

2024年3月19日

各位

会社名 株式会社ハピネット  
代表者名 代表取締役社長 榎本 誠一  
(コード番号 7552 東証プライム)  
本件問合せ先 取締役最高財務責任者 石丸 裕之  
電話番号 03-3847-0410

## 「健康経営優良法人 2024」ダブル認定のお知らせ

### ハピネットグループとして大規模法人部門 4年連続認定、 ハピネット・ロジスティクスサービスが中小規模法人部門に初認定

～健康診断受診率 100%を 10年間継続、オンラインセミナー・社内イントラネットで社員の自己管理意識を醸成～

株式会社ハピネット（本社：東京都台東区、代表取締役社長：榎本 誠一、証券コード：7552、以下当社）は、2024年3月11日付で、経済産業省および日本健康会議が選定する「健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）」に4年連続で認定され、さらに当社の子会社である株式会社ハピネット・ロジスティクスサービス（本社：千葉県市川市、代表取締役社長：花岡 信和）が「健康経営優良法人 2024（中小規模法人部門）」に初認定されましたのでお知らせします。



#### ■ 健康経営優良法人認定制度について

健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優れた健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。

#### ■ トップメッセージ 代表取締役社長 榎本 誠一



社員が心身ともに健康であること。  
それは生産性の向上につながり、ひいては会社の成長・発展、そしてハピネットグループが社会的価値を生み出すことへとつながっていきます。  
「人々の幸福な人生（Happiness）の実現に貢献する」という信念のもと、これからも社員一人ひとりが健康を維持・増進し、能力を最大限に発揮できる環境を整えていきます。

## ■ ハピネットグループの健康への取り組み

当社グループでは、社員が仕事を通して充実した社会生活を送るために、より生き生きと働ける職場づくりをめざしています。その主な活動として、「社員の健康サポート」「安心して働ける職場環境づくり」を掲げており、充実した職業生活を総合的に支援しています。社員の病気の予防と早期発見・早期治療を重視し、各種相談体制の確立、ヘルスケアサービスの提供、過重労働による健康障がい防止対策の実施、自己管理意識の醸成など、社員の健康の保持増進を図るために様々な取り組みを行っています。

### 主な取り組みの例)

#### <ハピネットグループ>

・健康診断受診率 100%を 10 年間、ストレスチェック受検率 100%を 7 年間継続

会社の安全配慮義務履行のためだけでなく、社員が自らの健康状態を振り返り、必要な検査項目を受診してもらえるよう、法定の健康診断項目以外にも自由に選択できるオプション検査の受診を会社が補助することで積極的な受診を促しています。また、産業医が要 2 次検査と判断した社員に対しては、受診確認を徹底しており、健康診断受診後のフォローでは、産業医、保健師、社内の産業保健スタッフ間で連携し、社員の健康保持をサポートしています。

ストレスチェックは、Web サイト上で結果の閲覧が可能で、自身のストレスの度合いや対処方法が示されているため、必要なセルフケアに活かすことができます。また集計された結果は組織診断として反映され、会社全体としても健康リスクを把握することができる仕組みになっています。

#### 効果検証指標

測定項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
健康診断受診率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ストレスチェック受検率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
トータルヘルス相談問診票提出率	%	87.0	80.3	86.0	73.1	80.5
喫煙率	%	30.3	28.9	25.3	25.3	25.0
運動習慣比率※1	%	58.0	36.7	33.7	34.9	34.3
有所見率※2	%	52.5	53.2	55.9	58.4	51.1

※ 数値は連結ベース。

※1 週1回以上運動習慣のある場合。

※2 健康診断の判定で、経過観察、要治療、要精密検査、治療中の場合。

### ▲ [サステナビリティサイト 2023 より（取り組み数値結果の公表）](#)

#### ・トータルヘルス問診などによるメンタルヘルス対策

2011 年度から独自の「トータルヘルス相談」を実施しています。医療機関による健康診断に加えて、独自に作成した「トータルヘルス相談問診票」の提出を受け、より踏み込んだ健康相談や指導が受けられる制度で、病気の予防や早期発見、適切な措置・対処をめざしています。

回収した問診票は、回答内容に応じて適切な産業保健スタッフを選定し、産業医や保健師からアプローチする健康相談や指導も行っています。

また、社内に専門の相談窓口を設置して、産業医や保健師、臨床心理士、産業カウンセラー、衛生管理者など社内外の産業保健スタッフが相談に応じる体制を整えています。社員が心の不調を感じた場合はもちろん、年 1 回、全社員を対象に「ストレスチェック」を実施し、予防策の指導やアドバイスを行うことで、不調を感じる社員以外にも予防策を講じる取り組みも行っています。

当社グループでは、ストレスチェックとあわせ、トータルヘルス相談問診票および健康診断の結果と3方向から社員の健康をサポートしています。

### ・健康についての情報発信や補助の実施

年間を通して、健康についての情報発信や補助を行っています。特に社内で実施する健康教育と、健康保険組合と連携した取り組みについては、近年積極的に進めており、研修の企画、社内イントラネットでの掲示やメールを使った啓蒙、セミナーの実施など、一人でも多くの社員に参加してもらえよう促しています。

例年秋ごろに開催される玩具人形健康保険組合主催の「ウォークラリー」には、当社グループからも多くの社員が参加しています。ウォーキングの効果や産業医によるウォーキングのメリットの解説などの啓蒙活動を通して、2022年度は前年度比129%の社員が参加し、健康な体づくりのためのウォーキングに取り組みました。

### 冬の感染症予防対策

- ✓換気
- ✓水分補給
- ✓手洗い・消毒
- ✓3密回避
- ✓マスク着用
- ✓栄養と休養をとる



▲社内イントラネットで配信するニュース



▲ウォーキングに関する啓蒙資料

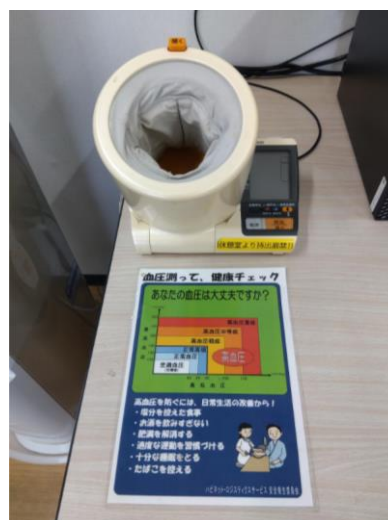
### <ハピネット・ロジスティクスサービス>

#### ・社員の健康維持のための取り組み

グループでの取り組みに加えて、階段へのカロリー表示や食堂などの環境整備など、社員の健康を維持するための取り組みを実施しています。



▲階段1段ごとにカロリーを表示



▲施設内に血圧測定コーナーを設置



### 【参考】社員の成長や健康に関する取り組み

ハピネットグループでは、社員一人ひとりの成長や発展が事業の成長に繋がると考えています。

そのため、人材育成を経営における最重要課題として挙げて取り組んでいるほか、女性活躍推進や障がい者雇用などの多様性を活かす取り組みや、安全衛生委員会の設置・産業医との連携などで、社員の成長や健康サポートに取り組んでいます。

<https://www.happinet.co.jp/sustainability/materiality/di.html>

#### 【株式会社ハピネット 会社概要】

<https://www.happinet.co.jp/>

東証プライム・証券コード 7552



代表者：榎本 誠一

設立：1969年6月7日

所在地：東京都台東区駒形 2-4-5 駒形 CAビル

資本金：27億5,125万円

事業内容：玩具・遊戯用具の企画・製造・販売

映像・音楽ソフト等の企画・製作・販売

ビデオゲームハード・ソフト等の企画・制作・販売

玩具自動販売機の設置・運営

アミューズメント施設用商品等の販売

玩具を中心に、映像・音楽ソフト、ビデオゲーム、アミューズメント関連商品を、いずれもトップクラスのシェアにて取り扱うエンタテインメント総合商社。人々に感動を提供するエンタテインメント事業を通して多くの方の心を豊かにし、「夢のある明日づくり」によって社会的価値を生み出せる企業を目指しています。

以上