

2024年4月1日

株式会社ホープ（証券コード：6195）

自治体との人事交流を活発化、自治体の課題を把握・解決を積極推進
～福岡県小郡市および鹿児島県出水市と1年間の人事交流を開始～

自治体に特化したサービスを展開する株式会社ホープ（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長兼 CEO：時津孝康、証券コード：6195、以下「当社」）は、本日より1年間、自治体との人事交流を実施いたしますので、お知らせいたします。当社グループは、福岡県小郡市役所と「交流派遣研修に関する協定書」を、また鹿児島県出水市役所と「出水市役所職員の人事交流に関する協定書」を締結し、それぞれの協定内容に従い人事交流を開始しております。



■背景・目的

当社グループは、グループ全体で自治体の課題やニーズの把握、その解決を目指すため、自治体との人事交流について近年積極的に推進しております。過去には、2021年に社員1名が大阪府四條畷市へ1年間、「四條畷市民間企業等行政実務研修員」として参画いたしました（※1）。また2023年4月からは、グループ会社のジチタイワークス社にて東京都世田谷区から1年間の職員の受け入れを行い（※2）、当社グループでの業務を経験していただきました。新年度となる2024年4月からは、福岡県小郡（おごおり）市と鹿児島県出水（いずみ）市の2自治体と同時に、1年間の人事交流を実施する運びとなりました。

当社グループへの研修派遣を通じて、官民連携を主体とした全国の先進事例や改善事例に触れていただき、より知見を広めていただける機会になればと考えております。また当社グループとしては、出向者の派遣により自治体の課題を解決するサービス創出のきっかけとし、今後のサービス向上に活かしてまいります。

今後も、本件と同様の人事交流に関する協定については積極的に推進する方針で、これによる全国の自治体との関係性強化を図っていききたいと考えております。

■各自治体との人事交流の概要

各自治体との出向者の派遣および受け入れ概要は、それぞれ以下の通りです。

(1) 福岡県小郡市

- ・形式：相互に出向者を受け入れ
- ・期間：1年間（2024年4月1日から2025年3月31日まで）
- ・人数：小郡市からの出向者受け入れ1名、当社から小郡市への出向者1名
- ・小郡市職員の方の当社グループでの所属：株式会社ジチタイワークス BtoG 事業部 マガジン編集課
- ・従事する予定の業務：行政マガジン『ジチタイワークス』の企画・制作・発行に関する業務 等
- ・当社から小郡市への出向者の所属：小郡市 経営政策部 経営戦略課
- ・従事する予定の業務：地方創生に関する業務 等

(2) 鹿児島県出水市

- ・形式：出水市から出向者を当社グループに受け入れ
- ・期間：1年間（2024年4月1日から2025年3月31日まで）
- ・人数：1名
- ・所属：株式会社ジチタイワークス ビジネス開発部 ビジネス開発課
- ・従事する予定の業務：自治体向けの新規サービス開発および官民連携に関する業務 等

(※1) 2021年3月26日 ホープ、大阪府四條畷市の「四條畷市民間企業等行政実務研修員の受入れ」事業に参画

～自治体へ1年間の出向期間をきっかけに、支援ニーズ探る～ <https://ssl4.eir-parts.net/doc/6195/tdnet/1947620/00.pdf>

(※2) 2023年4月3日 ジチタイワークス、世田谷区役所より研修派遣職員を受け入れ

～人事交流を通じて、自治体の現場の課題を把握・解決を目指す～ <https://ssl4.eir-parts.net/doc/6195/tdnet/2258840/00.pdf>

■今後の見通し

本件がホープグループの業績に与える影響は軽微であります。

- ・株式会社ホープについて (<https://www.zaigenkakuho.com/>)

代表者：代表取締役社長兼CEO 時津孝康

所在地：福岡県福岡市中央区薬院 1-14-5 MG 薬院ビル 7F

資本金：1,071万円（2024年3月31日時点）

事業内容：自治体に特化したサービス（広告事業、ジチタイワークス事業、企業版ふるさと納税支援事業、他）

【人材交流に関する自治体からのお問い合わせ先】

株式会社ホープ 人事部 担当：後藤（ごとう）

Tel: 092-716-1407（代表） / Email: welcome@zaigenkakuho.com

【取材・本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 広報・IR課 担当：豊田（とよだ）

Tel: 092-716-1404（代表） / Email: pr@zaigenkakuho.com