

2024年2月13日

各 位

会 社 名 株式会社ライトワークス  
代 表 者 名 代表取締役 江口 夏郎  
(コード番号：4267 東証グロース)  
問 合 せ 先 取締役管理本部長 寺田 真琴  
(TEL 03-5275-7031)

**電通総研が統合 HCM パッケージ「POSITIVE(ポジティブ)」代理店・パートナー教育プログラムの  
プラットフォームとしてライトワークスの学習管理システム「CAREERSHIP」を導入**

株式会社ライトワークス（本社：東京都千代田区、代表取締役：江口夏郎）が開発・提供する学習管理システム（LMS）『CAREERSHIP（キャリアシップ）』が、株式会社電通総研（本社：東京都港区、代表取締役社長：名和亮一）の提供する統合 HCM パッケージ「POSITIVE（ポジティブ）」代理店・パートナー向け教育プログラム「POSE」のプラットフォームとして採用されたことについて、別紙のとおりニュースリリースを致しましたのでお知らせします。

以上

## 電通総研が統合 HCM パッケージ「POSITIVE(ポジティブ)」代理店・パートナー教育プログラムのプラットフォームとしてライトワークスの学習管理システム「CAREERSHIP」を導入

株式会社ライトワークス（本社：東京都千代田区、代表取締役：江口夏郎、以下「ライトワークス」）が開発・提供する学習管理システム（LMS）『CAREERSHIP（キャリアシップ）』が、株式会社電通総研（本社：東京都港区、代表取締役社長：名和亮一、以下「電通総研」）の提供する統合 HCM パッケージ「POSITIVE（ポジティブ）」代理店・パートナー向け教育プログラム「POSE」のプラットフォームとして採用されたことをお知らせいたします。

# POSITIVE® CAREERSHIP

### 【導入の経緯】

電通総研では、2020年5月より POSITIVE を取り扱う代理店・パートナーに向けて、POSITIVE の導入手法や人事業務の知識を実践的に学べる教育プログラム「POSE」を提供しています。

この度、電通総研は「POSE」のコンテンツの大幅な拡充や、POSITIVE ユーザーへのサービス提供開始などプログラムを刷新しました。それに合わせて、教育プラットフォーム「POSITIVE COMPASS（ポジティブ コンパス）」を開設し、そのシステムとして CAREERSHIP が採用されました。

CAREERSHIP の導入にあたっては、教育提供に際して、募集から受講、アンケート回答までをワンストップで行えることや、スキル管理機能による将来的な拡張性も視野に入れ、決定されました。

### 【導入により実現した学習環境】

従来は「POSE」の各講座について、募集案内から申し込み、受講案内、事後アンケートなどの工程をすべてメールで実施していました。CAREERSHIP の導入により、一連の工程を本プラットフォームで完結できるようになり、さらに、受講企業の管理者が各人の受講状況を把握できる環境を実現しました。

また、「POSE」受講者は、個別の POSITIVE 環境にアクセスすることができるため、「POSITIVE COMPASS」で教育コンテンツを受講しながら実際に POSITIVE を操作することで、実践を通じたスキル習得が可能です。

さらに、初回ログイン時には利用規約への同意が必要となる仕様とすることで、規約同意を取得・記録した方のみ利用可能にするなど、社外の受講者に対するリスクマネジメントにも対応しています。

ライトワークスでは、本件の導入支援として電通総研が実現したい運用方法に合わせた管理権限の設定や各機能の利用方法などの提案を実施。全面的にサポートを行いました。

### 【今後の展望】

電通総研では、今後、CAREERSHIP の利用を代理店・パートナー教育のみに留めず、自社 HCM 事業部内においても活用していくことを検討しています。活用にあたっては、CAREERSHIP と POSITIVE を連携させてスキル管理を実現し、メンバーのスキルアップや人員配置につなげていく想定です。

また、CAREERSHIP の販売パートナーでもある電通総研は、将来的に、自社内での活用を通して蓄積されたスキル管理のノウハウを POSITIVE ユーザーに対しても展開し、POSITIVE と CAREERSHIP を連携させたソリューションの提供を目指していきます。

### <CAREERSHIP「スキル管理機能」>

職種やポジションごとに必要とされるスキルと従業員が保有するスキルを可視化し、学習と連動させることができる機能です。スキルマップに職種やポジションごとに必要とされるスキルをマトリクス表示することが可能です。

身につけるべきスキルと習得方法が明確になることで、従業員の自発的なキャリア開発の促進が期待できます。

<https://www.lightworks.co.jp/services/careership/function-skillmanagement>

ライトワークスは、今後も電通総研の人事領域でのサービス拡充を支援して参ります。

<株式会社電通総研について>

電通総研は、「HUMANOLOGY for the future～人とテクノロジーで、その先をつくる。～」という企業ビジョンの下、「システムインテグレーション」「コンサルティング」「シンクタンク」という3つの機能の連携により、企業・官庁・自治体や生活者を含めた「社会」全体と真摯に向き合い、課題の提言からテクノロジーによる解決までの循環を生み出し、より良い社会への進化を支援・実装することを目指しています。

テクノロジーや業界、企業、地域の枠を超えた「X Innovation(クロスイノベーション)」を推進し、これからも人とテクノロジーの力で未来を切り拓き、新しい価値を創出し続けます。<https://www.dentsusoken.com/>

※株式会社電通国際情報サービス (ISID) は、2024年1月1日に株式会社電通総研へと社名を変更しました。

<統合 HCM パッケージ「POSITIVE」について>

POSITIVE は、高度なグループ人財管理を実現する統合 HCM (Human Capital Management) ソリューションで、グローバルやグループでの戦略的人財マネジメントを支援します。基幹人事システムの主要機能である人事・給与・就業管理やワークフローに加え、タレントマネジメントやモバイル対応など広範な機能を網羅した大手・中堅企業向けパッケージで、人事シェアードサービスの基盤システムにも多く採用されています。POSITIVE を中核とする電通総研の HCM ソリューションは、様々な規模・業種の企業に高く評価され、3,000社以上もの導入実績を積み重ねています。<https://www.dentsusoken.com/positive/>

<株式会社ライトワークスについて>

ライトワークスは、大企業を中心に、最新の ICT や独自の教育手法を駆使した学習管理システム (LMS)、eラーニング教材等を提供しています。これにより、組織と個人が呼応しながら健全な成長を図れる仕組みを構築し、企業内人材の開発・即戦力化、サービスレベルの向上をサポートします。<https://www.lightworks.co.jp/>

<LMS『CAREERSHIP』について>

大企業・グローバル企業の学習管理におけるニーズを網羅的に満たした機能を有し、戦略的な人材育成を可能にする統合型の学習管理プラットフォームです。上場企業売上 TOP100 社では 47%の企業に導入\*され、2023年7月時点で利用ユーザー数が約 455 万 ID となりました。\*2021年4月現在、当社調べ。

・「CAREERSHIP」ご紹介ページ：<https://www.lightworks.co.jp/services/careership>

・学習管理システム (LMS) についてはこちらの記事で詳しく解説しています：<https://www.lightworks.co.jp/column/7636>

**【CAREERSHIP に関するお問合せ先】株式会社ライトワークス**

ビジネスソリューション本部 マーケティング戦略チーム 広報担当：日向 (ひうが)

TEL : 03-5213-7370 FAX : 03-5275-7035 Mail : lw-info@lightworks.co.jp