

各位

2024年4月3日  
株式会社アルファパーチェス

## アルファパーチェス、えるぼし認定で最高位の3つ星を取得

株式会社アルファパーチェス（本社：東京都港区、代表取締役 社長 兼 CEO：多田 雅之、以下「アルファパーチェス」）は、女性の活躍に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働大臣が認定する「えるぼし認定」の3つ星を2024年3月25日付で取得しました。

えるぼし認定は「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目のうち、基準を満たした項目数に応じて3段階で評価されるもので、今回当社は5つの基準をすべて満たす最高位の認定を受けたものです。



### 【アルファパーチェスの取り組み】

当社は性別、国籍、年齢、新卒採用、中途採用の別に関わらず、多様な人材を雇用し、働きやすい労働環境を整備することが重要なことであると考え、当社のサステナビリティ基本方針の中でも、「多様性を尊重し、個々人の能力を最大限に発揮できる環境を実現します。」を重点項目のひとつとして掲げています。

今回の認定に関連する、当社の女性活躍に関する主な取り組みは以下のとおりです。

#### ① 女性の雇用促進

当社は新卒、中途とも男女との区別なく採用している結果、通常の労働者に占める女性労働者の割合は2023年12月31日現在で57.1%となっています。これは同業種の産業平均値32.3%（注1）を大きく上回っています。

（注1）厚生労働省が令和5年5月31日に発行した「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定制度に係る基準における「平均値」について」の数値を使用しています。

## ② 働きやすい労働環境の整備

特に働く母親として働きやすい労働環境の整備を意識して制度を充実化させております。育児休業は希望する全員につき子が満 2 歳の誕生日まで取得可能とし、労働法に定める標準の取得可能期間（子が満 1 歳の誕生日まで、一定要件を満たせば満 2 歳の誕生日まで）を上回っております。また時短勤務は、子が小学校在学中は可能とし、労働法に定める標準の期間（子が満 3 歳の誕生日まで）を大きく上回っています。

## ③ 管理職への登用

優秀な女性を積極的に管理職へ登用し、女性の管理職（注 2）への登用比率 2023 年 12 月 31 日現在で 25.8%を達成しています。

注 2：「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づき算出しています。

当社は女性の働きやすい環境の実現が、男性にとっても働きやすい環境の醸成につながると考えています。今後も働き方の多様化に柔軟に対応し、男女問わず、すべての社員が、将来的に自分の望む活躍ができる環境、そして、安心して長期で活躍したいと考えられる環境を維持し、事業の発展につなげてまいります。

### 「えるぼし認定」について

えるぼし認定とは、2015 年に制定された「女性の職業生活における活躍の促進に関する法律（略称：女性活躍推進法 <https://www.asahi.com/sdgs/article/14866034>）」に基づいて誕生し、女性の活躍促進の取り組みが優良である企業が受けられる認定制度です。認定のレベルは 1 つ星～3 つ星の 3 段階あり、星の数が増えるほど、女性活躍が進んでいることを表します。

### 株式会社アルファパーチェスについて

商号： 株式会社アルファパーチェス（英文：Alpha Purchase Co.,Ltd.）

本社所在地： 東京都港区三田一丁目 4 番 28 号 三田国際ビル 15 階

設立年月日： 2000 年 11 月 15 日（前身時代含む）

代表者： 代表取締役 社長 兼 CEO 多田雅之

事業内容： モノとサービスを効率的に、適切かつ低コストで購入できる仕組み・サービスを提供することで、お客様の課題を解決し、お客様の最適購買を実現

URL： <https://www.alphapurchase.co.jp/>

本ニュースリリースについてのお問合せ先

[company\\_newsletter@alphapurchase.co.jp](mailto:company_newsletter@alphapurchase.co.jp)