

2024年3月13日

株式会社アインホールディングス
代表取締役社長 大谷 喜一
(東証プライム市場 コード 9627)

給与水準の引き上げについて

当社グループは、社員エンゲージメント向上及び昨今の物価上昇等による厚生労働省からの要請に応え、昨年引き続き、給与水準の引き上げを行います。

当社グループでは、価値創造の中心は人的資本であり、一人ひとりの能力の発揮こそが生産性の向上や付加価値を生み出すと考え、働きやすい環境整備と働きがいのある組織づくりに積極的に取り組んでいます。2023年度には従来の人事制度を全面的に改定しており、求められる役割とスキルを明確に定義し、年齢や経歴にかかわらず、成果・実績を重視して評価し、報酬に反映することで、社員の専門性の強化や成長を促しています。引き続き、人的投資の拡大に積極的に取り組み、社員エンゲージメント向上や優秀な人材の確保等による持続的な企業価値の向上に努めてまいります。

■ 給与水準の引き上げ(2024年度より)

- ・ 正社員に対して、定期昇給等により平均6%の引き上げ
- ・ 2024年の新卒新入社員に対して、月額給与20,000円の引き上げ

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社アインホールディングス 経営企画室 栗山 建志

札幌市白石区東札幌5条2丁目4-30

TEL:011-814-0010 FAX:011-814-5550 E-mail:kenji.kuriyama.cs6@ainj.co.jp