

報道関係者各位

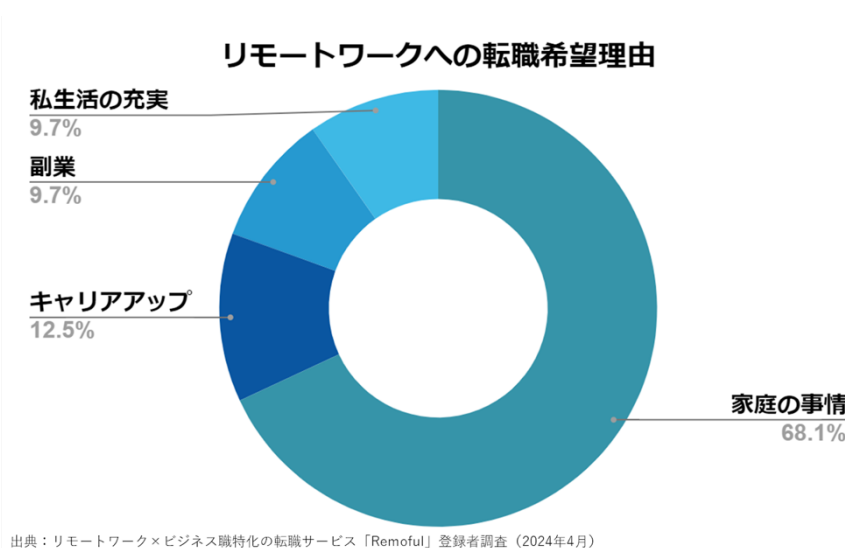
2024年4月24日
株式会社ガイアックス

1年で5倍成長、リモートワーク×ビジネス職×正社員 特化型求人の「Remoful」がリモートワーク転職理由を公開 ～リモートワークへの転職希望理由の7割が「家庭の事情」～

株式会社ガイアックス(本社:東京都千代田区、代表執行役社長:上田 祐司、証券コード:3775、以下 ガイアックス)は、ビジネス職のリモートワークの正社員求人の特化した転職支援サービス「Remoful(リモフル、<https://remoful.com/>)」の転職希望登録者への調査結果において、リモートワークへの転職希望理由の68%が「家庭の事情」で、子育て、パートナーの勤務地、親の介護であることをお知らせします。また、Remofulの登録者数(2024年3月末時点)が、前年比で5.2倍になったことをお知らせします。

直近1年間に自宅などでテレワークをした首都圏の雇用者の割合は、28.0%で、2年前の2021年の36.2%から、8.2ポイント減少(「令和5年度テレワーク人口実態調査」、国土交通省)しています。

新型コロナウイルスの終息に伴い、オフィス入社への回帰が進む一方で、従業員のリモートワークニーズは高くあると見込んでおり、本サービスの拡大普及および多様な働き方の実現に取り組んでまいります。



ガイアックスでは、デジタルノマド(テレワーク者)特化の平日連泊予約サイト「Otel」、また、当社投資先では、国内外300拠点での多拠点生活プラットフォーム「ADDRESS」、拠点によっては海外出身者が半数を占めるシェアオフィス「MIDORI.so」(運営:MIRAI INSTITUTE)など、多様な働き方の実現を支援するデジタルノマド向け事業に多数関わっています。

■ リモートワークへの転職希望理由の約7割は「家庭の事情」

エンジニア職に比較すると、依然として普及が進んでいないビジネス職正社員のリモートワーク。そのリモートワーク×ビジネス職×正社員の転職支援に特化する「Remoful」にて、キャリアアドバイザーを通じた転職希望者へのヒアリング調査を行いました。調査の結果、リモートワークへの転職希望理由において、最多の68%を占めたのが「家庭の事情」でした。そして、次に「キャリアアップ」が12.5%、「副業」、「私生活の充実」が9.7%となりました。

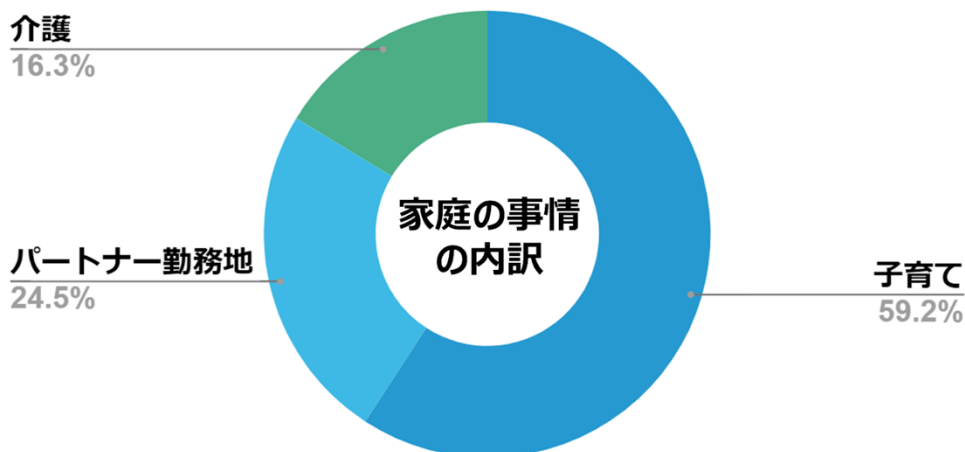
(表1)リモートワークへの転職希望理由

大分類	詳細
家庭の事情 (68.1%)	(詳細を別表に記載)
キャリアアップ (12.5%)	<ul style="list-style-type: none">・地方在住だけどキャリアアップしたい(東京本社为企业の方が成長できそう)・リモートワークで差し支えなかったのに企业体制の古さ、非効率さを感じる。・リモートにこだわりはないがリモート OK な自由な風土に惹かれる・一人で作業をしたほうが集中でき、効率が上がる・出社を強要されることに企业体制の古さ、非効率さを感じ、それが企业的将来性を考えたときにプラスのイメージを持ってない・自宅にいたほうが集中できる・通勤時間が長く、その時間を業務に充て生産性を高めたい・自宅でも同じパフォーマンスが発揮できると証明できたため出社に異議を感じられない(特に通勤時間への無意味さを感じている)
副業 (9.7%)	<ul style="list-style-type: none">・副業/兼業との両立・副業がやりやすい
私生活の充実 (9.7%)	<ul style="list-style-type: none">・通勤時間が長く、プライベート時間を確保したい。その方がより仕事に集中できる・通勤時間が長く、その時間をプライベート(趣味)に充てたい・海外を旅しながら働きたい

■ 転職希望理由の「家庭の事情」の約半数が「子育て」、25%がパートナーの勤務地

リモートワークのビジネス職への転職を求める「家庭の事情」の内訳において、「子育て」が最多の 59.2%。次に「パートナーの勤務地」が 24.5%、「介護移住」が 16.3%となりました。

リモートワークへの転職を希望する「家庭の事情」の内訳



(表2)リモートワークへの転職希望理由第1位(68.1%)の「家庭の事情」の内訳

大分類	小分類	詳細
家庭の事情	子育て (59.2%)	<ul style="list-style-type: none">・保育園の送り迎えの都合・リモートワークを活用することで育児と両立したい・小学校の登校時間が出勤時間よりも遅く、子どもが家で一人になる・子どもが生まれ、子どもと接する時間を取りたい・子育て、育児上、時間が必要。通勤時間や定時が負担・共働きで、地元での子育てを望んでいる・都心ではなく、地方での子育てを希望・通勤時間が長く、その時間を家族との時間に充てたい
	パートナー勤務地 (24.5%)	<ul style="list-style-type: none">・夫の地方への転勤・妻の地方への転勤・夫が地方勤務で毎日出勤が義務付けられている・夫が海外に転勤予定・結婚で転居することになった
	介護 (16.3%)	<ul style="list-style-type: none">・自宅にいた方が集中できる・将来的な親の介護を見据えて

【調査概要】

概要:リモートワーク×ビジネス職特化の転職サービス「Remoful」登録者調査

対象者:「Remoful」登録者

調査方法:キャリアアドバイザーによるヒアリング

調査時期:2024年4月

回答者数:72名

■ コロナを経て新しい働き方が人気に。リモートワークを求める求職者は増加

リモートワークOKなビジネス系職種
の求人に特化したRemofulの登録求職
者数は、2023年4月から2024年3月
の1年で5倍となっています。

背景には、コロナ禍において、リモート
ワークを経験し、業務において支障が
ないと感じられた方が、コロナ終息後、
企業のリモートワークが制限され、定時
出勤・出社業務付けが非効率に思われ
る方が増え、リモートワークを活用でき
る企業に関心を持たれています。

「Remoful」登録者数推移
リモートワーク×ビジネス職特化の転職サービス

[登録者数]



企業選びの軸において、特に重視するようになったことトップは「希望の働き方(テレワーク・副業など)ができるか」です。企業選びの軸が変わった方において、年収よりも、「テレワーク・副業など希望の働き方ができるか」が重要になっています。

出典:『エン転職』1万人アンケート 新型コロナ後の企業選びの軸 調査(2023年2月)<https://corp.en-japan.com/newsrelease/2023/32030.html>)

リモートワーク求人の特化した転職支援サービス



Remoful リモフル

「リモートワーク×ビジネス系職種×正社員」
の転職支援をサポート

■ 年収 750 万円以上、2023 年の求人検索キーワードの 2 位に「フルリモート」がランクイン

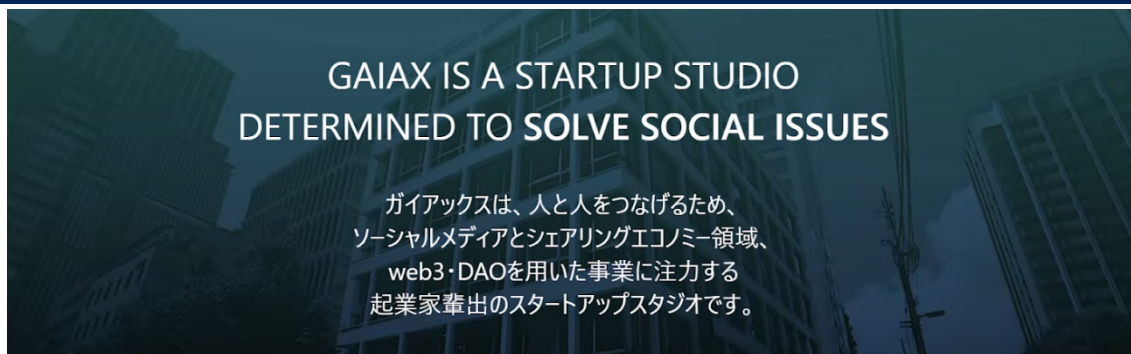
年収 750 万円以上のハイキャリア層においてもフルリモートは企業選びの重要な要素になっています。転職サイト「ビズリーチ」が、年収 750 万円以上のビズリーチ会員が 2023 年にビズリーチ上の求人を検索する際に使用したキーワードを集計された結果、2023 年の求人検索キーワードの 2 位に「フルリモート」がランクインしています。

出典:「2023 求人検索キーワードトップ 30」 <https://www.bizreach.co.jp/pressroom/pressrelease/2024/0116.html>

年収750万円以上の 求人検索キーワード	
1位	副業
2位	フルリモート
3位	スポーツ
4位	海外
5位	英語

出典:「2023求人検索キーワードトップ30」(株式会社ビズリーチ、2024年1月)

■ **ガイアックスとは:「人と人をつなげる」をミッションに掲げ、社会課題の解決を目指す
スタートアップスタジオ※**



ガイアックスは、他人のことを自分ごととして捉えられる社会を目指して「Empowering the people to connect ~人と人をつなげる」を1999年の創業時からミッションとしています。ソーシャルメディア活用支援をベースに、2015年からCtoC(個人対個人の取引)のシェアリングエコノミー領域、また、非金融分野でのブロックチェーン技術に取り組み、web3/DAO活用事業に取り組んでいます。

そして、当社独自の個々人が主役となるキャリア自律の文化・制度から生まれる起業家輩出を事業(インキュベーション事業)とし、スタートアップ投資並びに自治体・教育機関でのスタートアップ・起業家輩出支援に取り組んでいます。これからも、ガイアックスは個人が輝く社会を目指して取り組んでいきます。

※:スタートアップスタジオとは、同時多発的に複数の企業を立ち上げる組織を指します。

■ **リモートワーク・テレワーク・働き方改革領域の当社・投資先サービス**

リモートワーク×ビジネス職特化の転職サービス「Remoful」 <https://remoful.com/>

平日連泊に特化したホテル予約サイト「Otell」 <https://otell.jp/>

シェアオフィス「MIDORI.so」(当社投資先 MIRAI INSTITUTE 運営) <https://midori.so/>

■ **株式会社ガイアックス 概要**

設立:1999年3月

代表執行役社長:上田 祐司

本社所在地:東京都千代田区平河町 2-5-3 MIDORI.so NAGATACHO

事業内容:ソーシャルメディアサービス事業、シェアリングエコノミー事業、web3/DAO 事業、インキュベーション事業

URL: <https://www.gaiax.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ガイアックス 広報窓口:高野 TEL:03-6869-0018 MAIL: hiroshi.takano@gaiax.com



株式会社ガイアックス

代表執行役社長 上田 祐司

東京都千代田区平河町 2-5-3 MIDORI.so NAGATACHO

名証ネクスト市場 コード番号:3775

TEL 03-6869-0018(広報室)