

各位

会社名 株式会社きもと
(略称 KIMOTO)

(URL <https://www.kimoto.co.jp/>)

代表者名 代表取締役会長兼社長 木本 和伸
(コード番号 7908 東証スタンダード)

問合せ先 取締役 管理本部長 山田 資子
(TEL 050-3154-9000)

「Next なでしこ 共働き・共育で支援企業」に選定

当社は、働き方改革を通じて「Next なでしこ 共働き・共育で支援企業」に選定されましたのでお知らせいたします。



記

1. 「Next なでしこ 共働き・共育で支援企業」について

経済産業省が今年度より「共働き・共育を可能にする男女問わない両立支援」に関する取組が特に優れた企業を「Next なでしこ 共働き・共育で支援企業」として選定しています。

2. 取り組みについて

当社は時代に先駆け、2009年から体質改善・ワークフロー改革を進め、常に想定外を視野に入れ、変化への対応力に優れた「自律分散型」の組織文化を育んできました。自由で柔軟な働き方の下で、従来の部署の枠に縛られることなく、二刀流・複刀流としてマルチに活躍できる環境を目指しています。多様な価値を受け入れ、率直に意見を交わしながら、互いに助け合うことで、安心して前例にとらわれずに挑戦できる環境を築いています。従業員が成長し続けることが当社の企業文化をより進化させ、新たなアイデアやイノベーションの創出、ひいては会社の強さに繋がると考え、トライ&エラーを繰り返しながら改革を進めています。

成長につながるコミュニケーションツールとして自社で開発した全従業員共有型の日報を活用し、日々目指すべき姿を意識しながら仕事ができる、当社らしい施策を通して共に努力を重ね、100年継続企業へ躍進して参ります。

下記 URL (QR コード) のリンク先では、これまでの KIMOTO の取り組みと成果についてご紹介しています。当社の働き方改革についてまとめた書籍「断捨離すれば働き方改革はうまくいく！」の出版やセミナーを通じて情報発信を行い、共感を得た企業様に対してコンサルティングサービスを提供しています。私たちの経験を共有し、共働きや共育でがしやすい社会づくりに貢献して参ります。

「KIMOTO 働き方改革」取り組み内容はこちら
<https://www.kimoto.co.jp/company/workflow>



3. お問い合わせ先

株式会社きもと IPプロジェクト E-MAIL : ir@kimoto.co.jp

以上