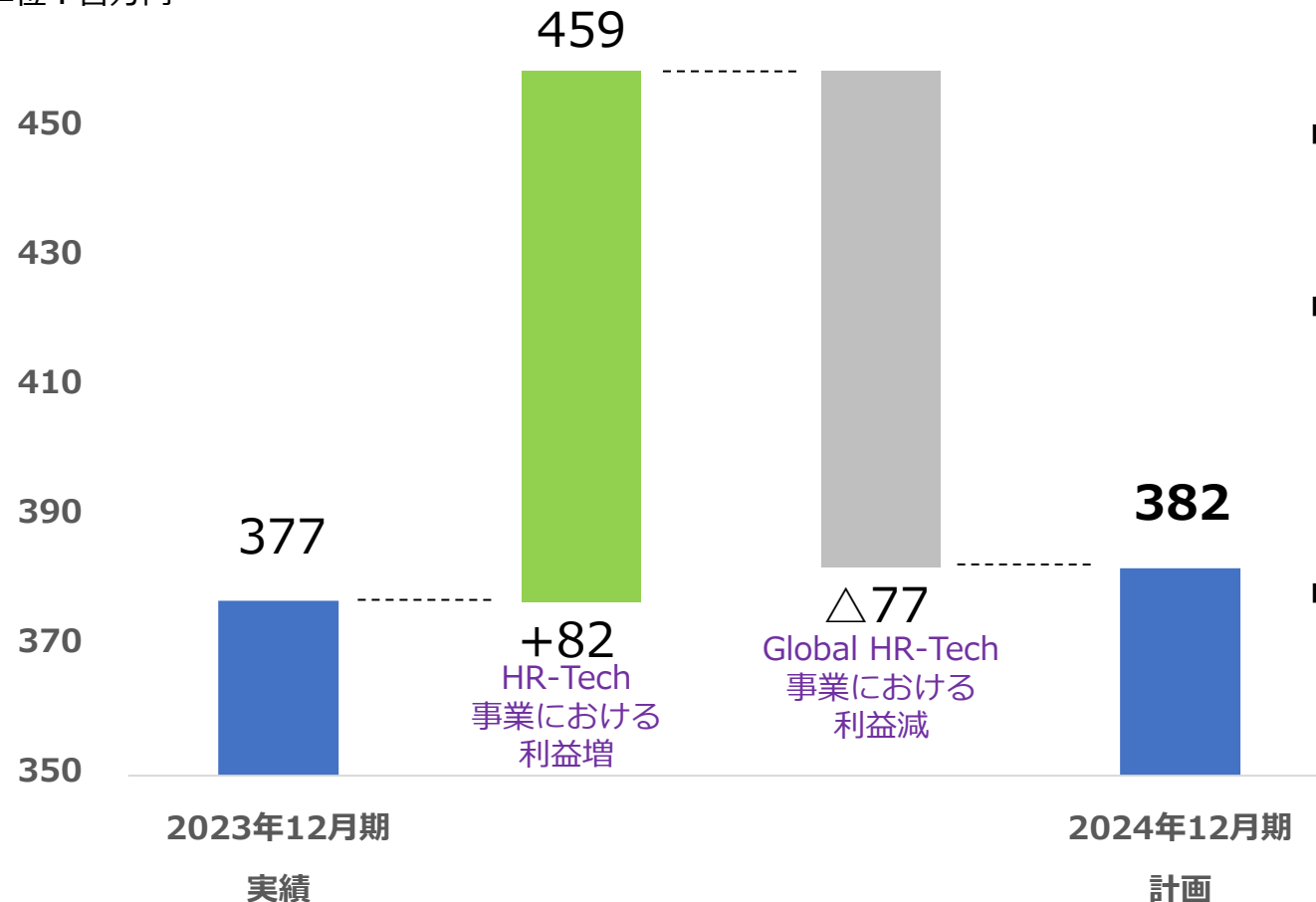
- ID数は2,090の増加、ARPUは横ばいを計画
- 新規獲得においては、営業体制強化・ATS（採用管理システム）機能追加などにより顧客カバー範囲を広げ、過去最大のID数増加を見込む



- 2024年12月期は、中堅以上でのID数増加を見込むため、ID数は大きく増加もARPUは横ばいを計画
- サービス優位性を背景に新規商談案件数、受注などは好調に推移

- 既存のPORTERSシリーズ等のHR-Tech事業における業績は好調に推移
- Global HR-Tech事業は投資フェーズであり、収益化は来期以降

単位：百万円

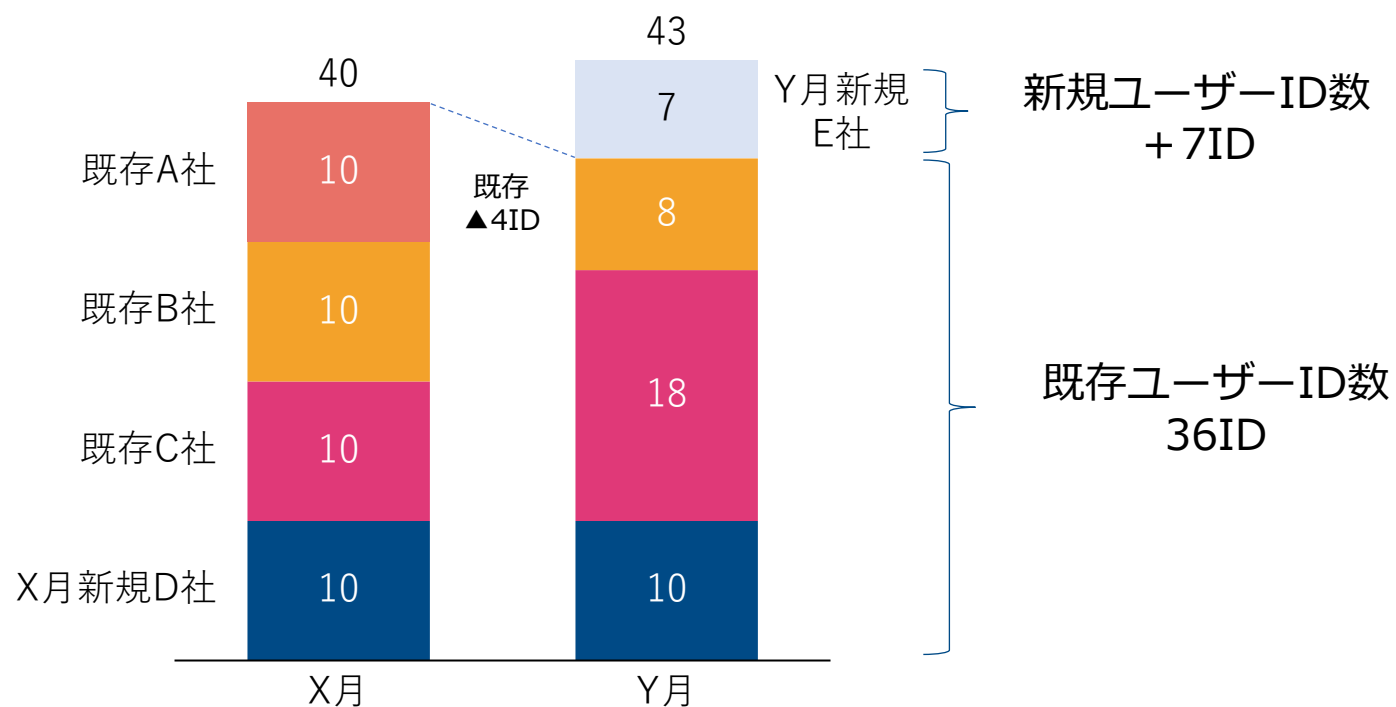


- 既存事業で獲得した資金を、AIやGlobal HR-Tech事業に投資し、中長期での成長を狙う
- バングラディッシュにおける求人媒体atBJobsは同国内において、トップクラスの求人数を掲載しており、求職者獲得のために今期は積極投資を計画
- AIについては求人と求職者のマッチング、スカウト作成などを自社エンジンにて開発

APPENDIX

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

$$1 - (43 - 7) / 40 = 0.1 \text{ (10\%)}$$

⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、「減少・解約<増加」の月も存在し、その際はマイナスの減少率となる

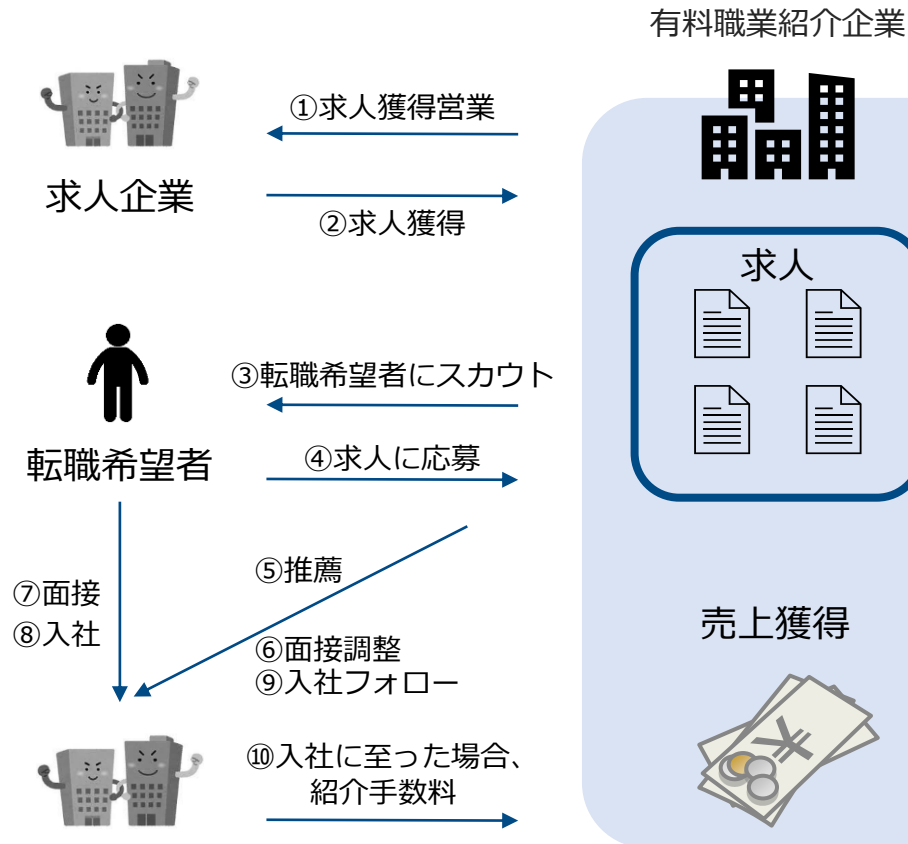
業界のベストプラクティスをテンプレート化して提供

顧客ごとの柔軟なカスタマイズが可能、プログラミング不要

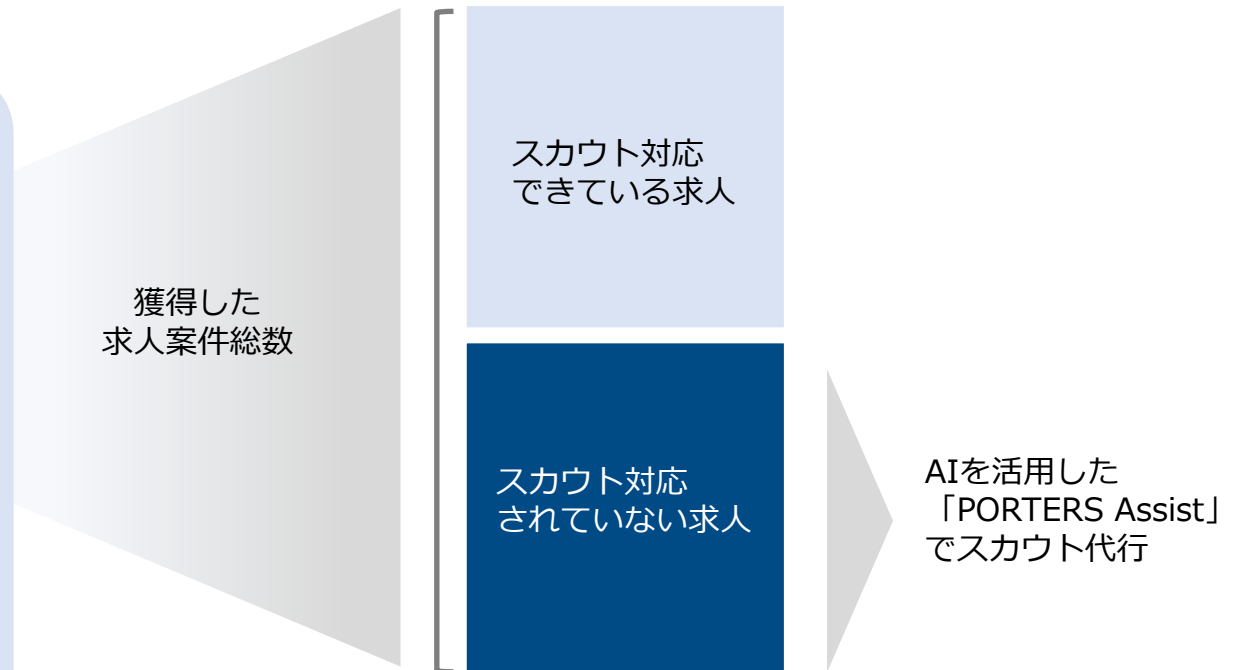
継続的な製品の進化、機能追加、アップデート

- スカウト対応されていない求人を活かすためのサービスとして2022年4月リリース
- 既存顧客へのクロスセル営業、「PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT」の導入が難しい企業への新規営業を同時に展開

有料職業紹介の売上獲得までのイメージ



AIを導入したスカウト代行により未活用求人を有効利用



会社名 **ポーターズ株式会社**

英文社名 **PORTERS CORPORATION**

設立	2001年8月	取締役/監査役	西森 康二	代表取締役社長
所在地	東京都港区赤坂8-5-34 TODA BUILDING 青山3階		渡邊 智美	取締役副社長
			三ツ井 健	常務取締役
従業員数	67名 (2023年12月末)		天野 竜人	取締役
			中村 恒一	社外取締役
資本金	47,071,800円 (2023年12月末)	佃 勇吾	社外取締役 (公認会計士)	
		清水 有滋	常勤社外監査役	
		南方 美千雄	社外監査役 (公認会計士)	
事業内容	有料職業紹介、労働者派遣会社向けのクラウドサービスの提供	長尾 二郎	社外監査役 (弁護士)	
		子会社	Porters Asia SG, Pte. Ltd.	
			PORTERS ASIA VIETNAM COMPANY LIMITED	
			atB株式会社	

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

西森 康二

代表取締役社長



- リクルートにて、ガテン事業に従事
- その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
- HR業界において30年超の経験と幅広い人脈を有する

渡邊 智美

取締役副社長



- ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
- 西森とともに当社創業
- 事業運営の責任者として当社成長を牽引

三ツ井 健

常務取締役/シンガポール法人代表



- スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、全社戦略の策定、遂行に従事
- 2022年当社入社、シンガポール法人代表に就任
- 2023年当社常務取締役就任

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

天野 竜人
取締役



- サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A業務に従事
- 2017年当社入社、2018年当社管理部管掌取締役就任

楠原 史子
執行役員



- 日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
- 2014年当社入社、2018年当社マーケティング部門執行役員就任

中村 恒一
社外取締役



- リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
- サイバーエージェント社外取締役
- HR業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

Mission

Matching, Change your business

Vision

世界の雇用にもっとも貢献する企業になる

経営メンバーの紹介

- 経営・事業運営、ガバナンス等、バランスの取れた人選によりガバナンス体制を構築
- 2024年3月26日開催の定時株主総会にて、監査委員会設置会社への移行、取締役の選任、定款の一部変更を承認をいただけた場合のメンバーとなります。

常勤/ 非常勤	氏名	役職	指名・報酬 委員会	企業経営/ 組織運営	人材業界	営業・ マーケティング	事業開発	海外 ビジネス	金融・会計 ・税務	法務・リスク マネジメント	人事・労務
常勤	西森 康二	代表取締役社長	✓	✓	✓	✓	✓				
常勤	渡邊 智美	取締役副社長		✓	✓	✓		✓			
常勤	三ツ井 健	常務取締役 海外子会社代表		✓	✓	✓	✓	✓			
常勤	天野 竜人	取締役			✓				✓	✓	✓
非常勤 独立	中村 恒一	社外取締役	✓	✓	✓	✓	✓				✓
常勤 独立	清水 有滋	社外取締役 監査等委員						✓	✓	✓	
非常勤 独立	佃 勇吾 (公認会計士)	社外取締役 監査等委員	✓	✓					✓		
非常勤 独立	長尾 二郎 (弁護士)	社外取締役 監査等委員								✓	✓

※ : 中村 恒一は指名・報酬委員会の委員長

※ : 社外監査役の南方美千雄は、2024年3月26日の定時株主総会の終結の時をもって退任予定

本資料の取り扱いについて

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。