

各位

会社名 株式会社インソース  
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之  
(コード番号：6200 東証プライム)

「ジャパン・ソリューション」推進冊子「ENERGY」2024年春号を発行  
～「リスキリング」の今

「教育」と「IT」の力で組織の課題解決を支援する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、「ジャパン・ソリューション」推進冊子「ENERGY（エナジー）」2024年春号を発行しましたことをお知らせします。

■今号のテーマは、「リスキリング」

リスキリングへの関心がますます高まっているものの、企業・組織は教育方法についてはまだ試行錯誤の段階にあるのが現状です。

今号では、組織、個人、人事・研修担当者の視点からリスキリングの現状の課題について紐解いていきます。アンケート調査から得られたリスキリングに対するリアルな声や、具体的な教育方法についてご紹介します。

<冊子の内容>

① リスキリングの現在地 企業アンケートからの現状と課題

企業の人事・教育担当者さまにリスキリング教育の現状についてアンケートを実施。各年代に習得させたいスキルについてお伝えします。

② 1,000人に訊くホンネ ビジネスパーソンの成長希求～個人目線のリスキリング

公開講座の受講者さまに受けたい教育についてアンケートを実施。個人が考えるリスキリングの本音についてお伝えします。

③ 主体的学習を促す3つのポイント～人事担当者から見たリスキリング

人事担当者を悩ませるリスキリングの教育方法。自律的なキャリア形成を確立するために求められる要件（スキルの可視化、習得方法の提示、求められる要件とのギャップの認識）をご紹介します。

④ 「リスキリング」でベテラン人材の活性化～企業成長の鍵はスキルアップ投資

企業にとっての悩みのタネといわれるベテラン人材の活性化について、小さなスキルアップ、自身の知見活用、デジタル人材育成の視点からお伝えします。

⑤ リスキリングに最適な自律型教育サポート 「Leaf 企業内大学」

リスキリングを自走させるためには、個人主導で学ぶことができる仕組みが必要です。自律型教育サポートシステム「Leaf 企業内大学」についてご紹介します。

本誌は以下のページからダウンロードいただけます。皆さまの組織における人材育成にお役立て下さい。

<https://www.insource.co.jp/download/index.html>

以上

【お問合せ先】株式会社インソース

<https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

社長室(井上・石渡)

TEL: 03-5577-2283

(サービス内容に関して)

グループコンテンツ開発部(大畑)

TEL: 03-5577-2273

