

三菱総合研究所、「MRI アカデミー」を開講

「未来を問い続け、変革を先駆ける」社内人材を育成

株式会社三菱総合研究所(代表取締役社長: 藪田健二、以下 MRI)は、経営理念である「未来を問い続け、変革を先駆ける」人材を継続的に輩出することを目的に、社員の人材育成、キャリア形成支援の総合的プログラム「MRI アカデミー」を4月1日に開講します。合わせて、その運営を担う組織を創設します。

1. 背景

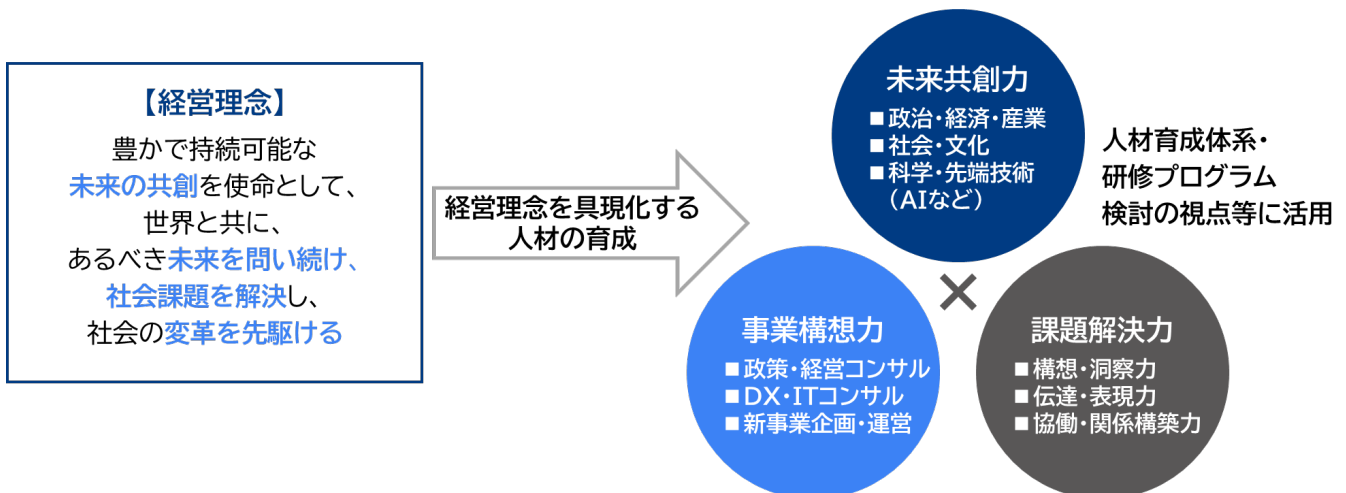
MRIでは、これまでOJTを中心に基礎的な研修やエルダー制度等により、社内人材を育成してきました。近年、新卒・キャリア採用の拡大とともに、多様な学歴・職歴を持つ人材が増えてきており、社員自身のキャリア形成への関心も高まりつつあります。社員の志向はもとより、お客さまのニーズに十分に答えていくために、より体系的・計画的・継続的な人材育成、キャリア形成支援の必要性が増してきています。

2. 「MRI アカデミー」の概要

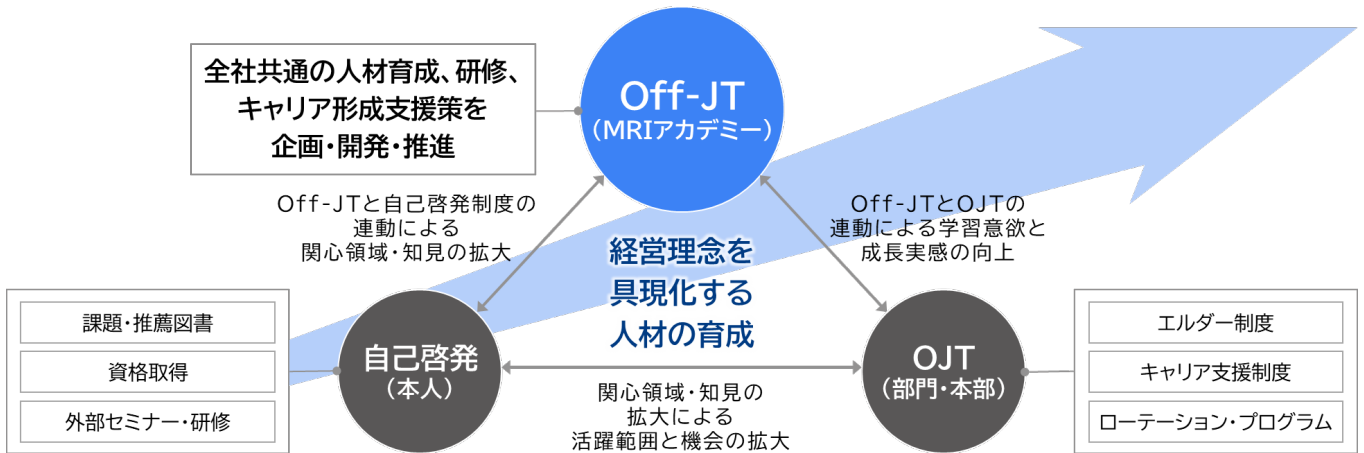
MRIの経営理念を具現化する人材を継続的に輩出することを目的に、社内人材の育成、およびキャリア形成支援を総合的に行う「MRI アカデミー」を4月1日に開講します。合わせて、その運営を担う「MRI アカデミーグループ」を創設します。

MRI アカデミーの特徴は、経営理念に基づく「未来共創力」「事業構想力」「課題解決力」の3つの育成視点から、Off-JT(人事)/OJT(現場部門・本部)/自己啓発(本人)の三位一体で、人材育成等を強化、実施する点です。全社研修のプログラムを新設・拡充するとともに、MRIの強みである最先端の科学技術やAI、イノベーション創出に関する知見など、MRIならではの研修体系を構築します。また、近年増加しているキャリア入社者への、コンサルティング・スキルのプログラムを含む、導入研修およびフォロー研修を充実させます。経営理念を具現化する人材を輩出することで、お客さまへの提供価値を向上させていきます。

<MRI アカデミーの特徴(3つの育成視点)>



<MRI アカデミーの特徴(三位一体での育成)>



3. 若手社員の育成からシニア社員のリスクリング、グループでの人材育成体制強化へ

MRI アカデミーでは、短期的には若手研究員・コンサルタントを中心に育成しますが、中長期的にはシニア社員のFLAP サイクル[®]※に基づくリスクリングも行う予定です。また、グループ企業である三菱総研 DCS 株式会社の「デジタルアカデミー」と連携し、三菱総研グループとしての人材育成体制を強化していきます。

※自らの適性や業務に必要な要件を知り(Find)、スキルアップに必要な知識を学び(Learn)、目指す方向へと行動し(Act)、新たなステージで活躍する(Perform)という一連のサイクル

本件に関するお問い合わせ先

株式会社三菱総合研究所
〒100-8141 東京都千代田区永田町二丁目 10 番 3 号

【内容に関するお問い合わせ】

MRI アカデミー
電話:03-6858-3069

【報道機関からのお問い合わせ】

グループ広報部
メール:media@mri.co.jp