

PRESS RELEASE

2024年3月21日
都築電気株式会社

都築電気、2025年度新卒採用者への初任給3万円引き上げを決定

都築電気株式会社（代表取締役社長：江森 勲、東京オフィス：東京都港区、以下当社）は、2025年4月以降入社となる新卒採用者への初任給を3万円引き上げることを決定しました。

当社では、中期経営計画「Transformation2026」のもと、人的資本強化に注力しています。本施策は、採用競争力の強化および、人材のパフォーマンスとエンゲージメントを高める施策の一つに位置付けています。

■背景

新卒採用においては、「売り手市場」が長期にわたり継続しています。特に近年は競争が激化しており、現在の「大卒求人倍率*」は1.71倍（24年卒）とコロナ禍前の水準へと回復しています。

今後、少子高齢化に伴う労働人口減少が予想されるなか、採用競争力を強化するとともに、若手社員のエンゲージメントを高めパフォーマンスを発揮できる環境づくりが当社の長期的な成長に繋がると考え、本決定に至りました。

*大卒求人倍率とは「求人総数÷民間企業就職希望者数」の数値を指し、リクルートワークス研究所が毎年推計・発表を行っています。

■初任給金額

大学院卒

現在 月額 258,500円 → 25年度より 月額 288,500円

大学卒

現在 月額 250,500円 → 25年度より 月額 280,500円

※時間外労働の残業手当等は別途支給

■都築電気株式会社について

(URL : <https://www.tsuzuki.co.jp/>)

パーパス「人と知と技術で、可能性に満ちた“余白”を、ともに。」を掲げ、ICTを通してお客様の企業価値向上・社会課題解決を行う企業です。デジタルトランスフォーメーションの推進や、サステナブルな社会構築への貢献を通して、グループ一丸となり社会への価値提供を行っています。

2023年、私たちは創業100周年となる2032年に向けた「長期ビジョン」を策定しました。「Growth Navigator（成長をナビゲートし、ともに創りあげる集団）」への変革に努め、豊かな社会の実現と、持続的な企業価値向上への挑戦を続けていきます。

■本件に関するお問い合わせ先

報道関係

都築電気株式会社 経営企画室 春名・西田・碓石

TEL : 050-3684-7780 E-mail : pr@tsuzuki.co.jp

*記載されている会社名、製品・サービス名は、各社の登録商標または商標です。

*プレスリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後、予告なしに変更されることがございますのでご了承ください。