

報道関係者各位

2024年3月21日

株式会社イード

(東証グロス：コード 6038)

エンファクトリー、静岡ガス株式会社における「挑戦する文化」形成を目的とした  
社内副業制度の試行運用及び活性化のための支援を開始

株式会社イード（本社：東京都中野区、代表取締役：宮川 洋）の連結子会社である株式会社エンファクトリー（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 CEO：加藤健太、以下 エンファクトリー）は、静岡ガス株式会社（本社：静岡県静岡市、社長執行役員（COO）：松本尚武、以下 静岡ガス）における社内副業制度の試行運用開始と組織波及のため、同社に対して社内副業制度の募集・応募・活動の投稿のためのプラットフォームとして「Temalancer エンタープライズ」の導入と、制度の活性化・定着のための説明会やワークショップの運用支援を開始したことをお知らせいたします。



静岡ガス株式会社における  
「挑戦する文化」形成を目的とした、  
社内副業制度の試行運用及び  
活性化のための支援を開始

■導入の背景

静岡ガスは、「挑戦する文化形成」を目的に2024年2月より社内副業制度の試行運用を開始しました。

社内副業制度は同社の人材育成施策の1つとして位置づけられ、他の人材育成施策との相乗効果により、イノベーションの源泉となる「知識量」「ものの見方」「他者と交わる機会」を増やし、同社のビジョン達成に寄与することを目指します。

静岡ガスでは、新しい事業領域への挑戦は社員一人一人が自発的に考え、行動する文化があってこそという思いから、ボトムアップ型の組織を目指しています。そのためには、個人のスキルアップを図りつつ、組織として縦割りの意識を払拭し、これまで以上に社内コミュニケーションを増やしていくことが必要です。今回の社内副業の試行運用では、部門間の相互理解や異分野交流による新しいビジネスアイデアの創出、個々のネットワークにつながることを期待されています。

エンファクトリーは、同社に対して、社内副業制度の募集・応募・活動の投稿のためのプラットフォームとして「Temalancer エンタープライズ」の導入と、制度の活性化・定着のための説明会やワークショップの運用支援を開始いたします。

■静岡ガス株式会社 コーポレートサービス本部 人事部 社員サポートセンター 山川 咲季氏（本取組の運用担当者）のコメント

2023年、役員と社員有志による合宿で2030年ビジョンの達成に必要な取り組みが議論されました。社内副業はその際に取り組みの一つとして選ばれました。定期的に研修やワークショップを通じて社員が社内副業について真剣に向き合い、自己の成長を考える機会を提供していきます。また、社員の方が手を上げたくなるようなわくわくした魅力的な案件がたくさん出てくるようなサポートを行っていきます。

■エンファクトリーが提供する、社内副業支援パッケージについて

エンファクトリーでは、2011年の創業当時より「専業禁止!!」を掲げ、従業員のキャリア自律を促し、時代変化に強い組織づくりを実践してまいりました。それらのノウハウを生かし、社内副業制度推進において求められる、社内副業の管理・推進（申請・承認の仕組み、活動内容の把握、募集など）というハード面と、組織の活性化・効果波及（レポートやイベント開催など）といったソフト面の両面での支援を行っています。

## Teamlancerエンタープライズにおける社内副業の管理・推進支援

### 社内副業の管理・推進におけるあらゆる場面で幅広く活用できます



社内副業制度においては、「社内副業案件の発信・掲載自体が少ない」「社内副業希望者の手が挙がらない」「社内副業に対する上司の理解が得られない」といった課題が発生します。

エンファクトリーでは、①「自律的学び」への興味喚起、②社内副業の実践支援、③社内副業の浸透・波及といった3つのステップでこれらの課題に対応します。

#### ①「自律的学び」への興味喚起

外部環境の変化がもたらす自律的キャリア形成の可能性の理解促進を実施します

施策例) 「キャリア自律」や「本業外プロジェクトへの挑戦」の必要性や心得などのレクチャー/本業外活動を行う際に必要なマルチプロジェクトや多様なメンバーとのコミュニケーションなどの進行ナレッジの伝達 など

#### ②社内副業の実践支援

課題の切り出し・設定の方法や社内周知・手上げの促進について実践的なサポートを実施します

施策例) 部内の課題を抽出し、社内副業により解決が図れそうな案件設定を行うためのワークショップ/社内副業案件の応募を促進するための説明会 など

#### ③社内副業の浸透・波及

社内副業の実践者（副業者・受入者）の実際の様子やその効果を周知し、周囲の社員の意識変容への働きかけを実施します

施策例) 社内副業者および受入チームのインタビュー記事の作成/社内副業者および受入チーム登壇の社内セミナー・ワークショップ/活動レポートのブラッシュアップ など

社内副業支援パッケージについてご興味のある方は、「[teamlancer@enfactory.co.jp](mailto:teamlancer@enfactory.co.jp)」までお問合せください。

#### ■本リリースにおける企業概要

##### ◆静岡ガス株式会社

代表者：社長執行役員（COO） 松本尚武

本社：静岡県静岡市駿河区八幡 1-5-38

設立：明治43年（1910年）4月16日

資本金：62億7,900万円

事業内容：

- ・都市ガスの製造・供給および販売
- ・LPGの販売
- ・発電および電力の販売

・リフォーム、ガス機器の販売、ガス工事

URL : <https://www.shizuokagas.co.jp/>

◆株式会社エンファクトリー

代表者：代表取締役社長 CEO 加藤健太

本社：〒101-0047 東京都千代田区内神田 1-9-13 柿沼ビル 4 階

設立：2011 年 4 月 1 日

資本金：26,900,000 円

事業内容：オンラインショッピング事業、専門家マッチング事業、DX 推進事業、地域支援サービス事業、  
人材/組織開発支援サービス事業

URL : <https://enfactory.co.jp/>

■本リリースに関するお問合せ

株式会社エンファクトリー 副業制度導入支援担当 担当：島崎、藤生

TEL : 03-6869-6816、050-5468-3341 FAX : 03-6673-4843

E-mail : [sales@tle.enfactory.co.jp](mailto:sales@tle.enfactory.co.jp)

株式会社イード : 広報担当

URL : [https://www.iid.co.jp/contact/pr\\_contact.html](https://www.iid.co.jp/contact/pr_contact.html)

株式会社イード 〒164-0012 東京都中野区本町 1-32-2 ハーモニータワー 17 階

<https://www.iid.co.jp/>