

各位

会社名 株式会社西武ホールディングス
代表者 代表取締役社長兼COO 西山隆一郎
(コード番号：9024 東証プライム市場)
問合せ先 執行役員広報部長 多々良嘉浩
(TEL. 03-6709-3112)

「はたらく人を、ほほえむ人へ。」 新たに7社が初認定、 西武グループ25社が「健康経営優良法人2024」の認定を取得

株式会社西武ホールディングス（本社：東京都豊島区、代表取締役社長兼COO：西山 隆一郎）は、2024年3月11日付で、経済産業省および日本健康会議が共同で行う、「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」の認定を4年連続で取得いたしましたので、お知らせいたします。

なお、当社グループにおいて、「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」では、当社のほか、西武鉄道株式会社、株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド、株式会社西武リアルティソリューションズ、西武バス株式会社、伊豆箱根鉄道株式会社（共に認定された法人：伊豆箱根企業株式会社、伊豆箱根交通株式会社、伊豆箱根バス株式会社）、近江鉄道株式会社（共に認定された法人：湖国バス株式会社、近江タクシー株式会社、近江トラベル株式会社、土山ハイウェイサービス株式会社）が認定を取得いたしました。

また、「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）」では、株式会社西武ライオンズ、株式会社西武プロセスイノベーション、西武レクリエーション株式会社、西武電設工業株式会社、西武鉄道サービス株式会社、多摩川ボートシステム株式会社、西武トラベル株式会社、株式会社川奈ホテル、西武ハイヤー株式会社、西武観光バス株式会社、株式会社西武総合企画が認定を取得いたしました。

西武グループでは、グループの経営理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向け「サステナビリティアクション」に取り組んでおります。その一環として健康経営を推進しており、「西武グループ健康経営宣言」に基づき、従業員とその家族の心身の健康づくりを支援しています。



〈西武グループにおける主な健康経営施策〉

- ・禁煙対策
 - ・生活習慣病対策
 - ・特定保健指導の勧奨
 - ・健康づくりに関する各種イベント
 - ・各種がん検診の実施
 - ・就業時間中のラジオ体操の実施
- ※上記のうち一部取り組みについては西武健康保険組合と連携をして推進しています。

〈西武グループにおける健康経営推進体制〉

2022年度より西武グループ健康経営推進会議を開催し、各社の健康課題の共有や定量目標の設定、グループ共通健康経営施策の検討を行っています。

従業員一人ひとりが力を最大限に発揮できる、働きがいのある職場環境を整備し、従業員の健康と働きがいを基本として、グループの多彩なサービスを通じてお客さまの豊かな毎日を応援してまいります。

今後も西武グループでは、西武グループのスローガンである「でかける人を、ほほえむ人へ。」と同時に、「はたらく人を、ほほえむ人へ。」を確立し、従業員の健康維持・増進に向けた取り組みを行い、心身ともに健康で働きやすい職場づくりを推進してまいります。

健康経営優良法人制度について

地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

【健康経営優良法人 2024 認定取得企業一覧】

健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）14 社

株式会社西武ホールディングス	【4年連続4回目】
西武鉄道株式会社	【4年連続4回目】
株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド	【初】
株式会社西武リアルティソリューションズ	【5年連続5回目】
西武バス株式会社	【3年連続3回目】
伊豆箱根鉄道株式会社	【初】
近江鉄道株式会社	【2年連続2回目】

※伊豆箱根鉄道株式会社と共に認定された法人は、伊豆箱根企業株式会社、伊豆箱根交通株式会社、伊豆箱根バス株式会社の3社です。

※近江鉄道株式会社と共に認定された法人は、湖国バス株式会社、近江タクシー株式会社、近江トラベル株式会社、土山ハイウェイサービス株式会社の4社です。

健康経営優良法人 2024（中小規模法人部門）11 社

株式会社西武ライオンズ	【4年連続5回目】
株式会社西武プロセスイノベーション	【初】
西武レクリエーション株式会社	【3年連続4回目】
西武電設工業株式会社	【7年連続7回目】
西武鉄道サービス株式会社	【5年連続5回目】
多摩川ボートシステム株式会社	【初】
西武トラベル株式会社	【4年連続4回目】
株式会社川奈ホテル	【2年連続2回目】
西武ハイヤー株式会社	【3年連続3回目】
西武観光バス株式会社	【3年連続3回目】
株式会社西武総合企画	【3年連続3回目】

【ご参考】

■「西武グループ健康経営宣言」について

グループビジョン「でかける人を、ほほえむ人へ。」の実現のためには、従業員自身が「健康でほほえむ」ことができる環境づくりが重要であることから、健康経営を推進します。

- ・従業員とその家族の心身の健康づくりを支援します。
- ・従業員一人ひとりが力を最大限に発揮できる、働きがいのある職場環境を整備します。
- ・従業員の健康と働きがいを基本として、グループの多彩なサービスを通じて「ほほえみ」を届け、お客さまの豊かな毎日を応援します。



株式会社西武ホールディングス
代表取締役会長 兼 CEO 後藤 高志

https://www.seibuholdings.co.jp/sustainability/safety_health/

■「西武グループサステナビリティアクション」

西武グループの経営理念である「グループビジョンに基づき、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを「サステナビリティアクション」として推進しています。特に、事業を通じて創造する社会価値として「4領域と12アジェンダ（重点テーマ）」を設定し、積極的に取り組んでいます。詳細ページ：<https://www.seibuholdings.co.jp/sustainability/>



西武グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。