

2024年3月7日

各 位

会 社 名 株式会社コシダカホールディングス
代表者名 代表取締役社長 腰 高 博
(コード番号：2157 東証プライム)
問 合 せ 先 専 務 取 締 役 土 井 義 人
グ ル ー プ C F 管 掌
電 話 0 5 7 0 - 6 6 6 - 4 2 5

当社グループにおける人事制度改革の概要と進捗について

当社グループでは、中期経営ビジョン「Entertainment Infrastructure Plan」(略称：EIP)に合わせて、従業員が“より働きやすく、日々の成長を感じられる環境”を作るための施策「Koshidaka Workstyle Innovation Plan」(略称：WIP)による働き方改革に鋭意、取り組んでいます。¹

記録的な物価上昇が続き、政府や経団連（日本経済団体連合会）から企業に対して構造的な賃上げが要請される中、当社グループが取り組む「人事制度改革」の概要を改めてご報告するとともに、その経過について下記の通りお知らせします。

社員の成長

働きやすい環境の整備



記

1. 人事制度改革の概要

(1) 報酬制度の見直し

・2022年9月の全社平均3.1%のベースアップに追加して、さらに2023年9月以降の2年間で段階的に社員の平均年収25%アップを目指す。

(2) キャリアパス制度の新設

・2023年9月から役職ごとの等級を整備し、人事制度評価の結果による報酬、賞与を含めた昇給・昇格をより分かりやすくすることで、社員のモチベーションアップにつなげる。

(3) 人事評価制度の改定

・等級ごとの人事評価のポイントや昇給・昇格の基準を明確に示すことで、社員が実現すべきパフォーマンスを明確にし、評価結果への理解度を高めてその後の目標に対する達成意欲を高める。

(4) アルバイトスタッフの研修制度の充実

・全アルバイトスタッフに対する研修システムを刷新し、習熟度に合わせた研修機会をタイムリーに提供することで、さらなる接客スキルの向上を図る。また、アルバイトスタッフを対象としたトレーナー制度の見直しを実施する。

¹ 「当社グループにおける人事制度改革に関するお知らせ」(2023年6月14日付けリリース)
https://www.koshidakaholdings.co.jp/ja/ir/news/auto_20230614502879/pdfFile.pdf

2. 福利厚生制度の改革

(1) 時間限定社員制度の導入

・子育てなど生活環境の一時的な変化に対応して当該社員の継続勤務を可能とするため、一定期間勤務時間を限定した勤務制度を新設。

(2) 子育て祝金制度新設

・子育て支援を目的として、社員の子供が満18歳になるまでの5回（3歳/6歳/12歳/15歳/18歳）にわたって、子供が一定年齢に達するごとに一人につき10万円を支給する。

(3) その他

・異動一時金の新設、社宅制度の見直しを実施する。

●人事制度改革の進捗について

1. 今後2年間で全社平均25%の年収アップを目指す取り組みについて

報酬制度を見直し、2023年11月分の給与より、年ベースで全社平均12.5%に相当する昇給をスタートしました。

2. キャリアパス制度の新設について

本社社員向けの基準をブラッシュアップするとともに、店長・店舗社員向けの基準についても大きな変更を加えました。

店舗の場合、これまで店長には上席店長・店長の2つの等級が設けられていましたが、それを6段階にまで細分化し、それぞれの段階に応じて期待される役割を明確にしました。エリアマネージャーは2段階に分け、各段階における期待される役割の基準も明示するとともに、半期ごとに実績を振り返り、フィードバックする仕組みを構築し直しました。

また、店長以外の営業部社員等については、必要に応じて業績評価やコンピテンシー（仕事で高いパフォーマンスを発揮している人の行動特性）評価を導入しました。

3. 人事評価制度の改定について

本社社員の人事評価制度において、半期ごとの目標設定を行い、面談等を通じて実績を振り返る「目標管理」の工程を新設しました。

4. アルバイトスタッフの研修制度の充実

全アルバイトスタッフに対する研修システムを刷新しました。DXを駆使して研修や評価を的確に行うことのできるシステムを導入することで、習熟度に合わせた研修機会をタイムリーに提供することができるようになりました。

また、アルバイトスタッフを対象としたトレーナー制度の見直しを実施しました。

●福利厚生制度の改革、その他の取り組みについて

・「子育て祝金」の支給

→対象者は53名であり、総額6,100,000円を支給しました。

評価スケジュール

半期毎の評価が給与と賞与に影響します！

2023年					2024年					
9	10	11	12~2	3	4	5	6~8	9	10	11
スタ ー判定		ベ ー ス ア ッ プ		評 価				評 価		ベ ー ス ア ッ プ
(現制度) 賞与支給		伴 う 昇 降 給 制 度 移 行 に		賞 与		給 与 改 定		賞 与		給 与 改 定

2024 KOSHIDAKA

この他、働きやすい環境を整備するために既に実現している主な取り組みとして、

- ・限定勤務社員制度

家庭の事情を考慮し、一時的に勤務時間を選択が可能となる制度です。

- ・禁煙手当

健康増進の施策として、タバコを吸わない社員に対して、半年ごとに3万円の禁煙手当を支給しています。**(対象社員中、75%が禁煙)**

- ・奨学金返済支援制度

若手社員の生活負担を減らすため、奨学金の返済資金として総額90万円を限度に社員に融資しています。**(対象者2名)**

- ・異動一時金

人事異動により営業部をまたがる転勤をする際に10万円を支給しています。

- ・社員持株会

毎月天引きで会社の株を購入することができ、会社より5%の奨励金が出されます。

さらに、株式給付信託制度により、年1回株式と連動したポイントが付与される制度も導入しています。

- ・社員研修センター「まねき塾」で行う集合研修プログラムの整備

入社4カ月の社員に対するスタートアップ研修、店長になる際の店長認定研修、店長からエリアマネージャーになるためのマネージャー養成プログラムなど、段階ごとのサポートを行っています。等があります。

当社グループでは、今後も人事制度改革を強力に推進することを通じて、次世代を担う人材の採用と育成に取り組むとともに、当社グループが将来にわたって成長・発展し続けられる土台づくりを進めてまいります。



働きやすい環境の整備

社員持株会

AKGボーナス（株式給付信託制度）

子育て祝金

限定勤務社員制度

異動一時金

禁煙手当

まねきマイル

奨学金返済支援制度

社宅制度

リフレッシュ5

永年勤続表彰

コンテストによる海外研修

従食制度

従業員優待

2024 KOSHIIYAKA

以上