



2024年2月14日

各 位

上場会社名 メック株式会社
代表者 代表取締役社長 前田 和夫
 (コード番号 4971 東証プライム市場)
問合せ先責任者 コーポレートコミュニケーション課 松下 綾
 (TEL 06-6401-8160)

サステナビリティ基本方針及び人的資本経営に関するお知らせ

当社は、持続可能な社会の実現と企業価値の向上に向けて、サステナビリティ基本方針及び人的資本経営に関して、下記のとおり定めましたのでお知らせいたします。

記

1. サステナビリティ基本方針

メックグループは、「独創の技術」「信頼の品質」「万全のサービス」を信条に、ESGの視点における企業責任を認識した経営基盤の整備・運用を行い、公正で誠実な事業活動を通して社会課題の解決に取り組み、企業自身が成長しながら継続的に社会的価値を創造し、持続的な社会の実現に貢献していきます。

- ・ 事業活動を通してサステナビリティ課題に取り組み、解決するなかで新たな事業機会の創出に努めます
- ・ 互いを尊重し、多様な能力や専門性を最大限に発揮し、活かし合える労働環境・風土を醸成します
- ・ 気候変動や限りある資源に配慮し、環境負荷低減の取り組みに努めます

2. 人的資本経営

(1) 人材育成・社内環境整備方針について

当社は従業員を当社グループの持続可能な発展を支える最も重要な「人的資本」と捉え、理想の人財像に掲げる「自律自走し、連帯できる」の体現に取り組んでいます。短期・中期・長期的視点での人的価値の創出を目的とする人材育成・社内環境整備の取り組みとして、下記のとおり「人材育成・社内環境整備方針」を制定いたしました。

① 挑戦できる企業風土の実現

多様な個性・価値観を有する人財が、自律自走・連帯のもと、「創造と変革」に挑戦できる企業風土を醸成します。

② キャリア形成と能力開発支援

従業員一人ひとりの持続的成長のために必要な教育・研修機会を提供し、キャリア形成と能力開発を支援します。

③ ダイバーシティの推進

「多様な人財の獲得」「公正な評価で報いる人事制度の構築」「効果的な人財配置を実現するタレントマネジメントシステムの充実」による、働き甲斐のある労働環境づくりに取り組みます。

④ 従業員エンゲージメントの向上

多様な人財を受容する制度整備・意識変革を推進し、ワークライフバランスの充実による、従業員エンゲージメントの向上を実現します。

⑤ 良好な社内環境の構築

従業員一人ひとりが心身ともに健康で、安全にいきいきと働き続けることができる良好な社内環境を構築します。

(2) 指標及び目標

指標	目標（2030年）
① 女性管理職比率	30%以上
② 男女賃金差異	90%以上
③ 男性育児休業取得率	85%以上

※当社単体の目標であり、連結ベースでの目標は定めておりません。

当社の具体的な取り組みにつきましては、サステナビリティ報告書をご覧ください。

<https://www.mec-co.com/sustainability/report/>

以上