

2024年3月27日  
デクセリアルズ株式会社

## ジョブ型人事制度のグループ全体への導入に関するお知らせ

スマートフォン、自動車などに最先端の技術・材料・デバイスを提供するデクセリアルズ株式会社（本社：栃木県下野市、代表取締役社長：新家由久、以下、当社）は、持続的成長および企業価値向上を実現するための新たな人事制度「ジョブ型人事制度」を、2023年4月1日から国内管理職層に対して導入しております。※1

この度、2024年4月1日からデクセリアルズ株式会社の一般社員、並びに国内外のグループ会社を含めたデクセリアルズグループ全社員に導入することをお知らせします。グループ共通で大切にしている行動として定めた“Dexerials Way” ※2を行動評価の指標として活用するとともに、ジョブ型人事制度の運用を支える人事システムもグローバルに展開していきます。

※1 参考：[2023年3月29日 ジョブ型人事制度導入のお知らせ](#)

※2 Dexerials Way とは、当社らしく社会課題を解決し、価値創出し続けるために、社員一人ひとりが大切にしたい期待行動をグローバルコンピテンシーから抽出し、定めた行動指針です。

### ■「ジョブ型人事制度」国内管理者層への導入後の取り組みについて

- ・成長戦略に基づき組織とジョブを上位層から設計し、また市場をベンチマークし、競争力のある報酬水準を設定するなかで、2023年4月より国内管理職層へ導入しました。
- ・グループ全社員への導入に際しては管理職層から、成長戦略に紐づいた、ジョブの職務と職責について社員ひとり一人に説明することで、納得感を高めてきました。さらに、会社の持続的な成長に向けては、人材の成長が必要であり主体的に自らのキャリアを考える機会が重要と考え、上司との定期的な1on1 や社員の自己学習と成長を支援するためにオンライン動画研修や集合型研修を提供することとしました。
- ・“国内外のグループ会社” も含めてジョブ型人事制度を展開することで、グループ内での連携やグローバルでの持続的な成長を加速していくことをねらいとしています。

### ■グループ全体への「ジョブ型人事制度」の導入時期および対象者

- ・2024年4月1日より、デクセリアルズ株式会社の国内管理者層のみであった「ジョブ型人事制度」の対象者を拡大し、デクセリアルズ株式会社、並びに国内外グループ会社の全社員に導入します。

## ■デクセリアルズ株式会社、並びに国内グループ会社の退職年金制度見直しについて

- ・ジョブ型人事制度の導入に伴い、将来のライフプランを支援する退職年金制度についても、自立的なキャリアプランの支援や働き方の変化への対応を重視し、従来の①退職一時金＋②確定給付年金（DB）＋③確定拠出年金（DC）から、①退職一時金＋③確定拠出年金（DC）へ変更いたします。なお、海外は国内と年金制度が異なるため、今回の変更対象ではありません。

<デクセリアルズ株式会社について> <https://www.dexerials.jp/>

デクセリアルズ株式会社は、企業ビジョンとして「Value Matters 今までなかったものを。世界の価値になるものを。」を掲げ、スマートフォン、自動車領域等に機能性材料を提供するメーカーです。異方性導電膜（ACF）、光学弾性樹脂（SVR）、反射防止フィルム、表面実装型ヒューズ、工業用接着剤、両面・片面テープ等の電子部品、接合材料や光学材料等の製造、販売をグローバルで展開しています。